



اسمنت العربية
Arabian Cement

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



2023

تقرير حوكمة الشركة
والمسؤولية الاجتماعية والبيئية

ESG



حَامِدُ بْنُ عَبْدِ الرَّحْمَنِ
الْمُرَيْشِي
اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِ مُحَمَّدٍ
وَحَفِظْهُ اللَّهُ



صاحب السمو الملكي
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



المحتويات

4	كلمة رئيس مجلس الإدارة
5	كلمة الرئيس التنفيذي
8	مقدمة
8	لمحة عامة عن التقرير
9	لمحة عن شركة الأسمنت العربية
18	الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة الأسمنت العربية
18	مقدمة
18	لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية
19	إشراك أصحاب المصلحة
19	أبرز الموضوعات الهامة
22	ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية
42	الممارسات البيئية في شركة الأسمنت العربية
50	الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية



كلمة الرئيس التنفيذي

الدكتور المهندس / بدر أسامة جوهر
الرئيس التنفيذي لشركة الأسمنت العربية

والاجتماعية والحوكمة من خلال المزيد من جوانب الحوكمة التي تشمل مشاركة عدد أكبر من السعوديين والنساء في المناصب الإدارية العليا وصنع القرار. ونظراً إلى أن قوة أي مؤسسة تقاس بقيم لا يمكن قياسها دائماً، فقد عززنا أدائنا الاجتماعي هذا العام من خلال تنمية رأس المال البشري وإطلاق عدد من المبادرات الاجتماعية المؤثرة. ونظراً لأن شركة الأسمنت العربية شركة صناعية تعمل في صناعة الأسمنت؛ فإن السلامة تعد جزءاً لا يتجزأ من اهتماماتنا اليومية. وبناءً على ذلك، فقد استمرينا في تعزيز إجراءنا الخاصة بالصحة والسلامة. ومع الأخذ في الاعتبار الوضع البيئي العالمي ومواطن الضعف البيئية في المملكة العربية السعودية؛ فإننا نسعى لمواصلة قياس انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا، والمشاركة في الجهود المبذولة للتخفيف من عواقب تغير المناخ في بلدنا الحبيب والتكيف معها. وفي الختام، أود أن أعرب بالنيابة عن شركة الأسمنت العربية عن خالص تقديري لجميع أصحاب المصلحة المشاركين في وضع تقريرنا هذا، ونأمل أن تجدوا التقرير مفيداً وشفافاً، ويسرنا أن نتلقى منكم أي استفسارات أو ملاحظات.

السادة أصحاب المصلحة الكرام، يسعدني أن أقدم لكم تقرير شركة الأسمنت العربية السنوي الثاني عن حوكمة الشركة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. إن إدراكنا أننا جزء لا يتجزأ من مجتمعنا السعودي وفهم مسؤوليتنا تجاه الأجيال القادمة قادنا إلى ربط طموحاتنا بجوانب الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والالتزام بأفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. لقد أظهر تقرير هذا العام بشكل شامل ما بذلناه من جهد مخلص لإعداد استراتيجيتنا وفقاً لمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة واتباع المعايير العالمية، كما يستعرض الأرقام والإنجازات الرئيسية فيما يتصل بكل جانب من جوانب الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. لقد بدأت شركة الأسمنت العربية في ترسيخ أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال حصولنا على شهادة ISO 9001:2010 في الجودة، وشهادة ISO 14001:2015 في الإدارة البيئية، وتشكيل لجنة منبثقة من مجلس الإدارة للحوكمة والمسؤولية الاجتماعية، ولجنة إدارة المخاطر، والتي ستكون القوة الدافعة الرئيسية نحو المزيد من تعزيز الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. كما نسعى إلى إطلاق العنان لإمكاناتنا المتعلقة بالممارسات البيئية



كلمة رئيس مجلس الإدارة

معالي المهندس / عبد الله محمد نور رحيمي
رئيس مجلس إدارة شركة الأسمنت العربية

لإعداد التقارير، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. كأول شركة أسمنت في المملكة العربية السعودية ومنطقة الخليج العربي، تلتزم شركة الأسمنت العربية بالاستدامة في كافة أنشطتها، وكذلك بالمساهمة في تحسين المجتمعات التي نعمل فيها، وذلك حرصاً على الوفاء بمسؤولياتنا الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. وإلى جانب إدراك وإدارة مختلف التأثيرات البيئية لأنشطتنا، ينصب تركيزنا على تعزيز فرص النمو المستدام في قطاع صناعة الأسمنت. تطبق شركة الأسمنت العربية أفضل المعايير في مجال الصحة والسلامة والبيئة في كل أنشطتها لضمان صحة وسلامة جميع العاملين فيها وباقي أصحاب المصالح، مع الحرص الدائم على الالتزام بحماية البيئة وضمان استمرارية أعمالنا. إن رؤيتنا واضحة، وهي أن نكون الشركة السعودية الرائدة في مجال صناعة الأسمنت في المملكة العربية السعودية. ونحن مستمرون بتركيزنا على تعزيز النمو الذكي والمستدام الذي يسهم في تنوع الاقتصاد في المملكة العربية السعودية مع ضمان حماية كوكب الأرض وتنوعه الإيكولوجي.

السادة أصحاب المصلحة الكرام، أقدم لكم بكل فخر واعتزاز تقرير شركة الأسمنت العربية السنوي الثاني عن حوكمة الشركة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG)، والذي يستعرض عاماً من النمو المتصاعد من حيث الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث يرصد هذا التقرير بشكل شامل شغف فريقنا المشترك للريادة في مبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. ونظراً لأن العالم شهد مجموعة من الظروف غير المتوقعة بسبب ظروف تغير المناخ خلال العامين الماضيين، فإننا فخورون بأننا نجحنا في الصمود في وجه هذه التحديات، وأن شركة الأسمنت العربية ظلت راسخة في مواجهة كل الصعاب. لقد عززت هذه الظروف من فهمنا لأهمية وضع الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مكانة مركزية في تخطيطنا التنظيمي، والإفصاح عن أدائنا غير المالي لأصحاب المصلحة الكرام. وقد عمل فريقنا، تماشياً مع قيمنا المتمثلة بالشفافية والثقة، على تجميع هذا التقرير لمنحكم فرصة الاطلاع الدائم على أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركتنا وفقاً لإطار عمل المبادرة العالمية

01



المقدمة

المقدمة

١ - لمحة عامة عن التقرير

أ) نطاق التقرير

نظراً لأننا نحرص في شركة الأسمنت العربية ("أسمنت العربية") على التوجه نحو النمو المستدام؛ فإننا نأخذ في الاعتبار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتنا وأنشطتنا، كما نضع في اعتبارنا أن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تعد أساسية لنجاح أعمالنا وأنشطتنا واستدامتها، حيث إننا على يقين من قدرتنا على تحقيق الأداء الجيد في أعمالنا وأنشطتنا ودعم المجتمع المحلي، كما أن نموذج عملنا مناسب لتنفيذ استراتيجيتنا المعتمدة من مجلس الإدارة ومناسب لبيئة عملنا.

وتماشياً مع نموذج عملنا الموجه نحو البيئة والمجتمع والحوكمة، والتزامنا بإيصال افصاحات الاستدامة والافصاحات غير المالية إلى أصحاب المصلحة؛ نقدم هذا التقرير السنوي الثاني من حوكمة الشركة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية .

تهدف أسمنت العربية من خلال إعداد هذا التقرير إلى التالي:

أ) تأكيد التزامها بالفاعلية وبجميع القيم التي تحكم عملها.

ب) تأكيد التزامها بالشفافية تجاه جميع أصحاب المصلحة.

ج) تعزيز جهودها المستمرة للاستدامة في السوق المالي السعودي وأسواق رأس المال العالمية بالتوازي مع التزامها برؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

أعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) – الخيار الأساسي (١)، مع تناول أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة البالغة ١٧ هدفاً.

لم يتم إخضاع هذا التقرير لأي أعمال توثيق من قبل مدقق مستقل.

التقرير يغطي ما تم في أسمنت العربية ولا يغطي شركاتها التابعة ولا الشركات التي استثمرت فيها أسمنت العربية.

ب) المراسلات والملاحظات

يرجى التواصل معنا إذا كانت لديكم أية تعليقات أو ملاحظات على هذا التقرير، أو للحصول على مزيد من المعلومات حول أداء أسمنت العربية فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة:

إدارة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

العنوان: 8605 طريق الملك عبد العزيز – حي النهضة - جدة 23523 – المملكة العربية السعودية

هاتف: 00966126949700

فاكس: 00966126949690

mlutfi@arabiancement.com.sa

٢) لمحة عن شركة الأسمنت العربية

أ) نبذة عامة

شركة الأسمنت العربية ("أسمنت العربية") هي شركة مساهمة سعودية تأسست وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية ("المملكة") بموجب المرسوم الملكي رقم ٧٣١ بتاريخ ١٢ جمادى الأولى ١٣٧٤هـ الموافق ٥ يناير ١٩٥٥م، وتعمل أسمنت العربية بموجب سجل تجاري رقم ٤٠٣٠٠٠٠١٤٨ الصادر في مدينة جدة بتاريخ ١٤ رمضان ١٣٧٦هـ الموافق ١٣ أبريل ١٩٥٧م. أسمنت العربية هي أول شركة أسمنت في المملكة ومنطقة الخليج العربي، وقد وضع الملك سعود بن عبد العزيز رحمه الله حجر الأساس لمصنع جدة عام ١٣٧٦هـ (١٩٥٧م) بطاقة إنتاجية بلغت في عام ١٣٩٥هـ (١٩٧٥م) ٢٠٠٠ طن كلنكر يومياً. ونظراً للتوسع العمراني فقد انتقل العمل إلى مصنع الشركة في رابغ عام ١٤٠٤هـ (١٩٨٤م) بطاقة إنتاجية ٤٠٠٠ طن كلنكر يومياً، وتفضل خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبد العزيز آل سعود رحمه الله بافتتاحه عام ١٤٠٦هـ (١٩٨٦م).

ب) الرؤية والرسالة

• **الرؤية:** أن نكون الشركة السعودية الرائدة في مجال صناعة الأسمنت في المملكة العربية السعودية.

• **الرسالة:** تعظيم العوائد الاقتصادية لجميع الأطراف ذات العلاقة عن طريق التزامنا بأفضل الممارسات التجارية لتوفير منتجات عالية الجودة حسب المعايير العالمية.

ج) استراتيجية شركة الأسمنت العربية

وضعت شركة الأسمنت العربية الخطط الاستراتيجية بما يتواءم مع الرؤية المستقبلية من أجل مواجهة التحديات المحتملة ومواكبة التطورات الاقتصادية التي تعيشها المملكة بغرض تحقيق استمرار التطور والنمو وتحقيق العائد المجزي لمساهميها. وقد عملت شركة الأسمنت العربية خلال السنوات الماضية على تلبية احتياجات السوق المحلي وتوفير أعلى درجات الجودة والمرونة لخدمة عملائها، والاستمرار بالعمل على تحسين كفاءة العمليات التشغيلية وتخفيض التكاليف تحقيقاً لأهداف الشركة والاستمرار في المنافسة وتوسيع حصتها في السوق المحلي.

(١) هذا يعني أن هذا التقرير يعكس على الأقل كافة المعايير المتعلقة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير والتي اعتبرت جوهرية في كافة أقسام التقرير (حسب المعايير: الموضوعات الجوهرية هي الموضوعات التي تعطيها المنظمة الأولوية لإدراجها في التقرير. تُجرى هذه العملية لتحديد الأولويات باستخدام مبدأي شمول المصلحة والأهمية النسبية. يحدد مبدأ الأهمية النسبية الموضوعات الجوهرية استناداً إلى البعدين التاليين: أهمية الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الخاصة بالمنظمة، وتأثيرها الجوهري على تقييمات وقرارات أصحاب المصلحة).

د) سياسة شركة الأسمنت العربية

تلتزم أسمنت العربية بتنفيذ معايير عالية في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة والمحافظة عليها. كما تلتزم بتوفير منتجات الأسمنت ذات الجودة العالية المتماشية مع متطلبات العملاء والمعايير التنظيمية واطاعة في عين الاعتبار جهودها في المحافظة على البيئة بطريقة تظهر فيها مسؤوليتها القيادية.

تعمل أسمنت العربية بكل أمانة وموضوعية باستمرار على التالي:

 <p>الأيزو (ISO)</p> <p>تأدية أعمالنا بحيث نحافظ على متطلبات أنظمة القياس والجودة بما في ذلك نظام الجودة : ISO9001 : 2015 ونظام البيئة : ISO14001 : 2015.</p>	 <p>أمن بيئياً</p> <p>نحافظ على أن تكون عملياتنا صديقة للبيئة ونعمل بشكل استباقي لمنع وتقليل التلوث ما أمكن في جميع مناطق عملياتنا.</p>	 <p>الأمان</p> <p>نوفر مكان عمل آمن ونقوم بأعمالنا بأدنى حد للمخاطر مع ثقة عالية بسلامة وموثوقية عملياتنا لتعزيز ممارسات العمل الآمن والتي سوف تقلل من المخاطر المحتملة لجميع موظفينا، ومقاولينا، وأصولنا وحماية المنشآت المجاورة وبيئتنا المحيطة.</p>	 <p>نحافظ على الموارد الطبيعية</p> <p>نحافظ على الموارد الطبيعية الكاملة وحمايتها بالحد من المخلفات الصناعية وتلوث الهواء والماء والأرض والتأكد من أن المخلفات آمنة على البيئة.</p>	 <p>نستشير بأراء العاملين</p> <p>نستشير بأراء العاملين وأصحاب العلاقة في كل ما يتعلق بالصحة والسلامة والأمن والبيئة والجودة وتوفير الطاقة وموثوقية الأعمال. كما نقدر لهؤلاء عطاءهم لتطوير وتحسين الأداء.</p>
---	---	--	---	--

 <p>التدريب الملائم</p> <p>توفر التدريب الملائم والكافي لجميع العاملين للحصول على القوة العاملة الفنية الماهرة، والمحافظة على بيئة عمل صحية.</p>	 <p>التحسين المستمر</p> <p>تسعى إلى التحسين المستمر والتطوير المستمر للشركة في جميع الأنشطة وجوانب الأداء.</p>	 <p>تقليل المخاطر</p> <p>نقوم بتصميم وبناء وتركيب وصيانة المرافق والعمليات بطريقة تقلل المخاطر وتوفر الطاقة.</p>	 <p>احترام القانون</p> <p>نتفذ جميع نشاطاتنا العملية بما يتماشى مع جميع القوانين المعمول بها والمتطلبات التنظيمية المحلية والمعايير المطلوبة.</p>
--	--	--	---

هذه السياسة تعتبر مدخلاً أساسياً عند وضع أهداف وغايات أسمنت العربية، ويتم تعميم هذه السياسة على جميع الموظفين والمستشارين والمقاولين والموردين. أسمنت العربية دائماً جاهزة لتلبية أي طلب من الجهات التنظيمية وأصحاب العلاقة بما في ذلك المنشآت المجاورة.

هـ) نشاط شركة الأسمنت العربية وشركاتها التابعة

يتمثل نشاط أسمنت العربية في:

- إنتاج الكلنكر (١) والأسمنت ومواد البناء وتوابعها ومشتقاتها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.
- الإتجار بالكلنكر والأسمنت ومواد البناء وتوابعها ومشتقاتها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.
- استغلال المحاجر وإنشاء المصانع والمستودعات اللازمة لأغراض الشركة وتحتاج إلى استعمالها في التصنيع والتخزين والبيع والشراء والاستيراد والتصدير وإقامة صناعات أخرى مكملية ومساندة. وللشركة في سبيل تحقيق هذه الأغراض أن تيرم كافة أنواع العقود في العقار والمنقول وأن تدخل في أي نوع من الاتفاقيات الأخرى في حدود ما تقرره الأنظمة السارية.

كما تمارس أسمنت العربية أنشطتها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة إن وجدت.

تنتج شركة الأسمنت العربية أربعة أنواع رئيسية من الأسمنت بجودة عالية وطبقاً للمواصفات المحلية والعالمية المعتمدة:



عمليات أسمنت العربية الرئيسية لإنتاج الأسمنت والكلنكر تدار من خلال مصنع الشركة الواقع بمحافظة رابغ شمال مدينة جدة وبالقرب من أسواق أسمنت العربية الرئيسية، وبسبب نمو الطلب على مادة الأسمنت، تم إضافة توسعة للمصنع (الخط الخامس) عام ١٩٩٦م (١٤١٧هـ) بطاقة إنتاجية ٤٠٠٠ طن كلنكر يومياً لترتفع الطاقة الإنتاجية التصميمية للمصنع إلى ٨٠٠٠ طن كلنكر يومياً. وفي عام ٢٠٠٩م (١٤٣٠هـ) تمت إضافة توسعة جديدة للمصنع (الخط السادس) بتقنية عالية وبطاقة إنتاجية ٧٠٠٠ طن كلنكر يومياً، وإيقاف العمل بالخطوط الأربعة القديمة، وبهذا زادت الطاقة الإنتاجية التصميمية للمصنع إلى ١١٠٠٠ طن كلنكر يومياً. كما أدت التحسينات المستمرة لعمليات التشغيل إلى تحقيق معدلات تشغيل وأداء مرتفعة وصلت بها الطاقة الإنتاجية لمصنع الشركة إلى ١٢٢٠٠ طن من الكلنكر يومياً ما يعادل ١٣٠٠٠ طن من الأسمنت البورتلاندي العادي يومياً. وللشركة طاقات طحن للأسمنت تتجاوز ٢٥٠٠٠ طن أسمنت يومياً.

(١) عبارة عن منتج شبه نهائي من أنواع الإسمنت وهو حبيبات سوداء، عبارة عن خليط من المواد الخام التي تم حرقتها بالأفران، وهو يعتبر المرحلة ما قبل النهائية لإنتاج الإسمنت.
(٢) الإسمنت البورتلاندي عبارة عن منتج نهائي من أنواع الإسمنت ويستخدم عادة لأغراض البناء العامة مثل القواعد والأسقف والجدران.

البيان	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م
عدد الشركات العاملة في قطاع الأسمنت في المملكة	17	17

عدد الشركات العاملة في قطاع الأسمنت تضاعف خلال الفترة من العام ٢٠٠٥م إلى العام ٢٠١٥م حيث وصل إلى ١٧ شركة عاملة في القطاع مقارنة بعدد ٨ شركات فقط في العام ٢٠٠٥م، كما أن ازدياد عدد المنافسين في السوق والتوسعات في الطاقات الانتاجية خلال نفس الفترة أدى إلى تحقيق فائض في الانتاج في عدد من المناطق مقارنة مع الاحتياج الفعلي رغم استيعاب السوق للكميات المنتجة حتى العام ٢٠١٥م، وبدأ انخفاض الطلب بعد ذلك، والذي أدى بالتالي إلى انخفاض في أسعار البيع بشكل كبير. وقد دخل سوق الأسمنت في المملكة في دورة الانخفاض ابتداء من العام ٢٠١٦م، ومن ثم ظهرت بوادر التعافي خلال النصف الثاني من العام ٢٠١٩م بدعم من حكومة خادم الحرمين الشريفين، وذلك من خلال برامج متنوعة تساهم في توفير السكن أو الدعم المادي والعيني للمواطنين، حيث استمر الطلب على منتجات الإسكان خلال النصف الأول العام ٢٠٢٢م نتيجة استمرار الدعم للمشاريع السكنية من قبل وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، إلا أن نشاط السوق العقاري شهد ركوداً لافتاً خلال النصف الثاني من العام ٢٠٢٢م، وتركز بشكل أكبر في القطاع السكني والذي تأثر بالتغيرات التي طرأت على عدد من العوامل الرئيسية ومن أهمها تراجع معدلات نمو القروض العقارية الممنوحة للأفراد، حيث تراجعت أحجام القروض العقارية الممنوحة للأفراد بنسبة ٣٥٪ عن العام السابق إلى ٧٧,٧ مليار ريال، ويعد حجم التمويل الأدنى منذ عام ٢٠١٨م، وذلك نتيجة ارتفاع معدلات الفائدة "تكلفة الرهن العقاري" والتحديث الذي صاحبه على برامج الدعم السكني المقدمة للمواطنين بهدف توجيه الدعم للفئات الأكثر احتياجاً. كما أن استمرار ارتفاع معدل الفائدة أثر على حجم أعمال المطورين العقاريين في التوسع في المشاريع السكنية والبيع على الخارطة "وافي".

خلال العام ٢٠٢٣م نمت حصة أسمنت العربية السوقية - ولله الحمد - معاكسة لأداء القطاع عامة وأداء السوق في المنطقة الغربية، في حين تتوقع أسمنت العربية التحسن في أداء قطاع الانشاءات خلال النصف الثاني من العام القادم ٢٠٢٤م، وحراكاً إيجابياً في مشاريع حيوية تابعة لصندوق الاستثمارات العامة في منطقة مكة المكرمة ومشروع نيوم في شمال المملكة.

تشير الاحصائيات الأخيرة عن التسليمات المحلية لشركات الأسمنت السعودية أن حصة المنطقة الغربية من إجمالي التسليمات بالمملكة بلغت ٢١,١٪ خلال العام ٢٠٢٣م، ويتوقع أن ترتفع تلك الحصة عند البدء في عدد من المشاريع الاستراتيجية المعلن عنها ومشاريع صندوق الاستثمارات العامة، إضافة إلى استئناف العمل في مشاريع الحرمين الشريفين واستكمال مشاريع الإسكان المتأخرة. أيضاً وجود عدد من الشركات العاملة في المنطقة الغربية قرب البحر الأحمر والذي يوفر لها منفذاً للتصدير إلى دول الجوار حيث قامت أسمنت العربية بتصدير منتجاتها خارجياً خلال العام ٢٠٢٣م لدعم مبيعاتها بحوالي ٣٢٩ ألف طن من الكلنكر والذي ساهم في التحكم في حجم مخزون أسمنت العربية ودعم التدفقات النقدية.

و) حجم الإنتاج والأسواق:

حسب الترخيص الصناعي رقم ٤٥١١١-١٢٨٥٥٥ الصادر بتاريخ ١٩/١/١٤٤٥هـ تبلغ الطاقة الإنتاجية المرخصة لأسمنت العربية من وزارة الصناعة والثروة المعدنية على النحو التالي:

المنتج	الطاقة الانتاجية
اسمنت بورتلاندي مقاوم للأملح	1.5 مليون طن
اسمنت كلنكر	1.0 مليون طن
اسمنت بورتلاندي عادي	4.0 مليون طن
اسمنت بوزلاني	3.5 مليون طن

تستهدف أسمنت العربية بيع منتجاتها في السوق المحلي بشكل خاص وأسواق التصدير المتاحة، حيث بلغت الطاقة الإنتاجية التصميمية حالياً لمصنع الشركة ٣,٨ مليون طن من مادة الكلنكر سنوياً، وتبلغ طاقة الطحن من مادة الأسمنت حوالي ٦ مليون طن سنوياً.

البيان	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م
إجمالي الطاقة الإنتاجية لقطاع الأسمنت في المملكة (مليون طن)	72.00	72.00
الطاقة الإنتاجية لأسمنت العربية (مليون طن)	4.01	3.80
حصة الشركة من الإجمالي (%)	5.57	5.27

تشير الاحصائيات المعلنة في المواقع الاقتصادية والمعلومات المستقاة من اللجنة الوطنية لشركات الأسمنت السعودية أنه قد بلغت إجمالي الطاقات التصميمية السنوية في المملكة حوالي ٧٢ مليون طن من الكلنكر وذلك بنهاية العام ٢٠٢٣م (حوالي ٧٢ مليون طن من الكلنكر وذلك بنهاية العام ٢٠٢٢م)، دون أي توسعات إضافية في الطاقات الإنتاجية، بينما بلغ الإنتاج الفعلي في العام ٢٠٢٣م ٥٧,٤ مليون طن من الكلنكر وبنفس مستويات انتاج العام الماضي ٢٠٢٢م. أما فيما يخص الطلب على الأسمنت في المملكة، فقد انخفض الطلب على الأسمنت في العام ٢٠٢٣م بشكل ملحوظ وبنسبة ٦,٩٪ عن العام السابق ووصل إلى مستوى ٤٧,٣ مليون طن من الأسمنت، نتيجة استمرار تباطؤ العمل في عدد من المشاريع الحيوية والسكنية. الجدير بالذكر أن قطاع الأسمنت في المملكة يعمل بنسبة تشغيل تعادل ٦٠٪ من الطاقات التصميمية المتاحة مما يؤدي بشكل مستمر إلى الضغط على هوامش الأرباح والأداء بشكل عام وارتفاع تكاليف الإنتاج والمدخلات واستمرار لجوء الشركات إلى التصدير للتحكم بالمخزون من الزيادة المستمرة، نتج عنه ارتفاع الكميات المصدرة على مستوى المملكة عن العام السابق، حيث تم تصدير أكثر من ٦,٤ ملايين طن من الكلنكر و ٢,١ مليون طن من الأسمنت خلال العام الحالي من المملكة وذلك بسبب تراجع مستويات الطلب المحلي خلال العام الماضي بعد استمرار ثبات مستويات الطلب المحلي خلال الأعوام الثلاثة التي سبقته (٢٠٢٠م - ٢٠٢٢م).

ط) المواد الخام التي تستخدمها أسمنت العربية في صناعة الأسمت

في الجدول التالي تفاصيل المواد الخام التي تستخدمها أسمنت العربية في صناعة الأسمت، مع تفاصيل الرخص التي حصلت عليها من وزارة الصناعة والثروة المعدنية، ونسبها وطريقة توريدها:

المواد الخام	رقم الرخصة التعدينية	تاريخ انتهاء الرخصة التعدينية	نسبة الخام من طن الأسمت	رخصة تعدين تابعة	توريد المواد بواسطة
الحجر الجيري (Limestone)	ق/٧١٩٧	١٠/٠٩/١٤٦٨هـ	86 – 88 %	أسمنت العربية	مقاول
الحجر الجيري (Limestone)*	ق/١١٧	١١/٢٥/١٤٥٩هـ	86 – 88 %	أسمنت العربية	مقاول
الجبس (Gypsum)	ق/٧١٩٦	١٠/٠٩/١٤٦٨هـ	3 – 5 %	أسمنت العربية	مقاول
الطين (Clay)*	ق/٧١٩٨	١٠/٠٩/١٤٦٨هـ	7 – 10 %	أسمنت العربية	مقاول
الطين (Clay)	م/١٧	١١/٠٤/١٤٥٤هـ	7 – 10 %	أسمنت العربية	مقاول
البوزلان (Pozzolan)*	ق/٨٠٠٢	٢٠/٠٨/١٤٥٦هـ	20 – 30 %	أسمنت العربية	مقاول
البوزلان (Pozzolan)	ق/٤١٣١	١٢/٠٥/١٤٥٦هـ	20 – 30 %	أسمنت العربية	مقاول
الحديد (Iron Ore)	ق/٣١	٢٢/٠٧/١٤٥٥هـ	2 – 4 %	أسمنت العربية	مقاول
الحديد (Iron Ore)*	ق/٢٣	٢١/٠٣/١٤٥١هـ	2 – 4 %	أسمنت العربية	مقاول

* غير مستغل حالياً. (مخزون استراتيجي)

يجوز لوزارة الصناعة والثروة المعدنية وفق الشروط والأحكام الخاصة برخص المحاجر، إنهاء رخصة أي محجر في الحالات التالية:

- تأخر الشركة لمدة مائة وخمسين يوماً عن دفع المبالغ المستحقة للوزارة.
 - تقديم الشركة معلومات غير صحيحة للوزارة.
 - عدم قيام الشركة خلال مدة ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من الوزارة بتنفيذ الالتزامات التي يفرضها نظام الاستثمار التعديني أو لائحته التنفيذية أو رخصة المحجر.
 - تأخر الشركة أكثر من ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من الوزارة عن تصحيح أي إجراء يعرض صحة وسلامة موظفيها أو الآخرين للخطر أو يهدد بإحداث ضرر للتكوينات المعدنية.
 - تأخر الشركة أكثر من ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من الوزارة في اتخاذ الوسائل الضرورية للمحافظة على البيئة أو الحياة الفطرية أو المواقع الأثرية أو المناطق السياحية.
- في حال لم تلتزم أسمنت العربية بشروط وأحكام رخص المحاجر مستقبلاً فستكون معرضة لسحب رخصة المحجر منها، وبالتالي لن يكون باستطاعتها الاستمرار في ممارسة نشاطها. وسيكون لذلك تأثير سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

ز) شركة الأسمت العربية التابعة

قامت أسمنت العربية في عام ٢٠٠٧م (١٤٢٨هـ) بتأسيس شركة أسمنت العربية البحرينية القابضة ش.ش.و. ("شركة أسمنت البحرين")، ونسبة ملكية أسمنت العربية المباشرة فيها ١٠٠%. شركة أسمنت البحرين هي شركة فردية مسجلة في مملكة البحرين لغرض إدارة الشركات التابعة لأسمنت العربية واستثمار أموالها في الأسهم والسندات والأوراق المالية وتملك العقارات والمنقولات اللازمة لمباشرة نشاطها وتقديم القروض والكفالات والتمويل للشركات التابعة لها.

لدى شركة أسمنت العربية البحرينية استثمار في شركة أسمنت القطرانة المساهمة الخاصة ("شركة أسمنت القطرانة") في المملكة الأردنية الهاشمية. تمتلك شركة أسمنت البحرين نسبة ٨٦,٧٤% من أسهم شركة أسمنت القطرانة، وتحفظ بالسيطرة على أعمال وإدارة شركة أسمنت القطرانة، وبذلك تعتبر شركة أسمنت القطرانة كشركة تابعة غير مباشرة للشركة الأم (أسمنت العربية). يتمثل نشاط شركة أسمنت القطرانة في إنتاج الأسمت البورتلندي الأسود والأسمت الأبيض وكربونات الكالسيوم. الطاقة الإنتاجية لشركة أسمنت القطرانة ٥٠٠٠ طن كلنكر يومياً (ما يعادل ٥٣٠٠ طن من الأسمت البورتلندي العادي يومياً)، و١,٨ مليون طن من الكلنكر سنوياً. تبلغ طاقة الطحن من مادة الأسمت حوالي ٢,٠ مليون طن سنوياً وتستهدف الأسواق الأردنية إضافة إلى التصدير لعدد من الدول المجاورة. دخلت شركة أسمنت القطرانة مرحلة التشغيل التجاري في عام ٢٠١١م (١٤٣٢هـ).

البيان	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م
إجمالي الطاقات التصميمية لقطاع الأسمت في المملكة الأردنية الهاشمية (مليون طن)	8.0	8.0
طاقة شركة أسمنت القطرانة المساهمة الخاصة في طحن الأسمت (مليون طن)	2.0	2.0
الحصة السوقية لشركة أسمنت القطرانة المساهمة الخاصة من السوق الأردني (%)	25%	25%

حسب المعلومات المستمدة من جمعية منتجي الأسمت الأردنية، بلغت الطاقات التصميمية لقطاع الأسمت في المملكة الأردنية الهاشمية ٨ مليون طن من الأسمت سنوياً خلال العام ٢٠٢٣م. كما شهد قطاع الأسمت في المملكة الأردنية الهاشمية انخفاضاً في الطلب حيث انخفض الطلب على الأسمت إلى حوالي ٣,٠٥٠ مليون طن خلال العام ٢٠٢٣م، وبنسبة انخفاض عن العام السابق بلغت ٦,٢% حيث بلغت الحصة السوقية لشركة أسمنت القطرانة (شركة تابعة) ٢٥% من السوق الأردني، كما أن الاستقرار السعري في الأسواق ساعد شركة أسمنت القطرانة في المحافظة على ربحية الشركة خلال العام ٢٠٢٣م.

ح) الشركات التي استثمرت فيها أسمنت العربية

تتكون استثمارات أسمنت العربية في شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ مما يلي:

اسم الشركة	بلد التأسيس	النشاط الرئيسي	نسبة الملكية %		قيمة الاستثمار كما في ٣١ ديسمبر (١) ريال سعودي (بالآلاف)	
			٢٠٢٣م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م
شركة الباطون الجاهز والتوريدات الإنشائية	المملكة الأردنية الهاشمية	إنتاج الخرسانة	36.67%	36.67%	20,516	20,516
شركة منتجات صناعة الأسمت المحدودة (٢)	المملكة العربية السعودية	صناعة أكياس الأسمت	33.33%	33.33%	46,646	46,646

(١) بطريقة حقوق الملكية.

(٢) الشركة هي شركة ذات مسؤولية محدودة والمثبت عقد تأسيسها لدى فضيلة كاتب العدل بجهة سجل عقود الشركات لعام 92/91 تحت رقم (55) وتاريخ 1392/7/11هـ وتعديلاته. ثلاث شركات من شركات الأسمت الكبرى في المملكة العربية السعودية قاموا بتأسيس هذه الشركة في عام 1972 ويحظى متساوية: شركة الأسمت السعودية، وشركة أسمنت اليمامة، وأسمنت العربية. وسعت الشركة عملياتها منذ إنشائها، والآن أصبحت واحدة من رواد تصنيع أكياس الأسمت في الشرق الأوسط بأكملها. يقع المصنع في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية - الوادي الصناعي وتتجاوز طاقته التصميمية 360 مليون كيس سنوياً بعدد 5 خطوط إنتاج بأحدث التقنيات.



02



الممارسات البيئية والاجتماعية
والحوكمة في شركة الأسمت العربية

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة الأسمنت العربية

(١) المقدمة

تماشياً مع أولوية إشراك أصحاب المصلحة، تحرص أسمنت العربية على تحديد الأهمية النسبية للمواضيع المهمة لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين من خلال مشاركتهم في تحديدها. تحرك أسمنت العربية أهمية مواهمة استراتيجيتها وتوجهاتها مع أطر الاستدامة الدولية والوطنية وأطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ورؤية السعودية ٢٠٣٠، وغيرها من المجالات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

(٢) لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

تم تسريع نهج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في أسمنت العربية من خلال تشكيل لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية، وهي لجنة إدارية متعددة الوظائف منبثقة من مجلس الإدارة. وتضع اللجنة استراتيجية عامة تتعلق بمسائل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتضمن الإشراف على التكامل المناسب للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع السياسات والمبادرات، والتواصل مع أصحاب المصلحة، وتطوير الشركة، والفهم العام.

البيان	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م
عدد اجتماعات لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية خلال العام	5	4
نسبة الحضور	%100	%100

خلال ٢٠٢٣م اجتمعت اللجنة ٥ مرات لمناقشة موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الناشئة التي تتراوح بين أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للشركة، والمبادرات ذات الصلة، واستراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتقييمات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تتلخص مهام لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية في التالي:

- وضع قواعد حوكمة خاصة بالشركة (لائحة الحوكمة)، ومراقبة تطبيقها والتحقق من فعاليتها وتعديلها عند الحاجة واعتمادها من مجلس الإدارة.
- التحقق من التزام الشركة بقواعد الحوكمة.
- مراجعة قواعد الحوكمة بالشركة وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
- مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة.
- الرفع لمجلس الإدارة للاطلاع دوماً على التطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، وتزويد مجلس الإدارة سنوياً على الأقل بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.
- مراجعة موضوعات إدارة الموارد البشرية بما فيها سياسات وإجراءات الموارد البشرية، هيكل الشركة، ونسب السعودة () في الشركة بما يتفق مع أنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وبرنامج نطاقات.
- وضع برنامج تعريفي لأعضاء المجلس الجدد يتضمن جميع

وفيما يلي قائمة بأعضاء لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية:

- المهندس / الوليد عبد الرزاق الدريعان – عضو مستقل.
- الأستاذ / تركي عبد الله الراجحي – عضو غير تنفيذي.
- الأستاذ / يوسف صالح أبا الخيل – عضو مستقل.

(٣) إشراك أصحاب المصلحة

تحرص أسمنت العربية على التعرف على آراء وأولويات أصحاب المصلحة الرئيسيين من خلال الاجتماعات والمناقشات المستمرة التي تجريها مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، بما فيهم العاملين في أسمنت العربية والمستثمرين والمجتمعات وشركاء الأعمال وغيرهم، طوال دورة حياة أنشطة أسمنت العربية. ويصف الجدول في المرفق رقم ٢ (مجالات التأثير الاقتصادي المباشر التي اختارتها أسمنت العربية) آلية عملنا وتواتر مشاركة كل مجموعة من مجموعات أصحاب المصلحة بما يتناسب مع أولويات أصحاب المصلحة.

(٤) أبرز الموضوعات الهامة

لضمان أن المعلومات ذات الصلة تصل إلى أصحاب المصلحة؛ حددت أسمنت العربية ٢٠ موضوعاً هاماً استناداً إلى إطار المبادرة العالمية لإعداد التقارير وبناءً على أفضل الممارسات الإقليمية المتبعة لإعداد التقارير في هذا المجال، ومع الأخذ في الاعتبار مدخلات أصحاب المصلحة الداخليين، والاتجاهات الناشئة الحالية واهتمامات أصحاب المصلحة الخارجيين بناءً على التواصل المباشر معهم.

في المرفق رقم ٣ المواضيع الهامة.

المجالات المهمة وذات الصلة بطبيعة أعمال الشركة. (ح) وضع البرامج وتحديد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي ومتابعة تنفيذها وفقاً لتفويض مجلس الإدارة.

(ط) الاقتراح لمجلس الإدارة بسياسة تكفل إقامة التوازن بين أهداف الشركة والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع، وعرضها على الجمعية العامة.

(ي) وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.

(ك) الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وثقيفهم بها.

(ل) الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة.

(م) إعداد أسس ومعايير المسؤولية الاجتماعية للشركة.

(ن) إعداد خطة تنفيذية وميزانية تقديرية لبرامج المسؤولية الاجتماعية.

03



ممارسات الحوكمة في أسمنت العربية



ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية

أ) حوكمة الشركة

أ) مقدمة

اهتمت أسمنت العربية بالعمل على تطبيق حوكمة الشركات بشكل نموذجي منذ صدور لائحة حوكمة الشركات من هيئة السوق المالية السعودية بتاريخ ١٦/٠٥/١٤٣٨هـ الموافق ١٣/٠٢/٢٠١٧م المعدلة بتاريخ ٢٥/٠٦/١٤٤٤هـ الموافق ١٨/٠١/٢٠٢٣م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢ وتاريخ ١٢/٠١/١٤٤٣هـ، حيث وضعت الشركة نظاماً فعالاً للحوكمة إيماناً بأهميتها على المدى الطويل، وانطلاقاً من حرص الشركة وتعزيزاً لعلاقتها مع مساهميها وكافة مستثمريها وأصحاب المصالح، وعملاً بمبدأ الإفصاح والشفافية فقد اعتمد مجلس الإدارة لائحة الحوكمة الخاصة بأسمنت العربية من أجل تعظيم قيمة حقوق المساهمين على المدى البعيد، بالإضافة إلى توثيق سياسات وإجراءات الحوكمة في الشركة. كما حرصت الإدارات المختلفة في أسمنت العربية على المساهمة في دعم وتقوية نظام الحوكمة بأسمنت العربية وتبني كافة الإدارات لأفضل أساليب العمل لحماية مصالح أسمنت العربية ومساهميها.

وحرصت أسمنت العربية على وضع واعتماد السياسات التي تؤكد وتضمن تطبيق وتنفيذ الأنظمة واللوائح الرسمية والالتزام بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية عن الشركة وأدائها، والتي من شأنها أن تساعد مساهمي الشركة ومستثمريها في تقييم أسمنت العربية.

ب) نبذة عامة حول حقوق الملكية

أسمنت العربية شركة مساهمة عامة مدرجة بالسوق المالية بالمملكة العربية السعودية، يبلغ رأس مال الشركة المصرح به والمكتتب فيه والمدفوع بالكامل مليار ريال سعودي، مقسم إلى ١٠٠ مليون سهم، والقيمة الأسمية لكل سهم ١٠ ريال سعودي، والدفترية ٢٧,٥٠ ريال سعودي، وتخضع حوكمة حقوق الملكية لدى أسمنت العربية للإشراف الدقيق امتثالاً للائحة حوكمة الشركات.

خلال عامي ٢٠٢٣م، ٢٠٢٢م، لم يكن هناك تغيير في رأس مال الشركة المصرح به والمكتتب فيه.

ج) مستوى الالتزام بلائحة حوكمة الشركات

تلتزم أسمنت العربية بجميع المواد الإلزامية التي وردت في كل من "نظام الشركات" الصادر عن وزارة التجارة، و "لائحة حوكمة الشركات" و "اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة" الصادرين من هيئة السوق المالية السعودية. كذلك التزمت أسمنت العربية بعدد من المواد الاسترشادية التي وردت في لائحة حوكمة الشركات وعلى النحو التالي:

رقم المادة في اللائحة	عنوان المادة
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر
69	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر
73	تكوين وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية*
74	خطة المراجعة الداخلية*
75	تقرير المراجعة الداخلية*
80	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح
84	المسؤولية الاجتماعية
85	مبادرات العمل الاجتماعي
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات

* بموجب قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (٢٠٢٣-٥٠٠٨) بتاريخ ١٨/٠١/٢٠٢٣م، أصبحت هذه المواد إلزامية ابتداءً من تاريخ ١٩/٠٦/١٤٤٥ الموافق ١/٠١/٢٠٢٤م، وستلتزم أسمنت العربية بهذه المواد.

التالي تفاصيل المواد الاسترشادية التي وردت في اللائحة الجديدة لحوكمة الشركات ولم يتم الالتزام بها خلال عام ٢٠٢٣م:

رقم المادة/الفقرة في اللائحة	نص المادة / الفقرة	سبب عدم التطبيق
المادة ٣٧ (التدريب) فقرة ٢	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	ما زالت المادة استرشادية
المادة ٣٩ (التقييم) فقرة د	يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للعضو والتزامه بأداء واجباته ومسؤولياته بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجانته وتخصيص الوقت اللازم لها.	ما زالت المادة استرشادية
المادة ٣٩ (التقييم) فقرة هـ	يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	ما زالت المادة استرشادية
المادة ٣٩ (التقييم) فقرة و	يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين - من دون أن يحضر رئيس المجلس النقاش المخصص لهذا الغرض - على أن تحدّد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	ما زالت المادة استرشادية
المادة ٥١ (تكوين لجنة المراجعة) فقرة ج	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	ما زالت المادة استرشادية
المادة ٥١ (تكوين لجنة المراجعة) فقرة د	يجب أن يكون نصف عدد أعضاء لجنة المراجعة من الأعضاء المستقلين أو ممن لا تنطبق عليهم عوارض الاستقلالية الواردة في المادة التاسعة عشرة من لائحة الحوكمة.	ما زالت المادة استرشادية
المادة ٦٣ (إجراءات الترشيح) فقرة ب	يجب أن يفوق عدد المرشحين لمجلس الإدارة الذين تُطرح أسماؤهم أمام الجمعية العامة عدد المقاعد المتوفرة بحيث يكون لدى الجمعية العامة فرصة الاختيار بين المرشحين.	ما زالت المادة استرشادية
المادة ٨٢ (تحفيز العاملين) فقرة ١	تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة.	ما زالت المادة استرشادية
المادة ٨٢ (تحفيز العاملين) فقرة ٢	برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.	ما زالت المادة استرشادية
المادة ٨٢ (تحفيز العاملين) فقرة ٣	إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	ما زالت المادة استرشادية

٢) مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس

يحرص مجلس إدارة أسمنت العربية على تطوير عمليات الشركة وتحقيق عوائد مستمرة للمساهمين، ويتحقق ذلك من خلال مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتحديدًا من خلال غرس القيم المؤسسية ومعايير الحوكمة، وتشمل هذه المعايير، على وجه الخصوص، القواعد التي وضعتها هيئة السوق المالية بهدف حماية حقوق المساهمين وباقي أصحاب المصالح. وتضمن اسمنت العربية كذلك تطبيق قواعد الحوكمة في جميع تعاملاتها المهنية والأخلاقية، وبالمثل، يسعى مجلس الإدارة إلى تعزيز ثقافة الالتزام من خلال وضع السياسات والإجراءات واللوائح الداخلية بناءً على مبادئ الحوكمة السليمة ولوائح الالتزام أثناء ممارسة أنشطة الشركة الصناعية والتجارية اليومية.

تهدف هذه الإجراءات إلى تعزيز ثقة المساهمين وباقي أصحاب المصالح، حيث يخضع إطار الحوكمة للمراجعة الدورية من قبل مجلس الإدارة، ويحدد مجلس الإدارة الاستراتيجيات والسياسات التنفيذية لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لضمان الحفاظ على نظام حوكمة قوي.

يتكون مجلس إدارة أسمنت العربية من تسعة أعضاء تم انتخابهم من قبل الجمعية العامة (خمسة مستقلين، وأربعة غير تنفيذيين)، ويمتلك أعضاء مجلس الإدارة خبرة بارزة في مجالات التصنيع والتجارة والاقتصاد والحوكمة وإدارة المخاطر والتخطيط الاستراتيجي.

لمجلس إدارة أسمنت العربية دورين رئيسيين في الشركة: دور إشرافي ودور رقابي:

أ) بالنسبة للدور الإشرافي: يشرف مجلس الإدارة على التوجه الاستراتيجي والتشغيلي للشركة، ويوازن في قرارته بين المخاطر المختلفة (التحديات والفرص) والمكاسب.

ب) بالنسبة للدور الرقابي: مجلس الإدارة يراقب الإدارة التنفيذية، ويتأكد من أنها تعمل بجد فيما يصب في مصلحة أصحاب المصلحة، ويشرف المجلس على الامتثال القانوني والتنظيمي للشركة، وعلى الأنشطة التأكيدية الداخلية (مثل المراجعة الداخلية وإدارة المخاطر)، ومتابعة الأنشطة التأكيدية الخارجية (مثل مراجعة الحسابات الخارجية).

مسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة مستقلة ومتميزة عن مسؤوليات أعضاء الإدارة التنفيذية، وبذلك يحافظ مجلس الإدارة على دوره الإشرافي والرقابي، ويساهم في العمل بفاعلية من خلال الوفاء بمسؤولياته على أكمل وجه.

استقلالية
مجلس إدارة
أسمنت العربية

56%

ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية

د) جائزة التميز في حوكمة الشركات

حصلت أسمنت العربية على جائزة التميز في الحوكمة ثلاث مرات متتالية خلال الأعوام (٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢) التي يمنحها مركز حوكمة الشركات في جامعة الفيصل لكونها واحدة من أفضل الشركات التي تظهر التميز في الحوكمة من بين ٢٤٦ شركة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول السعودية).

لقد اعتمد مركز حوكمة الشركات في جامعة الفيصل في تقييمه على مؤشر علمي يرصد أداء الحوكمة في الشركات المساهمة من خلال أربعة محاور هي مجلس الإدارة، وحقوق المساهمين، والإفصاح العام والشفافية، وحقوق أصحاب المصلحة.



ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية

فيما يلي مزيد من التفاصيل حول أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم وتصنيف عضويته	الجنسية	المؤهلات والخبرة
الأستاذ/ عبد اللطيف علي السيف (عضو مجلس الإدارة – عضو مسقل)	سعودي	ماجستير اقتصاد – ماجستير إدارة أعمال. لديه خبرة ٢٢ سنة في الائتمان والمالية والاستثمار. يعمل حالياً كعضو منتدب ورئيس تنفيذي لشركة سبعين للاستثمار، وعمل سابقاً كرئيس تنفيذي لشركة الاستثمارات الرائدة، ونائب الرئيس التنفيذي لمؤسسة الملك عبد الله الإنسانية، ومدير محافظ استثمارية بشركة ماسك، ورئيس المحافظ الاستثمارية بشركة الزيت العربية السعودية (ارامكو السعودية).
الأستاذ/ يوسف صالح أبا الخيل (عضو مجلس الإدارة – عضو مسقل)	سعودي	ماجستير علوم ونظم معلومات. لديه خبرة ٣٦ سنة في القطاع الحكومي والخاص، وشارك في رئاسة وعضويات شركات مساهمة واللجان المنبثقة منها.
المهندس/ محمد حامد الكليبي (عضو مجلس الإدارة – عضو مسقل)	سعودي	بكالوريوس في الهندسة الصناعية وماجستير مصغر في إدارة الأعمال. لديه خبرة إدارية واستشارية تمتد إلى ٢٨ سنة. يعمل حالياً كرئيس تنفيذي لشركة ابداع وطن لتجارة الأغذية، وعمل سابقاً نائب الرئيس التنفيذي لشركة المتحدة للسكر، والنائب الأول للرئيس لشركة صافولا، وكبير المدراء التنفيذيين لشركة صافولا، ومستشار لمعالني وزير الاقتصاد والتخطيط، ومستشار لمعالني وزير الحج والعمرة.

في المرفق رقم ٤ أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي لأعضاء مجلس إدارة أسمنت العربية عضوية دالية أو سابقة في مجلس إدارتها أو له أو كان له دور تنفيذي فيها.

في عام ٢٠٢٣م والدورة الأخيرة لمجلس الإدارة؛ لم يكن للعنصر النسائي تمثيل في مجلس الإدارة، ولكننا نعتقد اعتقاداً راسخاً أن وجود مجلس إدارة متنوع من شأنه أن يعزز أداء شركتنا.

البيان	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م
عدد أعضاء مجلس الإدارة	9	9
عدد الأعضاء الرجال في المجلس	9	9
عدد اجتماعات مجلس الإدارة خلال السنة	5	5
متوسط نسبة الحضور	100%	98%

يجتمع مجلس الإدارة عدة مرات خلال السنة، ويتم الإفصاح الشامل عن تفاصيل اجتماعات مجلس الإدارة في التقرير السنوي لمجلس الإدارة. خلال عام ٢٠٢٣م تم تعديل النظام الأساسي للشركة لتصبح دورة المجلس أربع سنوات بدلاً من ثلاث. الدورة الحالية لمجلس الإدارة بدأت في ١ يناير ٢٠٢٤م وتنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٧م.

الاسم وتصنيف عضويته	الجنسية	المؤهلات والخبرة
معالي المهندس/ عبد الله محمد نور رحيمي (رئيس مجلس الإدارة – عضو مستقل)	سعودي	بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية. لديه خبرات واسعة في القيادة والإدارة والمالية والتخطيط الاستراتيجي وإعادة الهيكلة، تقلد عدد من المناصب الإدارية الهامة بالقطاع العام والخاص. بالإضافة لعضويته في مجالس إدارات عدد من الشركات. عمل سابقاً كعضو منتدب والرئيس التنفيذي في مجموعة صافولا، ورئيس الهيئة العامة للطيران المدني، ومساعد مدير عام صندوق التنمية الصناعية.
الأستاذ/ سعود عبد العزيز السليمان (نائب رئيس مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي)	سعودي	بكالوريوس في الاقتصاد والتمويل. لديه خبرة ٣٦ سنة في الإدارة والاقتصاد والاستثمار. يعمل حالياً كرئيس مجلس إدارة مجموعة عبد العزيز عبد الله السليمان، وعمل سابقاً كرئيس ومدير تنفيذي في مجموعة عبد العزيز عبد الله السليمان.
المهندس/ الوليد عبد الرزاق الدريعان (عضو مجلس الإدارة – عضو مسقل)	سعودي	ماجستير هندسة كهربائية. لديه خبرة ٣٦ سنة في الإدارة وتأسيس الشركات والتدريب والتعليم. يعمل حالياً كعضو منتدب في شركة الخليج للتدريب والتعليم، وعمل سابقاً كمدير عام في شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الإلكترونية.
المهندس/ معتز قصي العزاوي (عضو مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي)	سعودي	بكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي. لديه خبرة ٢٥ سنة في الاستثمارات والانشاءات والأسواق المالية والاندماج والاستحواذ وعضويات مجالس إدارة عدة شركات مدرجة. يعمل حالياً كعضو منتدب في شركاته الخاصة.
الأستاذ/ تركي عبد الله الراجحي (عضو مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي)	سعودي	بكالوريوس في الإدارة الصناعية. لديه خبرة ٢٦ سنة في خبرة في الإدارة والصناعة. يعمل حالياً كمستشار في مجموعة الراجحي، وعمل سابقاً كمدير عام في شركة المصنع الوطني لآليات البوليستر، ومدير عام في مصنع الراجحي للبلاستيك.

الأستاذ/ فهد عبد الله العيسى (عضو مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي)	سعودي	ماجستير إدارة أعمال. لديه خبرة ١٦ سنة خبرة في الاستثمار والمصرفية والمالية. يعمل حالياً كرئيس تنفيذي لشركة أمياس القابضة، وعمل سابقاً كرئيس تنفيذي للاستثمار في شركة أمياس القابضة، ومسؤول المصرفية الاستثمارية في شركة جدوى للاستثمار، ومحلل مالي لدى بنك جي بي مورغان.
--	-------	--

ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية

(أ) انتخاب أعضاء مجلس الإدارة

تأخذ أسمنت العربية في الاعتبار العمل على ضم أعضاء مؤهلين وذوي خبرة في مجلس الإدارة وكذلك في لجانها من أجل خدمة مصالح الشركة ومساهمتها وباقي أصحاب المصالح. وتساعد لجنة الترشيحات والمكافآت في اختيار وتعيين أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها من خلال التوصية بالترشيح وإعادة الترشيح لعضوية مجلس الإدارة وفقاً للمعايير المطلوبة للعضوية الواردة في التعليمات ذات الصلة الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتهدف هذه المعايير إلى إيجاد مجلس إدارة قادر على الأداء المتميز من جميع النواحي.

تنتخب الجمعية العامة أعضاء مجلس الإدارة عن طريق التصويت التراكمي، وتكون مدة العضوية في المجلس أربع سنوات قابلة للتجديد.

(ب) صلاحيات ومسؤوليات وواجبات رئيس مجلس الإدارة

يتمتع رئيس مجلس الإدارة بصلاحيات غير تنفيذية يؤدي من خلالها دوراً محورياً في تشجيع البيئة المفتوحة القائمة على الحوار الفعال ونقاش العقبات والقضايا المطروحة، بالإضافة إلى ضمان استقلالية مجلس الإدارة وقدرته على اتخاذ القرارات التي تضمن المصلحة العامة للشركة. وتشمل واجباته ومسؤولياته (على سبيل المثال لا الحصر) ما يلي:

- التأكد من أن مجلس الإدارة يناقش جميع القضايا الأساسية بطريقة فعالة وفي الوقت المناسب.
- تمثيل الشركة وفقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة.
- تشجيع جميع أعضاء مجلس الإدارة على المشاركة الكاملة والفعالة في تسيير شؤون المجلس لضمان قيام المجلس بما يصب في مصلحة الشركة.
- ضمان التواصل الفعلي مع المساهمين وإيصال آرائهم إلى مجلس الإدارة.
- خلق أجواء تشجع على النقد البناء للقضايا التي يوجد حولها اختلاف في وجهات النظر بين أعضاء المجلس.

(ج) اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة

ينبثق عن المجلس أربعة لجان، وهم: لجنة المراجعة، ولجنة إدارة المخاطر، ولجنة المكافآت والترشيحات، ولجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية. تشكل بقرار من الجمعية العامة العادية لجنة المراجعة من المساهمين أو من غيرهم، ويشكل مجلس الإدارة باقي اللجان.

ويحرص المجلس على تشكيل هذه اللجان بقرارات يحدّد فيها مدة اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها، وتتضمن قرارات تشكيل اللجان تسمية الأعضاء وتحديد مهمة كل لجنة ومدى عملها والصلاحيات المخولة لها خلال هذه المدة وكيفية رقابة المجلس عليها. وتقوم كل لجنة بتبليغ المجلس بما تتوصل إليه من نتائج وتتخذ من قراراتها بشفاافية. ويقوم المجلس بمتابعة عمل هذه اللجان بانتظام للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة إليها. كل لجنة مسؤولة عن أعمالها أمام المجلس، ولا يخلّ ذلك بمسؤولية المجلس عن تلك الأعمال وعن الصلاحيات أو السلطات التي فوضها إليها. جميع أعضاء اللجان مستقلين أو غير تنفيذيين (من داخل وخارج المجلس).

اسم اللجنة	عدد الأعضاء	عدد الاجتماعات		عدد الأعضاء المستقلين ومن خارج المجلس	نسبة الحضور
		٢٠٢٣ م	٢٠٢٢ م		
المراجعة	4	4	4	1 مستقل و١ من خارج المجلس	94%
إدارة المخاطر	3	2	3	١ من خارج المجلس	100%
المكافآت والترشيحات	3	5	5	اثنين مستقلين	100%
الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية	3	5	5	اثنين مستقلين	100%

يتم في التقرير السنوي لمجلس الإدارة الإفصاح الشامل عن تفاصيل اجتماعات جميع اللجان.

في عام ٢٠٢٣ م والدورة الأخيرة للجان المنبثقة من مجلس الإدارة؛ لم يكن للعنصر النسائي تمثيل في اللجان.

(د) تقييم أداء مجلس الإدارة وأداء اللجان المنبثقة من المجلس

يتم من قِبَل لجنة الترشيحات والمكافآت تقييم أداء مجلس الإدارة وأداء اللجان المنبثقة من المجلس بشكل منتظم ومنهجي، بهدف ضمان تلبية قواعد الحوكمة على أعلى المستويات وتحقيق المساواة. أعدت لجنة الترشيحات والمكافآت واعتمدت نموذجاً لتقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس فقط داخلياً دون الاستعانة بجهة خارجية وذلك منذ العام ٢٠١٦ م، وقد شارك أعضاء المجلس في عملية التقييم من خلال الإدلاء بآرائهم، ومن ثم يتم تحليل نتائج التقييم بإشراف اللجنة ثم رفع التوصيات لمجلس الإدارة.



ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية

هـ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس

تلتزم أسمنت العربية بأعلى معايير الحوكمة الرشيدة والشفافية والأمانة والنزاهة والمساءلة، والتي تنعكس قاطبة على ممارسات المكافآت وتحكمها سياسة المكافآت المتبعة لديها. تحدد سياسة المكافآت في أسمنت العربية الأسس المتعلقة بمكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس والإدارة التنفيذية من أجل موازمتها مع أهداف الشركة وأدائها. وتعكس السياسة أهداف الشركة وتأخذ في الاعتبار سلامة عملياتها ومركزها المالي. وتعد السياسة جزءاً من إطار حوكمة الشركة الشامل، حيث أن لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولة عن تنفيذ هذه السياسة، وبالتالي تراجعها سنوياً. وقد وافق المساهمون على جميع مكافآت مجلس الإدارة في الاجتماعات العامة السنوية مما يدل على مبدأ الإجماع على الدفع. يتم الإفصاح الشامل عن مكافآت جميع أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس المدفوعة (الثابتة والمتغيرة) في التقرير السنوي لمجلس الإدارة.

٣) الإدارة التنفيذية

يعد نجاح واستدامة أي شركة عاملاً حاسماً في مدى جودة تحديد عملياتها الداخلية وتنظيمها. ولأن أسمنت العربية تسعى إلى التميز؛ فقد قامت بتشكيل هيكلها التنظيمي بما يتماشى مع طموحاتها لضمان الالتزام والتوافق مع المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، إلى جانب مراعاة الأهداف والغايات المؤسسية الأخرى. في مرفق رقم 0 عرض للهيكل التنظيمي بما يشمل المناصب وفق التسلسل الهرمي لجميع لجان مجلس الإدارة والإداريين والمديرين والتنفيذيين. ويوضح الهيكل التنظيمي أن مجلس الإدارة يشرف على جميع عمليات أسمنت العربية بما يضمن أن العمليات تتم وفق أعلى المعايير، وتعمل بما يتماشى مع التوجهات الاستراتيجية العامة للشركة. يعد مستوى الحوكمة بعد مجلس الإدارة واللجان هو الإدارة التنفيذية لإشراف مجلس الإدارة الذي يعين المديرين التنفيذيين ويعزلهم ويضمن كفاءة أدائهم، كما يركز كل من مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي على تطوير ثقافة الحوكمة والالتزام عبر الشركة ككل، وإجراء التحليلات لتحديد المخاطر المحتملة.

ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية

٤) أخلاقيات العمل والالتزام

يؤدي إنشاء ثقافة تلتزم بسياسة السلوك المهني وأعلى المعايير الأخلاقية إلى نتائج إيجابية متنوعة، بما فيها: التصورات الإيجابية لأصحاب المصالح، وتعزيز الحوكمة الداخلية، والمواءمة مع أفضل الممارسات، والالتزام القوي، وبيئة العمل الإيجابية، وثقة المستثمر في نزاهة الشركة وسلامتها المالية. حيث يساعد الالتزام القوي باللوائح والأنظمة الداخلية للشركة من قبل جميع العاملين فيها، بما فيهم الإدارة العليا، في تلبية مصالح جميع الأطراف ذات الصلة، والمساهمين على وجه الخصوص، دون تضارب في المصالح مع قدر كبير من الشفافية.

أسمنت العربية فخورة بالالتزام بهذه الآراء والممارسات المذكورة أعلاه فيما يتعلق بالأهمية الحاسمة للأخلاق، ويوجد لديها السياسات التالية المعتمدة من مجلس الإدارة:

(أ) سياسة السلوك المهني.

(ب) سياسة تعارض المصالح ومعالجة حالات تعارض المصالح المحتملة (تتضمن أمثلة لحالات تعارض المصالح).

(ج) سياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات.

(د) سياسات الإفصاح والشفافية.

تمثل أسمنت العربية لمعايير العمل وفق لاختصاصات عملياتها التشغيلية؛ مما يعكس بيئة عمل عادلة وإيجابية. ومن حيث التواصل، تبلغ معايير العمل المتبعة لدينا إلى جميع العاملين باللغتين العربية والإنجليزية. كما تقوم أسمنت العربية بإظهار النزاهة والامتثال في بياناتها المالية، كما يتضح من ممارسات التدقيق المتبعة لديها. وتجدر الإشارة إلى أن أسمنت العربية تلتزم بالتناوب المنتظم لشركاء عمليات مراجعة الحسابات الخارجية، بحيث تضمن حيادية واستقلالية مراجعي الحسابات الخارجيين أثناء أداء مهمة إعداد وتدقيق البيانات المالية.

٥) تعارض المصالح

تركز أسمنت العربية ومجلس إدارتها على مصالح المساهمين، وتسعى إلى تجنب تعارض المصالح الفعلي أو الظاهري في العلاقات الشخصية والمهنية، ويتحمل كل عضو في مجلس الإدارة المسؤولية تجاه الشركة والأطراف ذات الصلة. كما تطبق إجراءات

٦) الإبلاغ عن المخالفات

أسمنت العربية ملتزمة بمعايير وممارسات قوية للشفافية والامتثال. ولضمان ذلك، قام مجلس الإدارة باعتماد "سياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات"، والتي تحدد الإجراءات التنظيمية للإبلاغ عن أي سوء سلوك أو فعل مشبوه يحدث في مباني ومواقع عمل أسمنت العربية. حيث تتخذ التدابير التصحيحية في الوقت المناسب. وتسمح هذه السياسة لجميع العاملين، بما فيهم الإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة بالتعبير عن أي مخاوف أو سوء سلوك يواجهونه دون الكشف عن هويتهم مع ضمان حمايتهم.

على النحو المحدد في "سياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات"، تشمل أفعال سوء السلوك التي قد تتعامل معها أسمنت العربية: الاحتيال الوظيفي (يشمل الفساد والاختلاس والتلاعب بالبيانات المالية)، والسلوكيات غير المناسبة من قبل أي من العاملين كالعنف والتحرش، وأي أعمال غير قانونية تتعلق بالسلامة والأمن وكذلك البيئة. وبعد إصدار تقرير سوء السلوك، يجري تحقيق رسمي، وبناءً على مستوى سوء السلوك، يتم اتخاذ الإجراءات التأديبية بما يتوافق مع نظام العمل السعودي.



ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية

٧ إدارة المخاطر

تسعى أسمنت العربية إلى تحديد المخاطر بشكل منهجي، والتي تشمل تلك التي يمكن أن تتسبب في فشل الأعمال، أو الإضرار بالسمعة، أو الخسارة المالية، أو تراجع الإنتاجية، أو الإصابة وما إلى ذلك، من أجل الحد أو التقليل من الأثر السلبي بشكل فاعل. وتعرّف أسمنت العربية إدارة المخاطر على أنها المعارف والقدرات والممارسات المتكاملة مع الاستراتيجية الموضوعية وتطبيقها من أجل إدارة المخاطر عند إنشاء القيمة والحفاظ عليها وتحقيقها.

أسمنت العربية تحدد وتصنّف المخاطر التي تواجهها، وتقيّم احتمال وقوعها وتأثيرها المحتمل، ويتم عمل الاستجابات المناسبة. تراقب أسمنت العربية المخاطر التي تواجهها ويبلغ عنها بشكل دوري لجميع المعنيين في الشركة ولجنة إدارة المخاطر.

فيما يتعلق بحوكمة المخاطر، تشرف لجنة إدارة المخاطر على تنفيذ استراتيجية إدارة المخاطر، وتحدد الاستراتيجية مخاطر العمل الرئيسية لمساعدة أسمنت العربية على تحقيق أهدافها الاستراتيجية والحفاظ على المخاطر ضمن مستوى مقبول يكون في حدود تحملها للمخاطر. وفقاً لما ورد في لائحة الحوكمة تتلخص مهام لجنة إدارة المخاطر في التالي:

(أ) وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.

(ب) تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له.

(ج) التأكد من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة.

(د) الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوجه القصور بها.

(هـ) إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعزّضها لها بشكل دوري.

(و) إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة.

(ز) تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.

(ح) ضمان توفر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.

(ط) مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.

(ي) التأكد من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.

(ك) التأكد من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.

(ل) مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.

يتم في التقرير السنوي لمجلس الإدارة الإفصاح الشامل عن أبرز المخاطر التي تواجهها أسمنت العربية.

كل مدير إدارة في أسمنت العربية مسؤول عن إدارة المخاطر المرتبطة بطبيعة وأهداف عمله، فمدير الشؤون المالية مسؤول عن إدارة المخاطر المالية، ومدير المشتريات مسؤول عن إدارة المخاطر المرتبطة بالمشتريات وهكذا. تقوم أسمنت العربية بإجراء العناية الواجبة المتعمقة لشركاء الأعمال الجدد لمراقبة وتقييم أي مخاطر محتملة قد تنشأ، مثل:

(أ) مراجعة الوثائق القانونية لشركاء الأعمال المحتملين، بما فيها النظام الأساسي، والتراخيص، والمستند المفوض بالتوقيع، وما إلى ذلك.

(ب) التدقيق في المعلومات الأساسية والمرجعية، والتي تشمل تقييم طبيعة شركاء الأعمال الجدد وقطاع عملهم والأداء، والصحة المالية.

(ج) التأكد من أن أنشطة الطرف المقابل مناسبة وتتماشى مع قيم وممارسات أعمال أسمنت العربية.

(د) التحقق مما إذا تم رفع دعاوى قانونية ضد الشركة.

٨ علاقات المستثمرين

أظهر عامي ٢٠٢٣ م و ٢٠٢٢ م قفزة إيجابية في علاقات المستثمرين، حيث ترجع هذه القفزة إلى حد كبير إلى جهود إدارة علاقات المستثمرين في الحفاظ على تواصل مستمر ومتسق مع أصحاب المصلحة لدى أسمنت العربية. فبفضل إدارة علاقات المستثمرين في أسمنت العربية، تمكنا من إنشاء وتوفير اتصالات مالية فاعلة للمستثمرين الحاليين والمحتملين والموظفين والإدارة فيما يتعلق بامثال أسمنت العربية لهيئة السوق المالية (CMA) والمعايير المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG).

ولطالما كانت إدارة علاقات المستثمرين في أسمنت العربية مركزاً لتواصل الشركة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ولمعالجة المخاوف المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لأصحاب المصلحة.

تحرص أسمنت العربية على الحفاظ على حقوق المستثمرين لديها من خلال سياسة حقوق المساهمين والجمعية العامة، وسياسة الإفصاح والشفافية وغيرها من السياسات ذات الصلة في لأحة حوكمة الشركة المعتمدة من مجلس الإدارة بتاريخ ٣ ديسمبر ٢٠١٧ م، على النحو الملخص أدناه:

(أ) تهدف السياسة إلى ضمان التزام أسمنت العربية باحترام حقوق المساهمين وحمايتهم وفقاً للقوانين والتعليمات واللوائح ذات الصلة.

(ب) يلتزم مجلس إدارة أسمنت العربية بوضع معايير لحماية حقوق جميع المساهمين، وتحديث هذه المعايير عند الحاجة لتعكس التغييرات في أحكام القانون واللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات الرقابية ذات الصلة.

(ج) تغطي السياسة الحقوق العامة للمساهمين، وحقوق المساهمين في اجتماعات الجمعية العامة، وحماية بيانات المساهمين.

(د) تنص السياسة على قيود حقوق التصويت، والتي تستند إلى عدد الأسهم المملوكة.

(هـ) تحدد السياسة قيوداً على حق المساهمين في عقد اجتماع عام خاص أو طارئ، أو طلب بناءً على عدد أو نسبة الأسهم المملوكة.

(و) يتم استخدام التصويت التراكمي في انتخاب مجلس إدارة أسمنت العربية.

البيان	٢٠٢٣ م	٢٠٢٢ م
عدد اجتماعات الجمعية العامة العادية خلال السنة (رقم الاجتماع)	2 (67 و 68)	1 (66)
عدد اجتماعات الجمعية العامة غير العادية خلال السنة (رقم الاجتماع)	1 (9)	0
آلية عقد اجتماع الجمعية العامة العادية	عن طريق الاتصال المرئي واستخدام منصة تداولاتي	عن طريق الاتصال المرئي واستخدام منصة تداولاتي
نسبة المساهمين الحاضرين لاجتماع الجمعية العامة العادية	20.58% 42.86%	18.92%
عدد المساهمين الحاضرين لاجتماع الجمعية العامة العادية	313 339	340
عدد اجتماعات الجمعية العامة غير العادية خلال السنة	1	0
نسبة المساهمين الحاضرين لاجتماع الجمعية العامة غير العادية	25.76%	لا ينطبق

ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية

(٩) المشتريات المسؤولة

تتدرك أسمنت العربية أن الشراء المسؤول جزء لا يتجزأ من نهج التوجه نحو الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، كما تؤمن بضرورة دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل مثالي في جميع مستويات سلسلة التوريد في الشركة، من خلال الحفاظ على النزاهة والشفافية وحقوق الإنسان والمسؤولية البيئية عبر عمليات الشراء المختلفة. ولذلك، تقوم أسمنت العربية باستمرار بتقييم التواصل مع مختلف الموردين والحفاظ على علاقات طيبة لضمان تلبية أعلى معايير الشراء. إن ما يميز جهود أسمنت العربية للوفاء بهذه المعايير الطموحة هو ممارسات الشراء المختلفة التي أجرتها خلال عامي ٢٠٢٣م و ٢٠٢٢م، وهي مدرجة على النحو التالي:

- (أ) الالتزام بالمعيار الدولي لنظام إدارة الجودة – آيزو ٩٠٠١، والقيام بتدقيق داخلي وخارجي سنوياً لتقييم مستوى الالتزام بمعايير الجودة.
- (ب) تفضيل التعامل مع الموردين الملتزمين بمعايير جودة عالية، والذين ليس لديهم تاريخ من الممارسات غير الأخلاقية.
- (ج) عدم التعامل مع أي مورد ثبت بالدليل انتهاكه لحقوق الإنسان أو قضايا العمل القسري.
- (د) عدم التعامل مع أي مورد ثبت بالدليل تأثيره البيئي السلبي في سلسلة التوريد.

كما تتعامل أسمنت العربية أيضاً مع الموردين فيما يتعلق بالمخاطر ذات الصلة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتتأكد من إجراء فحص للموردين وتقييمهم وتقييم المخاطر قبل الاختيار، وتتضمن عملية الاختيار الإجراءات المذكورة أدناه:

- (أ) الحصول على ما لا يقل عن ثلاثة عروض أثناء عملية الاختيار.

(ب) طلب المستندات القانونية ذات الصلة من الموردين المحتملين، وتقييم عمليات التحقق من المعلومات الأساسية ووثائق التفويض السابقة للموردين.

(ج) استخدام معايير التقييم مثل التسعير والجودة وتوافر المنتج والقدرة على الأداء وخدمة العملاء وما إلى ذلك.

(د) تقييم سمعة المورد في السوق المحلية أو الدولية، ومعايير الأخلاقية والبيئية من حيث المخاطر البيئية والاجتماعية.

يمتد تأثير أسمنت العربية المستمر إلى دعم الاقتصاد المحلي من خلال المشتريات المحلية، فخلال عامي ٢٠٢٣م و ٢٠٢٢م أكثر من ٦٠٪ من نفقات المشتريات كانت في السوق السعودي.

(١٠) التراخيص والتصاريح والشهادات

تقوم أسمنت العربية بالحصول على التصاريح والتراخيص والموافقات النظامية المختلفة فيما يتعلق بأنشطتها والمحافظة عليها. وتشمل هذه التراخيص على سبيل المثال لا الحصر: الترخيص الصناعي الوطني الصادر عن وزارة الصناعة والثروة المعدنية وشهادات تسجيل الشركة الصادرة عن وزارة التجارة وشهادات تسجيل العلامات التجارية وشهادات السعودة وشهادات الزكاة وشهادة التسجيل في ضريبة القيمة المضافة وشهادات التأمينات الاجتماعية ورخصة بيئية للتشغيل من المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي.

إن عدم تمكن أسمنت العربية من تجديد رخصها وتصاريحها وشهاداتها الحالية أو الحصول على أي من التراخيص اللازمة لأعمالها أو إذا تم تعليق أو انتهاء أي من تراخيصها أو إذا تم

تجديد أي من تلك التراخيص بشروط غير مناسبة للشركة، أو في حالة عدم قدرة الشركة على الحصول على الرخص والتصاريح والشهادات الإضافية التي قد تُطلب منها في المستقبل، فإن ذلك قد يعرض الشركة للتوقف والامتناع عن القيام بأعمالها كإغلاق الشركة أو تجميد جميع الخدمات التي تقدمها الجهات الرقابية للشركة (كتجديد التراخيص والشهادات واستخراج التأشيرات ورخص الإقامة ونقل الكفالات... إلخ) أو تعرضها لغرامات مالية تفرضها الجهات ذات العلاقة بالتراخيص والتصاريح والشهادات، مما سيمنع عنه تعطل عمليات الشركة وتكبدها تكاليف إضافية والذي بدوره سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

(١١) الوضع الزكوي والضريبي

عليها بمبلغ ٨٣ ألف ريال سعودي، بالإضافة إلى سداد الحد الأعلى من فروقات الزكاة المستحقة بموجب الربط الزكوي بواقع ٢٥٪ طبقاً للنظام والبالغ ٤١٤ ألف ريال سعودي.

قامت الهيئة بإصدار الربط الزكوي وضريبة الاستقطاع المعدل للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م والذي أظهر انخفاض في فروقات الزكاة وضريبة الاستقطاع وغرامة التأخير المستحقة بمبلغ ٧٤٤ ألف ريال سعودي ليصبح المبلغ بموجب الربط المعدل ١,٠٧ مليون ريال سعودي. قامت أسمنت العربية بتصعيد الاعتراض المذكور إلى لجنة الفصل في المخالفات والمنازعات والضريبة للنظر فيه.

أصدرت لجنة الفصل في المخالفات والمنازعات الضريبية قراراتين متعلقين باعتراض أسمنت العربية للسنتين المذكورتين بتخفيض فروقات الزكاة كاملة بمبلغ ١,٠٧ مليون ريال سعودي. قامت الهيئة بالاستئناف على القرارين المذكورين أعلاه لدى اللجنة الاستئنافية للفصل في المخالفات والمنازعات الضريبية للنظر فيهما وإصدار قرار بشأنهما.

قامت الهيئة بتقديم مذكرة استئناف إلاحقية تفيد بترك استئنافها للسنتين المذكورتين أعلاه وصدر قرار الدائرة الاستئنافية الأولى لمخالفات ومنازعات ضريبة الدخل بقبول ترك الهيئة استئنافها على قرار الدائرة الأولى للفصل في مخالفات ومنازعات ضريبة الدخل للسنتين المذكورتين، بناء عليه، يعتبر الوضع الزكوي للشركة للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م منتهياً.

أنهت أسمنت العربية وضعها الزكوي حتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٣م، وقامت بتقديم إقراراتها الزكوية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م حتى ٢٠١٨م، وحصلت على شهادة الزكاة غير المقيّدة لعام ٢٠١٨.

قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإصدار الربط الزكوي للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م حتى ٢٠١٨م والذي أظهر فروقات زكوية مستحقة بمبلغ ١٦,٤ مليون ريال سعودي. قامت أسمنت العربية بسداد فروقات الزكاة المستحقة عن البنود غير المعترض عليها والبالغة ٢,٦ مليون ريال سعودي خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وقامت بالاعتراض على الربط الزكوي، وقامت الهيئة بإصدار الربط الزكوي المعدل والذي أظهر انخفاض في فروقات الزكاة بمبلغ ٣,٥ مليون ريال سعودي.

قامت أسمنت العربية بتقديم الإقرارات الزكوية للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م، وحصلت أسمنت العربية على شهادة الزكاة غير المقيّدة لعام ٢٠٢٠.

قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإصدار ربط الزكاة وضريبة الاستقطاع للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م والذي أظهر إجمالي فروقات زكاة وضريبة استقطاع مستحقة وغرامة تأخير مستحقة بقيمة ١,٨ مليون ريال سعودي، قامت أسمنت العربية بتقديم اعتراض على الربط الزكوي للسنتين المذكورتين أعلاه، وقامت أسمنت العربية بسداد الزكاة المستحقة عن البنود غير المعترض

04



الممارسات البيئية
في شركة الأسمنت العربية

الممارسات البيئية في شركة الأسمنت العربية

التدابير البيئية وتأثيرها

أسمنت العربية تدرك الوضع البيئي العالمي وتأثير إنتاج الأسمنت ومواد البناء عليه؛ ولذلك تسعى لأن تكون من بين الشركات الصناعية السعودية التي تقدم حلاً لمشاكل البيئة بدلاً من تأجيلها. وتساهم جهود أسمنت العربية المعيارية والتقييم المستمر لأداء إنتاج الأسمنت وتنفيذ استراتيجيات كفاءة الطاقة والمياه وتقليل النفايات في تحقيق أهداف أسمنت العربية البيئية المتمثلة في تقليل استهلاك الطاقة والمياه، ونفايات مكبات النفايات، وانبعثات غازات الاحتباس الحراري (GHG)، حيث يساهمون أيضاً في أهدافها المتمثلة في تحسين جودة الهواء وأهداف خفض التكلفة.

أحد الأهداف الاستراتيجية في أسمنت العربية هو دعم التنمية المستدامة للبيئة والمجتمع والالتزام بالأنظمة ذات العلاقة، وقد تبنت الشركة السياسات والتوجهات التالية لتحقيق هذا الهدف:



انطلاقاً من سياسة أسمنت العربية في الالتزام في المحافظة على البيئة بطريقة تظهر فيها مسؤوليتها القيادية، لذا رصدت أسمنت العربية لهذا الموضوع موازنات مالية عالية على مدى سنوات ماضية وقادمة بشكل مستمر دون انقطاع من خلال خطط تم خلالها تنفيذ العديد من المشاريع للتقليل الانبعاثات، ومتماشية مع حدود الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة. خلال عامي ٢٠٢٣ م و ٢٠٢٢ م لم يقع على أسمنت العربية أي عقوبة أو مخالفة من أي جهة في المملكة العربية السعودية تتعلق بالبيئة.

(١) الاتفاقيات والمعاهدات الدولية والتي المملكة طرفاً فيها

المملكة العربية السعودية تشارك المجتمع الدولي في جهوده الحثيثة الرامية إلى حماية البيئة الدولية ضمن إطار المبادئ التي تحكم العمل الدولي المشترك، كما أن المملكة طرف في الاتفاقيات الدولية الرامية إلى حماية البيئة ومن بينها اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية للتغير المناخي، وبروتوكول (كيوتو) الذي انضمت إليه المملكة قبل دخوله حيز التنفيذ، تبعاً لذلك صدر الأمر السامي رقم ٥/ب/٥١٣٥ بتاريخ ١٤/٠٤/١٤٠٠هـ القاضي بإعادة هيكلة إطار سياسات المملكة البيئية وذلك من خلال تشكيل اللجنة الوزارية للبيئة، وهي تمثل السلطة العليا لشؤون البيئة في المملكة، وتتنحصر مهامها في تحديد موقف المملكة من القضايا البيئية على المستوى الوطني والإقليمي والدولي، وتشمل الاتفاقيات البيئية الإقليمية والدولية التي وقعت عليها المملكة العربية السعودية أو صادقت عليها ذات الصلة بنشاط اسمنت العربية الآتي:

الاتفاقية	تاريخ التوقيع
الاتفاقية الدولية لمنع تلوث البحر بالنفط	1954م
اتفاقية منع التلوث البحري بإلقاء المخلفات والمواد الأخرى	1972م
معاهدة فينا لحماية طبقة الأوزون	1985م
بروتوكول مونتريال حول المواد المستنزفة لطبقة الأوزون	1987م
معاهدة الأمم المتحدة الإطارية للتغير المناخي	1992م
بروتوكول كيوتو التابع لمعاهدة الأمم المتحدة الإطارية للتغير المناخي	1997م
التوقيع على الإطار العام للأمم المتحدة لاتفاقية تغير المناخ	1993م
التصديق على بروتوكول كيوتو لتغير المناخ	1994م
اتفاقية ستوكهولم بشأن الملوثات العضوية الثابتة	2001م



الممارسات البيئية في شركة الأسمنت العربية

(٢) السجلات البيئية

خلال عامي ٢٠٢٣م تعاقدت أسمنت العربية مع شركة سعودية متخصصة لإعداد السجلات والقياسات البيئية لها حسب معايير إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHA) والمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي (NCEC) ، بهدف إعداد تقارير بشكل ربع سنوي .

ت	البند	الوصف	المعايير	أبرز النتائج
2	الضوضاء	في بيئة العمل	OSHA	الضوضاء الموجودة في غالبية المواقع هي ضمن الحدود العادية والأمنة المسموح بها داخل بيئة العمل طبقاً لـ OSHA و NCEC، ما عدا ارتفاع بعض القياسات بالقرب من بعض المناطق نظراً لطبيعة عملها مثل منطقة الكسارات والطواحين، وتقوم أسمنت العربية باتخاذ وسائل السلامة لحماية العمال داخل الموقع عن طريق ارتداء سدادات الاذن ومراعاة تنظيم ورديات العمل وفترات التعرض لمستويات الضوضاء وذلك عن طريق عمل راحة للعمال أثناء فترات العمل وعدم التعرض باستمرار لمستوى ثابت من الضوضاء.
3	قياسات المداخن	-	NCEC	<ul style="list-style-type: none"> متوسط تركيز الجسيمات العالقة داخل مدخنتي الخط الخامس والسادس في كل جرام/طن أقل من الحدود المسموح بها من NCEC. قامت اسمنت العربية بتركيب مرسبات حديثة ذات كفاءة عالية للنزول بالانبعاثات الغبارية من المداخن الرئيسية لأقل من 30 مجم/متر مكعب عياري. تتولى إدارة الصيانة ميانة وتنظيف الفلاتر النسيجية والفلاتر الالكتروستاتيكية والتي تعمل على إزالة الغبار من الغازات التي تتم جمعها من طاحونة المواد الخام ومن الفرن. تقوم اسمنت العربية من وقت لآخر بإجراء عدد من القياسات الدورية للمداخن باستخدام أحد أجهزة القياس الجرافميتريك وكذلك قياس جودة الهواء داخل المصنع والمدينة السكنية.
4	تحاليل المياه	-	NCEC	<ul style="list-style-type: none"> تقوم اسمنت العربية بتشغيل محطة تحلية بتقنية التناضح العكسي (Reverse Osmosis) لتلبية احتياجاتها من استخدامات المياه النقية، وكما هو الحال في محطات التحلية ينتج عنها نوعين من المياه: الأول مياه خالية من الاملاح يتم استخدامها في أغراض مختلفة، والنوع الثاني هي مياه عالية الملوحة يتم التخلص منها بطريقة سليمة بيئياً. الآثار البيئية المتوقعة عن المصب البحري لمحطة تحلية مياه البحر لا تمثل ضغوطاً كبيرة على البيئة البحرية أو على الصحة والسلامة المهنية وتتوافق مع المعايير البيئية المحلية والدولية طالما تم الالتزام بكافة الشروط والمعايير والمواصفات لخط الرجيع وطريقة تنفيذه وخطة التخفيف من الآثار السلبية.

ورد في التقريرين مجموعة من التوصيات للتطوير والتحسين وجاري العمل على تنفيذها.

ت	البند	الوصف	المعايير	أبرز النتائج
1	جودة الهواء	قياسات بيئة العمل (غازات ودقائق عالقة)	OSHA	<ul style="list-style-type: none"> تستخدم اسمنت العربية أجهزة رصد ضوئية (معتمدة من الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة) للرصد الدوري للغبار المتصاعد من المداخن الرئيسية للخطين الخامس والسادس والتي تمت معايرتها من قبل أكبر الشركات العالمية، كما تقوم اسمنت العربية من وقت لآخر بإجراء عدد من القياسات الدورية للمداخن باستخدام أحد أجهزة القياس الجرافميتريك وكذلك قياس جودة الهواء داخل المصنع والمدينة السكنية. تركيزات غازات بيئة العمل داخل الحدود المسموح بها حسب OSHA لبيئة عمل موقع المصنع. تركيز الدقائق العالقة PM10 و 2.5PM لبيئة عمل مواقع القياس أقل من الحدود المسموح بها من قبل OSHA.
		الدقائق العالقة للبيئة المحيطة	NCEC	<ul style="list-style-type: none"> تركيز الدقائق العالقة في كل ميكروجرام/المتر المكعب بجوار منطقة مستودع الخامات لمصنع أسمنت العربية أقل من الحدود المسموح بها لدى NCEC. تركيز الدقائق العالقة في كل ميكروجرام/المتر المكعب بالمنطقة السكنية لمصنع أسمنت العربية أقل من الحدود المسموح بها لدى NCEC.



الممارسات البيئية في شركة الأسمنت العربية

٣) شهادات الأيزو

لقد حققت أسمنت العربية منذ فترة إنجازاً رائداً من خلال الحصول على التالي:
 (أ) المعيار الدولي لنظام الإدارة البيئية – أيزو 14001 (ISO 14001:2015) من شركة تي أو فاو نورد السعودية (TÜV NORD Saudi Arabia).
 (ب) المعيار الدولي لنظام إدارة الجودة – أيزو 9001 (ISO 9001:2015) من شركة تي أو فاو نورد السعودية (TÜV NORD Saudi Arabia).
 أسمنت العربية ملتزمة بجمع متطلبات المعيار الدولي لنظام الإدارة البيئية، والمعيار الدولي لنظام إدارة الجودة، وتقوم سنوياً بعمل تدقيق داخلي وخارجي لتقييم مستوى الامتثال بمتطلبات المعيار.

٤) استهلاك الطاقة

بما أن أسمنت العربية شركة تنتج الأسمنت ومواد البناء؛ فهي تعمل على مشاريع كبيرة كثيفة الاستهلاك للطاقة، فإن ذلك يجعل من الضروري الحد من استهلاك الطاقة في عمليات الإنتاج كأحد التزامات الشركة المستمرة. وضعت أسمنت العربية مؤشرات أداء رئيسية لمراقبة كفاءة الطاقة لديها بما في ذلك قياس:

٥) انبعاثات الغازات الدفيئة

إن تطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لتكون أساس لاستراتيجية أسمنت العربية يدفعها إلى قياس انبعاثات الغازات الدفيئة بشكل دوري من أجل التخفيف منها. تعد انبعاثات النطاق الأول مؤشراً مهماً لانبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة، وهي انبعاثات مباشرة من المصادر التي تمتلكها وتتحكم فيها المؤسسة المبلغة، وبالنسبة لأسمنت العربية، فإن هذه الانبعاثات ناتجة عن العمليات الداخلية داخل الشركة، والتي تنشأ بشكل رئيسي من احتراق الوقود في المولدات الاحتياطية، ومن الوقود المستخدم في المعدات والسيارات المملوكة للشركة.

انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (TCO2E)

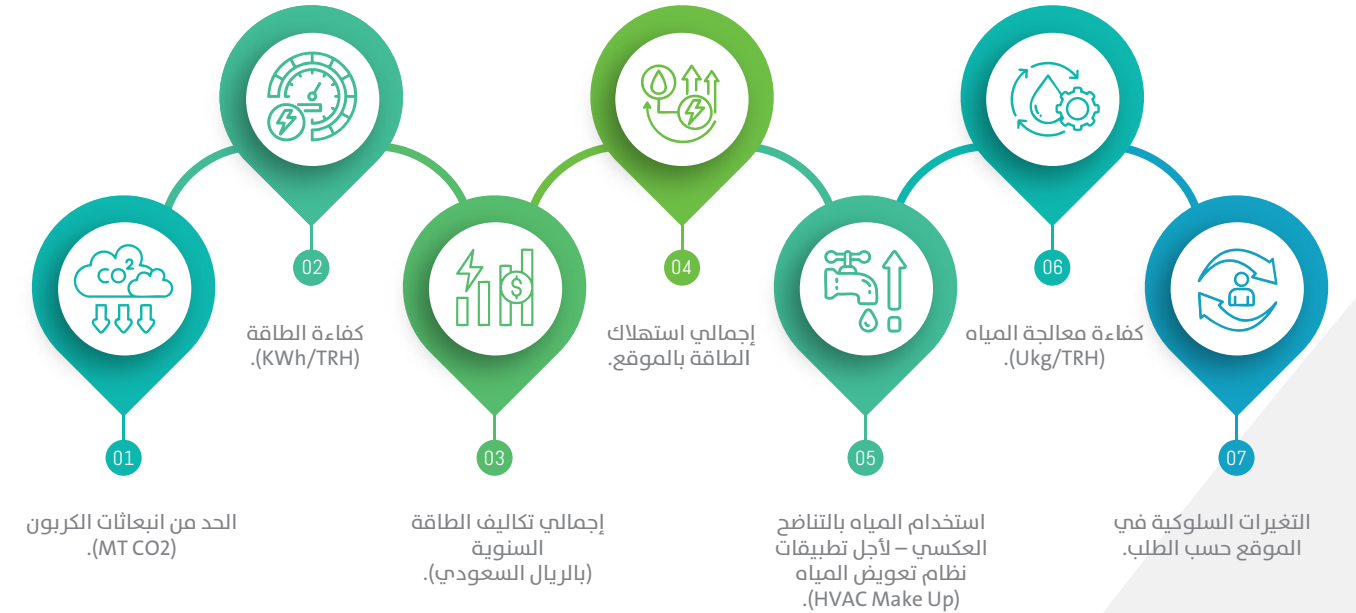
مصدر النطاق الأول	٢٠٢٣ م	٢٠٢٢ م
المولدات	339.391	343.879
المعدات والسيارات المملوكة	1458.48	257.75
إجمالي النطاق الأول		

أما بالنسبة لانبعاثات أسمنت العربية غير المباشرة من النطاق الثاني، فهي انبعاثات غير مباشرة من المصادر التي تشمل شراء كهرباء الشبكة.

انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (مليون طن مترى من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

مصدر النطاق الثاني	٢٠٢٣ م	٢٠٢٢ م
إجمالي النطاق الثاني (MTCO2e)	3271219	3197671

حصلت أسمنت العربية بتاريخ ٢٠١٩/٠٢/١٤ م على إعفاء من الحصول على رخصة توليد الكهرباء من "هيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج"، وذلك للقيام بنشاط كهربائي لامتلاك و/أو تركيب و/أو تشغيل وصيانة محطة التوليد التابعة لمصنع الشركة بحفاظة رايف.



تتبني أسمنت العربية جهود ومبادرات الرقمنة والأتمتة، مثل الأنظمة والبرامج والتطبيقات المختلفة المستخدمة في جميع الأنشطة، مما يحقق العديد من النتائج، بما فيها كفاءة الموارد والنتائج البيئية المترتبة على توفير في الاستهلاك.

ج) المخلفات الخطرة: يتم تجميع الزيوت المحروقة الناتجة عن أعمال غيار الزيوت لماكينات محطة الكهرباء والمعدات والآليات الأخرى العاملة بالإضافة إلى المياه الملوثة بالزيوت وديزل ناتجة عن أعمال النظافة بمحطة الكهرباء داخل براميل بمنطقة معزولة ومخصصة لذلك، ويتم تجميعها وتسليمها إلى أحد المتعهدين المرخصين. بالنسبة لتراب الكلنكر (بودرة الإسمنت) فيتم تجميعها بواسطة ناقل طرزيونية وحوضية إلى الخزان الخاص بتجميع المواد القلوية التي يتم ترسيبها في الفلاتر الإلكترونية واستاتيكية ومن ثم يتم نقلها بواسطة الشاحنات (القلابات) محكمة الغلق إلى مكان التجميع، حيث يتم جمع جزء من تراب الباى باص والتخلص منها بالبيع إلى إحدى الجهات لإعادة استخدامه واستغلاله مرة أخرى، والجزء الآخر يتم التخلص منه بالردم (داخل مناطق المحجر) مع الأخذ في الاعتبار إدخال تدابير عدة للحد من الآثار السلبية الناجمة عن انبعاثات الغبار بالترطيب والضغط لتكوين طبقة مبلبة مشابهة، على أن يتم ما إن يجف عبر التغطية بطبقة من التراب للحيلولة دون انبعاث الغبار. وبالنسبة للمخلفات الطبية من العيادة الطبية في المنطقة السكنية للعاملين في الشركة وعائلاتهم، يتم تسليمها لإحدى الشركات المعتمدة للتخلص الآمن منها.

٧) استهلاك المياه وإدارتها

إن أسمنت العربية تقع في دولة تعد من أكثر دول العالم معاناة من الإجهاد المائي، مع أدنى نسبة توافر للمياه العذبة الجوفية المتجددة للفرد مقارنة مع أي بلد، لذا فإن أسمنت العربية تولي أهمية كبيرة للعمليات الموفرة للمياه. ولذلك تعزز أسمنت العربية التزامها تجاه إدارة وتشغيل الموارد المستدامة من خلال تقنيات إدارة المياه الرائدة التي تستخدمها. بلغ إجمالي استهلاك أسمنت العربية للمياه خلال عام ٢٠٢٣ م ٢,٠٠٠ متر مكعب/يوم.



الممارسات البيئية في شركة الأسمنت العربية

٦) إدارة النفايات وإعادة التدوير

كجزء من استراتيجية أسمنت العربية الموجهة نحو الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فإن الشركة ملتزمة بالتخلص من نفاياتها بطريقة مسؤولة بما يتماشى مع جهودها للحفاظ على الموارد الطبيعية، والتقليل من نفايات المكبات، وتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في نهاية المطاف. تنتهج أسمنت العربية عمليات تحسين مستمرة لتقليل / وإعادة تدوير النفايات، ويتم مراقبته بطريقة فنية ومن خلال نظام التشغيل. وتشمل عملية إعادة التدوير في أسمنت العربية نفايات التشغيل (المخلفات الصناعية)، حيث تقوم أسمنت العربية بإعادة تدوير المواد الخردة (مثل: المعادن الكرتون والمنصات الخشبية). وتسعى أسمنت العربية من خلال عملية جمع النفايات إلى تلبية المعايير العالمية. أسمنت العربية لديها تعاقدات مع مقاولين مؤهلين من المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي للتخلص من المخلفات في الأماكن المصرح بها وغيرها لتجميعها وبيعها لمقاولي الخردة سريعاً للحيلولة دون تراكمها.

التالي تفاصيل ما تقوم به اسمنت العربية فيما يتعلق بأبرز المخلفات:

أ) النفايات السائلة: يتم تجميع مياه الصرف الصحي الناتجة عن المصنع والمدينة السكنية وارسالها إلى محطة معالجة الصرف الصحي الملحقة بالمصنع. وتتولى شركة متخصصة في تشغيل وصيانة محطة الصرف الصحي مسؤولية النقل والتخلص من حمأة الصرف الصحي بطريقة آمنة ومن خلال صحاريح نضح مرخصة ومخصصة لإزالة الحمأة. بلغ إجمالي الصرف الصحي من المصنع والمدينة السكنية خلال عام ٢٠٢٣ م ٢٥٠ متر مكعب/يوم.

ب) النفايات الصلبة: تشمل المخلفات الصلبة: ورق، وبلاستيك، ومواد عضوية، وأخشاب، وزجاج، ومعادن، وأخرى ويتم التخلص من هذه المخلفات عن طريق شركات متخصصة تم التعاقد معها، ويتم التخلص منها في موقع مخصص لذلك من قبل البلدية.

• بلغ إجمالي كمية المخلفات الصلبة التي قد تنتج عن المصنع والمدينة السكنية خلال عام ٢٠٢٣ م ١,٥ كيلو جرام/فرد/يوم.

• بلغ إجمالي النفايات المزاحة عن طريق الشركة المتعاقدة من المخلفات المنزلية ١٤٧ طن.

• بلغ إجمالي النفايات المزاحة عن طريق الشركة المتعاقدة من مخلفات Sludge ٨٠ طن.

05



الممارسات الاجتماعية
في شركة الأسمنت العربية

الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية

بينما يمثل العمال الماهرون وإنتاجيتهم أكثر الأصول قيمة لمؤسسات القرن الحادي والعشرين سواء كانت تجارية أو غير تجارية، ولذلك بنت أسمنت العربية استناداً على أصولها الاجتماعية، من أفراد المجتمع إلى العاملين في الشركة، واعترافاً وتقديراً لدورهم الحيوي في قيادة نجاح الشركة؛ تضع أسمنت العربية الجانب الاجتماعي في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ليكون جزءاً من أهدافها الاستراتيجية، وذلك من خلال قيادة المبادرات المجتمعية واتخاذ الإجراءات الصحيحة التي تحافظ على مشاركة جميع العاملين في الشركة وتحفيزهم ورضاهم وإنتاجهم.

تدرك أسمنت العربية جيداً أن الاستثمار في العاملين فيها يشكل حجر الأساس لنجاح أعمالها، ولذا فقد التزمت بالعناية المستمرة بهم، من خلال استقطاب المواهب ورعايتها، وتعزيز التنوع والشمول، وخلق مكان عمل آمن حتى يشعر العاملون بالراحة والرضا والاستعداد لبذل قصارى جهدهم وتفانيهم.

أحد الأهداف الاستراتيجية في أسمنت العربية هو استقطاب المواهب البشرية والمحافظة عليها، وقد تبنت الشركة السياسات والتوجهات التالية لتحقيق هذا الهدف:

- التركيز على تحديث وتطوير الهيكل التنظيمي وسياسات التعويضات بما يحقق للشركة القدرة على الاحتفاظ بالكوادر الفنية المتخصصة والكفاءات الإدارية والمالية التي تحتاجها.
- التركيز على توفير بيئة عمل إيجابية توفر مساندة للموظف وتكون مليئة لاحتياجاته الوظيفية والشخصية، ومحفزة على الإنتاجية والمشاركة وتحمل المسؤولية.
- تزويد المواطنين من العاملين بالشركة بالمعارف والمهارات اللازمة لمواءمة احتياجات سوق العمل المستقبلية.
- زيادة نسبة القوى العاملة الوطنية لتحقيق أهداف التوطين، خاصة في المواقع القيادية.
- العمل المستمر على خطط الاحلال والتعاقب الوظيفي بما يضمن استمرارية أعمال الشركة.
- لدى أسمنت العربية سياسة معتمدة للمسؤولية الاجتماعية، والتي تهدف إلى تحقيق ما يلي:
- التوازن بين أهداف الشركة والأهداف التي يسعى المجتمع إلى تحقيقها.
- الحث على نشر ثقافة تطبيق المسؤولية الاجتماعية تجاه المجتمع ككل بما يحقق أمنه الاقتصادي والاجتماعي.
- تحقيق مكانة الشركة التنافسية في مجال نشاطها من أجل خلق الاهتمام بالمبادرات التعليمية والثقافية والاجتماعية والبيئية.
- الاهتمام بممارسات التوظيف والصحة المهنية والسلامة والبيئة وإشراك المجتمع بما يتناسب مع تاريخ أسمنت العربية.

السياسة غطت التالي:

- مسؤولية الشركة تجاه المجتمع.
- مسؤولية الشركة الاجتماعية تجاه البيئة.
- مسؤولية الشركة تجاه العاملين.

1) استقطاب المواهب

توظيف المواهب الجديدة والأجيال الشابة يحسن من الإبداع والابتكار. أسمنت العربية فخورة بأن لديها سجل حافل من حيث استقطاب المواهب، كما تسعى للحفاظ على هذا السجل من خلال الاستمرار في توفير التدريب الداخلي لطلاب الجامعات وحضور معارض التوظيف.

السنة	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م
عدد الطلاب المقدمين للتدريب الداخلي في شركة الأسمنت العربية	15	13

قد شهد عام ٢٠٢٣م زيادة في عدد الطلاب المقدمين للتدريب الداخلي مقارنة بعام ٢٠٢٢م. وخلال برنامج التدريب، عمل المتدربون في أسمنت العربية لمدة زمنية معينة، وحضروا دراسات حالات عملية، مما سمح لهم باكتساب الخبرة ذات الصلة بمجالات دراستهم.

ولضمان التحسن المستمر في استقطاب المواهب والاحتفاظ بها، تركز أسمنت العربية بشكل خاص على تطوير خطوط المواهب الاستراتيجية من خلال خطتها السنوية للقوى العاملة، والتي وضعت من خلال التنسيق الوثيق بين جميع مديري الأقسام. حيث تنبأ خطة القوى العاملة باحتياجات التوظيف ومجموعات المواهب الجديدة من بين عوامل حاسمة أخرى ويتم توضيح المزيد من التفاصيل حول أرقام الموظفين موضحة في الجدول أدناه:

	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م
عامل بدوام جزئي	-	-
عامل بدوام كامل	457	467
تدريب ميداني/تعاوني	15 طالب	13 طالب

طبيعة الوظيفة



الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية

(٢) الاحتفاظ بالعمالين

على الرغم من أن معدل الدوران يظهر أن ٣١ عاملاً غادروا، فقد كان هناك ١٩ عاملاً جديداً تم تعيينهم في عام ٢٠٢٣م، والذي يتم توضيحه فيما يلي أيضاً:

السنة	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م
عدد العاملين المعيّنين الجدد	19	23
عدد العاملين الخاضعين للدوران	31	20
إجمالي عدد العاملين حديثي التخرج المعيّنين خلال السنة	4	6

بالإضافة إلى المبالغ المدفوعة للعاملين كالأجر الأساسي والبدلات ورسوم التأمينات الاجتماعية وما إلى ذلك ، وبالإضافة إلى التعويضات والمكافآت، فإن أسمنت العربية توفر للعاملين فيها مجموعة من المزايا الوظيفية مثل مكافأة نهاية الخدمة والتأمين الصحي والتأمين على الحياة ، وتعد من ضمن حقوقهم بما يتوافق مع قوانين ولوائح العمل.

(٤) التنوع في مكان العمل

غالباً ما يكون مكان العمل المتنوع أكثر مرونة وقوة وحيوية وازدهاراً، ولهذا السبب، تضمن أسمنت العربية توفير أجواء عمل تحتضن الاختلافات بدلاً من رفضها، وتشجع أسمنت العربية التنوع دائماً، سواء من حيث الجنس أو العمر أو الجنسية أو القدرات، أو أي خلفيات ديموغرافية أخرى.

وتحمي سياسة السلوك المهني المعتمدة لدى أسمنت العربية التنوع في مكان العمل من خلال تعزيز ثقافة الاحترام المتبادل لآراء المختلفة، وتشجيع استقطاب الأفراد الأكفاء ذوي المهارات المهنية المختلفة، مع ضمان العدالة وتكافؤ الفرص بين الأفراد وعدم ترك مساحة للتمييز أو التحيز.

وفي حالة وقوع حوادث تمييز أو تنمر أو مضايقات، يتم تشجيع العاملين على نقل مخاوفهم وأسئلتهم إلى إدارة أسمنت العربية، والتي ستقوم بدورها بإجراء تحقيق رسمي غير متحيز لتحديد الإجراء الصحيح الذي يجب اتخاذه، وعلى سبيل التلطيف، تقدم أسمنت العربية المشورة الأخلاقية من خلال الدورات التدريبية. وعموماً يمكن القول أن أسمنت العربية خالية من أي خلافات تتعلق بإدارة رأس المال البشري وتطويره.

التنوع بين الجنسين

يتم تعزيز التنوع بين الجنسين بشكل جيد في أسمنت العربية من خلال صياغة سياسات الشركة، فعلى سبيل المثال، تعزز المسؤولية الاجتماعية للشركات البرامج التي تضمن المساواة بين الجنسين في بيئة العمل. توفر أسمنت العربية بيئة عمل يتم فيها معاملة النساء والرجال على قدم المساواة من خلال سياساتها في المساواة في الأجور. ويتجاوز طموح أسمنت العربية في دعم النساء وتوظيفهن، حيث تسعى أيضاً إلى بناء مهارتهن ودعم تطورهن المهني من أجل زيادة عدد النساء في المناصب الإدارية والعلمية والتكنولوجية والهندسية.

السنة - جميع العاملين

أعداد ٢٠٢٣م	أعداد ٢٠٢٢م	
447	456	الرجال
10	11	النساء

السنة - العاملين في المناصب الإدارية العليا

أعداد ٢٠٢٣م	أعداد ٢٠٢٢م	
22	7	الرجال
2	2	النساء

(٣) إدارة الأداء وتخطيط التعاقب

تحرص أسمنت العربية على ثقافة الأداء العالي من خلال تقييمات الأداء السنوية التي تراقب التقدم وتعترف بإنجازات العاملين، وتدعم التحسين المستمر لهم، كما تقدم مراجعات منتظمة للتطوير الوظيفي، ولديها نهج شامل لتخطيط التعاقب، حيث تم إعداد واعتماد خطة التعاقب الوظيفي للوظائف الحساسة والوظائف التنفيذية بالشركة.

في أسمنت العربية يتم اختيار كل عامل مؤهل للترقية وفق للكفاءات التي تم تقييمها وإنجازات مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف المحددة مسبقاً، كما تقدم التوصيات أيضاً من قِبَل العاملين المؤهلين للترقية والإدارة العليا التي تدعم عملية تخطيط التعاقب.

تقوم إدارة الموارد البشرية بعمل تحليل أعباء القوى العاملة (WLA) داخلياً بالاعتماد على المعطيات المتوفرة، ويتم متابعة نتائج التحليل من قبل الإدارة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت.

الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية

التنوع العمري

تساهم المواهب الشابة في خلق ثقافة روح الشباب، وتحقيق المزيد من الابتكار والنجاح للأسمنت العربية، ولهذا السبب، يتم تعزيز المواهب الشابة المؤهلة والمحفزة في أسمنت العربية من خلال توظيف وتمكين الخريجين الجدد. كما يتضح من الجدول أدناه، فإن نسبة كبيرة من العاملين في أسمنت العربية تقل أعمارهم عن 0٠ عاماً، وهذا يسלט الضوء على جهود أسمنت العربية في الحفاظ على التوازن بين توظيف المواهب الشابة وذوي الخبرة.

الفئة العمرية	السنة	
	أعداد ٢٠٢٢م	أعداد ٢٠٢٣م
أقل من ٣٠ سنة	40	41
٣٠ - ٥٠	292	303
فوق ٥٠	135	113
الإجمالي	467	457

السعودة

تلتزم أسمنت العربية بالتوظيف المحلي بنسبة سعودية تبلغ أكثر من ٥٠٪، وهي مصنفة ضمن النطاق البلايني وفقاً لبرنامج نطاقات الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، كما هو موضح في الجدول التالي:

	أعداد ٢٠٢٢م	أعداد ٢٠٢٣م
سعودي	259	249
غير سعودي	208	208
الإجمالي	467	457

ذوي الاحتياجات الخاصة

تهدف أسمنت العربية إلى توفير جو يناسب العاملين من ذوي القدرات البدنية المختلفة، ولدى أسمنت العربية عدد اثنين عامل من ذوي الاحتياجات الخاصة، وتوفر لهم كل الدعم اللازم ومتطلبات البنية التحتية المطلوبة.

٥ (التدریب والتطوير

تؤمن أسمنت العربية إيماناً راسخاً بأن الاستثمار في مهارات ومعارف العاملين لديها يمثل عاملاً رئيسياً لنموها وازدهارها، ولذلك تسعى إلى التحسين المستمر وبناء القدرات للعاملين من خلال الدورات التدريبية المختلفة التي تدعم تجربتهم وتعليمهم المستمر، وتشكل مثل هذه الدورات أرضية خصبة لتنمية معرفة العاملين وتفانيهم وفعاليتهم، فضلاً عن تحسين رفاهيتهم.

خلال عام ٢٠٢٣م قدمت أسمنت العربية إجمالي ساعات تدريب بلغت ١٥٠ ساعة (٢٢٦ ساعة خلال عام ٢٠٢٢م) لمختلف العاملين في كافة المستويات الإدارية من خلال ٨ دورة تدريبية (١٣ دورة تدريبية خلال عام ٢٠٢٢م) لمختلف العاملين في كافة المستويات، بلغ إجمالي ساعات التدريب خلال عام ٢٠٢٣م من ٨ إلى ١٦ ساعة لكل عامل في اسمنت العربية (من ٨ إلى ١٦ ساعة خلال عام ٢٠٢٢م). ومن خلال التدريب المقدم، خلال عام ٢٠٢٣م استثمرت أسمنت العربية قرابة ٨٥٠ ألف ريال سعودي في تدريب العاملين في أسمنت العربية (خلال عام ٢٠٢٢م قرابة ٦٠٠ ألف ريال سعودي).

الحفاظ على حقوق الإنسان والمساواة

إن تعزيز التنوع يعني أنه يجب ضمان المساواة في جميع عمليات أسمنت العربية أيضاً، حيث تتمثل إحدى الوسائل الواضحة لضمان المساواة بين العاملين في حقيقة حصول جميعهم على عقود عمل تضمن مزايا متساوية.

كما أن سياسة السلوك المهني لدى أسمنت العربية تغطي جميع العاملين بغض النظر عن مواقعهم، من خلال التأكيد الصارم على أن أسمنت العربية تؤمن بأن احترام وتقدير الكرامة والحقوق وتطلعات جميع العاملين فيها هي أساسيات جوهرية في العمل، وتغطي هذه السياسة جميع العاملين في أسمنت العربية، ويتعين على جميع الموردين الذين يعملون مع أسمنت العربية الامتثال لهذه السياسة.



الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية

٦ مشاركة الموظفين

من العوامل المهمة الأخرى لتحقيق رضا الموظفين هي مشاركتهم وإدراكهم مدى أهمية آرائهم لإدارة أسمنت العربية، حيث تسعى باستمرار إلى الحفاظ على بيئة عمل يتم فيها تشجيع مساهمات الموظفين والاعتراف بها، وتؤكد سياسة السلوك المهني وسياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات المتبعة في أسمنت العربية على هذه القيمة من خلال توفير العديد من القنوات للتعليقات والشكاوى. كما يُسمح للموظفين أيضاً بطلب المشورة من الإدارة العليا في حالة وجود أي مشاكل ناشئة، بالإضافة إلى تقديم ملاحظات حول سياسة السلوك المهني نفسها. وتتضمن طرق تلقي ملاحظات الموظفين صناديق الشكاوى والاقتراحات المتوفرة في مكاتب ومقر أسمنت العربية. كما يوجد أيضاً العديد من أشكال التقارير والاقتراحات والاستفسارات المتاحة عبر موقع الإنترنت الداخلي للشركة، كما يمكن للموظفين إرسال بريد إلكتروني إلى موظفين معينين، مثل الشؤون القانونية، يتضمن الاقتراحات والاستفسارات والمعلومات.

إن آراء موظفي أسمنت العربية تهتم الإدارة العليا، ليس فقط من حيث الحفاظ على صورة الشركة، بل أيضاً من أجل مراقبة وتحسين إجراءاتها الداخلية وأدائها بشكل عام. ولذلك، فإن أسمنت العربية تراقب مشاركة الموظفين من خلال إجراء استبيانات رضا الموظفين على أساس نصف سنوي. وتشكل مثل هذه الاستطلاعات الأساس لتعزيز مستويات مشاركة الموظفين داخل أسمنت العربية.

٨٨,٠٥٪ معدل الرضا الوظيفي خلال عام ٢٠٢٣ م (٨٧,٣٤٪ خلال عام ٢٠٢٢ م).

(أ) وجود نظام مرضي للحوافز والمكافآت.	(ط) تعامل الرئيس المباشر بكل ود واحترام.
(ب) وضوح المسار الوظيفي ووجود فرص للترقيات.	(ي) تقيد الرئيس المباشر بإعطاء توجيهات فقط في نطاق العمل.
(ج) وجود برامج تدريب جيدة وتلبي الاحتياج.	(ك) فاعلية ودقة رقابة وتقييم الرئيس المباشر.
(د) وضوح وسهولة التواصل بين فرق العمل.	(ل) توفير الشركة لتأمين طبي مناسب.
(هـ) وضوح الإجراءات الإدارية في الشركة.	(م) عدالة توزيع حجم العمل بين أعضاء فرق العمل.
(و) وضوح التوجيهات الإدارية وملائمتها لتحقيق أهداف العمل.	(ن) القدرة على التحدث بصراحة عن مشاكل العمل وأهم التحديات.
(ز) توافق مستوى الراتب والمميزات مع الكفاءة العملية والعملية.	(س) بيئة العمل محفزة.
(ح) الشعور بالأمان الوظيفي ووجود استقرار نفسي.	(ع) وجود مستوى عالي من التعاون بين الزملاء في الإدارة.

في عامي ٢٠٢٣ م و٢٠٢٢ م، لم تتلق إدارة أسمنت العربية أي شكاوى من الموظفين.

تؤمن أسمنت العربية بأهمية إبقاء موظفيها على اطلاع دائم بجميع تحديثات الشركة والتغييرات التشغيلية. ومن هنا، فإنها تلتزم بالحد الأدنى من فترات الإشعار السابقة للتغييرات وفق لمتطلبات كل حالة على حدة. وتسعى أسمنت العربية باستمرار إلى توفير بيئة عمل ممتازة لموظفيها من خلال المكافآت وأجواء العمل المريحة، بالإضافة إلى ذلك.





الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية

٧ المساهمة الاجتماعية والتأثير

تحرص أسمنت العربية على تحقيق استراتيجيتها المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية، حيث وضعت على عاتقها ومن منطلق المسؤولية الاجتماعية القيام بالدور الريادي في تحقيق الشراكة الاستراتيجية وتقديم الدعم النوعي إلى مؤسسات المجتمع المدني من خلال دعم البرامج الاجتماعية حيث ترعى العديد من البرامج الهادفة لخدمة المجتمع وموظفي الشركة من خلال التعاون مع الجهات الحكومية، الجمعيات التوعوية والخيرية، وهي مسؤولية والتزام تسعد الشركة بتقديمها تأكيداً لرسالتها نحو المجتمع، كما نظمت الشركة عدد من الفعاليات المجتمعية والثقافية والرياضية الأمر الذي ساهم في المردود الإيجابي لبرامجها.

وإيماناً من أسمنت العربية بأهمية مسؤولياتها الاجتماعية والانسانية وأنها تتعدى نشاطاتها في التصنيع والأعمال وتحقيق الأرباح إلى القيام بواجباتها الاجتماعية وفق المفاهيم الحديثة، حيث ضاعفت شركت الأسمنت العربية جهودها لدعم المجتمع والموظفين بشكل استباقي وفعال، كما عملت الشركة على دراسة البرامج التي يمكنها المساهمة من خلالها في دعم المجتمع وزيادة الرضا الوظيفي للموظفين.

هذا وقد دأبت أسمنت العربية على تطوير استراتيجيتها في مجال المسؤولية الاجتماعية لتكون برامجها أكثر تأثيراً وعمقاً، وخلال عام ٢٠٢٣ م ساهمت أسمنت العربية في تنفيذ العديد من الأنشطة الاجتماعية والإنسانية المختلفة للمجتمع وللموظفي الشركة وذلك تأكيداً لدورها في المجتمع وعددها ٤٢ (٤٠ برنامج خلال عام ٢٠٢٢ م) على النحو التالي:

م	اسم الفعالية أو البرنامج	الفعالية
١٥	برنامج التوحد وذوي الإعاقة	مركز ملهمون للتأهيل
١٦	برنامج التوحد وذوي الإعاقة	مركز إيثار للرعاية
١٧	برنامج التوحد وذوي الإعاقة	ساند لسرطان الاطفال
١٨	برنامج التوحد وذوي الإعاقة	أكاديمية التوحد الرائدة
١٩	برنامج التوحد وذوي الإعاقة	حياة بلا سمّة
٢٠	برنامج الأثراء والمعرفة	نقطة تحول
٢١	برنامج الأثراء والمعرفة	متحف العلوم والتقنية
٢٢	برنامج الأثراء والمعرفة	متحف الفنون الاسلامية
٢٣	برنامج الأثراء والمعرفة	متحف الفنون الاسلامية
٢٤	برنامج الأثراء والمعرفة	برنامج الاستقرار الاسري
٢٥	برنامج الأثراء والمعرفة	المحاكاة الوظيفية
٢٦	برنامج الأثراء والمعرفة	الصناعة في المملكة
٢٧	برنامج الرياضة	بطولة البلياردو
٢٨	برنامج الرياضة	لياقة وصحة

م	اسم الفعالية أو البرنامج	الفعالية
١	برنامج تعزيز الصحة	دعم غسيل الكلى
٢	برنامج تعزيز الصحة	مكافحة سرطان الثدي
٣	برنامج تعزيز الصحة	مكافحة مرض السكري
٤	برنامج تعزيز الصحة	دعم الدواء للجميع
٥	برنامج تعزيز الصحة	حياة بلا سمّة
٦	برنامج تعزيز الهوية والانتماء	الاحتفال باليوم الوطني
٧	برنامج تعزيز الهوية والانتماء	اللقاء الرمضاني للموظفين وابنائهم
٨	برنامج تعزيز الهوية والانتماء	تكريم الموظفين القدامى
٩	برنامج تعزيز الهوية والانتماء	اللقاء السنوي للموظفين
١٠	برنامج تعزيز الهوية والانتماء	الاحتفال بيوم التأسيس
	برنامج التنمية الاجتماعية	كسوة الشتاء للأيتام
	برنامج التنمية الاجتماعية	تفريغ كرب المعسورين
	برنامج التنمية الاجتماعية	أسر السجناء والمرج عنهم
	برنامج التنمية الاجتماعية	السلة الرمضانية للفقراء



الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية

(v) المساهمة الاجتماعية والتأثير

م	اسم الفعالية أو البرنامج	الفعالية
٢٩	برنامج الرياضة	مهارات كرة القدم
٣٠	برنامج الرياضة	دورات تعليمية للسباحة
٣١	برنامج الرياضة	رعاية لنادي الانتصار
٣٢	مبادرات متنوعة	إنشاء ملاعب ومدارس البنات
٣٣	مبادرات متنوعة	برنامج الحدائق المدرسية
٣٤	مبادرات متنوعة	تكريم الحافظين لكتاب الله
٣٥	مبادرات متنوعة	تأهيل الباحثين عن عمل
٣٦	مبادرات متنوعة	برنامج العناية بالمساجد
٣٧	مبادرات متنوعة	إحياء رابع خضراء
٣٨	المشاركة في الايام العالمية	اسبوع البيئة
٣٩	المشاركة في الايام العالمية	يوم الطفل العربي
٤٠	المشاركة في الايام العالمية	اليوم العالمي للدفاع المدني
٤١	المشاركة في الايام العالمية	يوم الهندسة
٤٢	المشاركة في الايام العالمية	يوم المسؤولية الاجتماعية

عموماً؛ ساهمت أسمنت العربية بما مجموعه 42 مبادرة وفعالية خلال عام 2023م.



(٨) الصحة والسلامة المهنية

أسمنت العربية على تطوير أهدافها المتعلقة بالصحة والسلامة والرفاهية وفقاً لذلك. وقد شهد عام ٢٠٢٣ م العديد من التغييرات المتسارعة من حيث الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، خاصة فيما يتعلق بالعامل الاجتماعي الذي يشمل الصحة والسلامة والرفاهية. ونظراً لأن أسمنت العربية شركة صناعية تعمل في صناعة الأسمنت، فإن السلامة تعد جزءاً لا يتجزأ من اهتماماتها اليومية. تعد الصحة والسلامة المهنية جانب مهم لشركة بحجم أسمنت العربية، والتي تعمل على توفير بيئة عمل آمنة لموظفيها ومجتمعها خالية من أي أسباب للحوادث والإصابات والأمراض، والعوامل التي قد تؤدي إلى الإضرار بالبشر من حيث الصحة أو السلامة العامة. علاوة على ذلك، تجري إدارة الخدمات المشتركة تدريبات الإخلاء السنوية في حالة الحرائق التي تضمن جاهزية الموظفين في حالة وقوع حريق،

(٩) إدارة الأمن

تركز أسمنت العربية على إدارة الأمن، حيث تلعب إدارة الأمن دوراً ضرورياً في الحفاظ على راحة أصحاب المصلحة الكرام داخل منشآت أسمنت العربية. وفيما يتعلق بهذا، فأسمنت العربية مستعدة ومجهزة تجهيزاً جيداً في حالات الطوارئ من خلال إدارة الأمن المدربة وفرق الصحة والسلامة. كما أن إجراءات أسمنت العربية الأمنية تعزز بشكل أكبر من خلال تعاونها مع العديد من الجهات الحكومية، على سبيل المثال، يمكن التواصل مع وزارة الصحة في حالة حدوث أي حالة صحية تستدعي ذلك.

كما تساعد هذه التدريبات أيضاً جميع المعنيين في توقع وتحديد أي ثغرات في تدريبات الحريق من أجل تجنبها أثناء حوادث الحريق الفعلية (لا قدر الله). لدى أسمنت العربية أكثر من وثيقة تأمين تغطي مخاطر وقوع الحوادث والكوارث الطبيعية على النحو التالي:

- وثيقتي تأمين المصنع ممثلة في كل الأخطار ممتلكات وعطب وانهيار الآلات - تغطيان الحوادث والكوارث الطبيعية.
- وثيقة المركبات والمعدات الثقيلة - تغطي الحوادث والكوارث الطبيعية.
- وثيقة المسؤولية العامة (الطرف الثالث) - تغطي الحوادث من وفاة واصابة جسمانية وتلف ممتلكات فيما يتعلق بعمل المؤمن له أو من خلال عيوب في المرافق (يستثنى الموظفين).
- التكافل الجماعي للموظفين - يغطي الوفاة والعجز وأثار الحرب دون الاشتراك فيها.

مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير

مرفق رقم 1

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية (GRI) لإعداد التقارير
الاستراتيجية			
5 - 4	كلمة رئيس مجلس الإدارة وكلمة الرئيس التنفيذي	بيان من كبار صناعات القرار	14-102
34	• إدارة المخاطر • هناك معلومات عن إدارة المخاطر موجودة في القوائم المالية المنشورة في الرابط التالي: /https://arabiancement.com.sa/investors-relations	الآثار والمخاطر والفرص الرئيسية	15-102
الأخلاقيات والنزاهة			
32	أخلاقيات العمل والالتزام	القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك	16-102
17-102	تم اعتماد سياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات من مجلس الإدارة. تشجع السياسة الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام من المبلغين على الإبلاغ عن مخاوفهم بشأن أي سلوك غير أخلاقي، وضمان اتخاذ إجراءات سريعة تضمن السرية والحماية من التعرض لأي عمليات انتقامية.	آليات تقديم المشورة والإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالأخلاقيات	
الحوكمة			
24	• مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس • في الرابط التالي الهيكل التنظيمي المعتمد في الشركة: https://arabiancement.com.sa/about-us/#company-structure	هيكل الحوكمة	18-102
31	الإدارة التنفيذية	سلطة التفويض	19-102
18	لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية	المسؤولية التنفيذية عن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	20-102
21-102	يتم من خلال عمل لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية	استشارة أصحاب المصلحة في الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	
24	مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس في الرابط التالي أسماء وصور أعضاء مجلس الإدارة: https://arabiancement.com.sa/about-us/#board-of-directors	تكوين أعلى هيئة إدارة ولجانها	22-102
26	• مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس • رئيس مجلس الإدارة عضو مستقل	رئيس أعلى هيئة إدارة	23-102
24-102	• تنتخب الجمعية العمومية أعضاء مجلس الإدارة عن طريق التصويت التراكمي، وتكون مدة العضوية في المجلس ثلاث سنوات قابلة للتجديد. • ينيق عن مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمكافآت.	ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
25-102	تم اعتماد سياسة تضارب المصالح من مجلس الإدارة.	تضارب المصالح	
26-102	تم اعتماد رسالة وقيم شركة الأسمنت العربية ويتم اعتماد استراتيجيتها من مجلس الإدارة	دور أعلى هيئة إدارة في تحديد رسالة المنظمة وقيمتها واستراتيجيتها	
26	مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	27-102

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية (GRI) لإعداد التقارير
الإفصاحات العامة:			
11	شركة الأسمنت العربية (شركة مساهمة سعودية)	اسم المؤسسة	01-102
02-102	نشاط شركة الأسمنت العربية وشركاتها التابعة	الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	
03-102	8605 طريق الملك عبد العزيز - حي النهضة - جدة - المملكة العربية السعودية	موقع المقر الرئيسي	
04-102	المصنع يقع بمحافظة رابغ شمال مدينة جدة	موقع العمليات	
05-102	شركة عين عين سين للاستثمار نسبة ملكيتها المباشرة: 8% . نسبة ملكية جميع المستثمرين الأجانب: 8:11%.	الملكية والشكل القانوني	
06-102	حجم الإنتاج والأسواق	الأسواق التي نقدم خدماتنا لها	
07-102	المعلومات الخاصة بصفاتي المبيعات، وإجمالي رأس المال موجودة في القوائم المالية المنشورة في الرابط التالي: /https://arabiancement.com.sa/investors-relations	حجم المنظمة	
08-102	استقطاب المواهب	معلومات عن الموظفين والعاملين الآخرين	
09-102	المشتريات المسؤولة	سلسلة التوريد	
10-102	- لا يوجد تغييرات كبيرة في الشركة ولا في سلسلة التوريد الخاصة بها خلال عامي 2022م و2023م. - يتم تعهد جزء صغير من أنشطة أسمنت العربية لمجموعة متنوعة من المقاولين الخارجيين والخاصة بإدارة النفايات	التغييرات المهمة في المؤسسة وسلسلة التوريد الخاصة بها	
11-102	لدى شركة الأسمنت العربية لجنة منبثقة من مجلس الإدارة متخصصة بالرقابة على منظومة إدارة المخاطر، ويتبع وظيفياً لهذه اللجنة وحدة متخصصة بإدارة المخاطر.	مبدأ أو منهج التحوط	
12-102	رؤية المملكة 2030، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.	المبادرات الخارجية	
13-102	الإتحاد العالمي للأسمنت مقره لندن - المملكة المتحدة (WCA) World Cement Association	عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	

مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير

مرفق رقم 1

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
ممارسة التقارير			
	المعلومات الخاصة بالكيانات المدرجة في القوائم المالية الموحدة موجودة في القوائم المالية المنشورة في الرابط التالي: /https://arabiancement.com.sa/governance-regulations	الجهات المدرجة في البيانات المالية الموحدة	45-102
8	نطاق التقرير	تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع	46-102
	• سجل المخاطر يتضمن تفاصيل أبرز المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وكيفية استجابة الإدارة التنفيذية لها. • القوائم المالية تضمنت تفاصيل حول أبرز المخاطر المالية.	قائمة الموضوعات ذات الأهمية النسبية	47-102
	لا يوجد أي تعديلات على المعلومات الواردة في التقارير المالية السابقة.	إعادة صياغة المعلومات	48-102
		التغييرات في إعداد التقارير	49-102
	من 1 يناير 2023م إلى 31 ديسمبر 2023م	الفترة المشمولة بالتقرير	50-102
		تاريخ أحدث تقرير	51-102
	سنوي	دورة إعداد التقارير	52-102
8	المراسلات والملاحظات	جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير	53-102
8	نطاق التقرير	ادعاءات إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	54-102
66	مرفق رقم 1	فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	55-102
8	نطاق التقرير	التحقق الخارجي	56-102

نهج الإدارة - الموضوعات ذات الأهمية النسبية

01-103	شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	لا يوجد أي موضوع جوهرى يعكس الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الهامة لأسمت العربية، أو قد يؤثر تأثيراً جوهرياً على تقييمات وقرارات أي من أصحاب المصلحة غير تلك الواردة في هذا التقرير وما يتم نشره في قسم "علاقات المستثمرين" في موقع الشركة الإلكتروني في الرابط التالي: /https://arabiancement.com.sa/governance-regulations
02-103	منهج الإدارة ومكوناته	
03-103	تقييم منهج الإدارة	

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
الحوكمة			
29	تقييم أداء مجلس الإدارة وأداء اللجان المنبثقة من المجلس	تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	28-102
18	لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية	تحديد ومعالجة الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية وإدارتها	29-102
34	• إدارة المخاطر • لدى شركة الأسمنت العربية لجنة منبثقة من مجلس الإدارة متخصصة بالرقابة على منظومة إدارة المخاطر، ويتبع وظيفياً لهذه اللجنة وحدة متخصصة بإدارة المخاطر.	فعالية عمليات إدارة المخاطر	30-102
18	لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية.	مراجعة الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	31-102
	تم إعداد تقرير حوكمة الشركة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) لعامي 2023م و2022م من قبل المستشار القانوني للحوكمة والالتزام.	دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	32-102
	• تتواصل اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مع مجلس الإدارة حول المخاوف الحرجة. • إدارة المراجعة الداخلية تتبع وظيفياً لجنة المراجعة.	التواصل حول المخاوف الحرجة	33-102
	• لا يوجد أي مخاوف حرجة تم إبلاغها إلى مجلس الإدارة. • يوجد لدى شركة الأسمنت العربية "سياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات" معتمدة من مجلس الإدارة.	طبيعة وإجمالي عدد المخاوف الحرجة	34-102
	يتم الإفصاح الشامل عن مكافآت جميع أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس وكبار التنفيذيين المدفوعة (الثابتة والمتغيرة) في التقرير السنوي لمجلس الإدارة. جميع مخصصات ومدفوعات نهاية الخدمة وفق نظام العمل السعودي.	سياسات الأجور	35-102

مشاركة أصحاب المصلحة

40-102	قائمة مجموعات أصحاب المصلحة	مرفق رقم 2	72
41-102	اتفاقيات المفاوضات الجماعية	لا يوجد اتفاقيات تفاوض جماعي في أسمت العربية	
42-102	تحديد واختيار أصحاب المصلحة	مرفق رقم 2	72
43-102	نهج إشراك أصحاب المصلحة	علاقات المستثمرين - مرفق رقم 2	72
44-102	الموضوعات الرئيسية والمخاوف التي أثرت	• سجل المخاطر يتضمن تفاصيل أبرز المخاطر التي قد تتعرض لها اسمت العربية، وكيفية استجابة الإدارة التنفيذية لها. • القوائم المالية تضمنت تفاصيل حول أبرز المخاطر المالية.	

مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير

مرفق رقم 1

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
الطاقة			
44	استهلاك الطاقة	استهلاك الطاقة داخل المنظمة	01-302
44	استهلاك الطاقة	استهلاك الطاقة خارج المنظمة	02-302
	تنتهج شركة الأسمنت العربية عمليات تحسين مستمرة للاستغلال الأمثل للطاقة، ويتم مراقبة ذلك بطريقة فنية ومن خلال نظام التشغيل.	كثافة الطاقة	03-302
		خفض استهلاك الطاقة	04-302
		خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	05-302
المياه والنفائات السائلة			
47	استهلاك المياه وإدارتها	التعاملات مع المياه كمورد مشترك	01-303
	تنتهج شركة الأسمنت العربية عمليات تحسين مستمرة لعدم اهدار المياه، ويتم مراقبة ذلك بطريقة فنية ومن خلال نظام التشغيل.	إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	02-303
		سحب المياه	03-303
		تصريف المياه	04-303
		استهلاك المياه	05-303
الانبعاثات			
45	انبعاثات الغازات الدفيئة - النطاق الأول	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	01-305
45	انبعاثات الغازات الدفيئة - النطاق الثاني	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	02-305
	لا ينطبق على شركة الأسمنت العربية	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	03-305
		كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	04-305
		الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	05-305
		انبعاثات المواد المُستنفدة للأوزون	06-305
		أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	07-305

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
المعايير المحددة للموضوع			
	• شركة الأسمنت العربية تستخدم أساس الاستحقاق في إعداد القوائم المالية الموحدة. • القوائم المالية الموحدة موجودة في الرابط التالي: /https://arabiancement.com.sa/governance-regulations	القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	01-201
	لا يوجد	الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	02-201
	لا ينطبق على أسمنت العربية	الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	03-201
	لا يوجد	المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة	04-201
	جميع الأجور فوق الحد الأدنى للأجور	نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنةً بالحد الأدنى المحلي للأجور	01-202
54	السعودية	نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	02-202
	لأسمنت العربية استثمارات في المنطقة السكنية للعاملين في الشركة	استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	01-203
		الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	02-203
36	المشتريات المسؤولة	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	01-204
	الإبلاغ عن المخالفات	العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	01-205
		التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	02-205
	لم يتم تحديد أي خطر كبير يتعلق بالفساد	وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	03-205
	لا ينطبق على أسمنت العربية	الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	01-206
37	الوضع الزكوي والضريبي	منهج التعامل مع الضرائب	01-207
	لا ينطبق على أسمنت العربية	حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها	02-207
37	الوضع الزكوي والضريبي	إشراك أصحاب المصلحة وإدارة الشؤون الضريبية	03-207
المواد			
15	المواد الخام التي تستخدمها أسمنت العربية في صناعة الأسمنت	المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	01-301
		المواد المدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة	02-301
		المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها	03-301

مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير

مرفق رقم 1

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
التدريب والتعليم			
55	التدريب والتطوير	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	01-404 02-404
		النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات لاداء وبناء على نتائجها يتم عمل اللازم لتطويرهم الوظيفي دورية	03-404
التنوع وتكافؤ الفرص			
53	التنوع في مكان العمل	تنوع هيئة الإدارة والموظفين	01-405
		نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	02-405
عدم التمييز			
	لا يوجد	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	01-406
الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية			
	لا يوجد	العمليات التشغيلية والموردين التي قد يتعرض فيها الحق في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة للخطر	01-407
عمالة الأطفال			
	لا توجد مخاطرة	العمليات التشغيلية والموردين ذات الخطر الكبير لاحتمال وقوع حوادث عمالة الأطفال	01-408
العمل الجبري أو القسري			
	لا توجد مخاطرة	العمليات والموردون المعزّون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	01-409
الممارسات الأمنية			
	لا توجد انتهاكات	أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	01-410

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
النفائات السائلة والمخلفات			
46	إدارة النفائات وإعادة التدوير	توليد النفائات والآثار المهمة المتعلقة بالنفائات	01-306
		إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفائات	02-306
		النفائات المتولدة	03-306
		النفائات المحولة من التخلص	04-306
		النفائات الموجهة للتخلص منها	05-306
الامتثال البيئي			
	لم تكن هناك حالات عدم امتثال للقوانين والأنظمة البيئية خلال الفترة المشمولة بالتقرير	عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	01-307
التقييم البيئي للمورد			
	لا ينطبق على شركة الأسمنت العربية .	الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	01-308
	لا توجد آثار بيئية سلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	02-308
التوظيف			
51 52	استقطاب المواهب الاحتفاظ بالعاملين	تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	01-401
	شركة الأسمنت العربية ملتزمة بنظام العمل الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والذي نظم هذا الأمر وحفظ حقوق جميع العاملين بهذا الأمر	إجازة رعاية الطفل	03-401
الصحة والسلامة المهنية			
63	الصحة والسلامة المهنية	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	05-403
		تعزيز صحة العمال	06-403
		منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	07-403
		العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	08-403
63	إدارة الأمن	الإصابات المرتبطة بالعمل	09-403

مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير

مرفق رقم 1

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
التسويق والملصقات التعريفية			
	<ul style="list-style-type: none"> تقوم شركة الأسمنت العربية بالتعريف بمعلومات المنتجات ووضع الملصقات التعريفية عليها. جميع التفاصيل الخاصة بمنتجات شركة الأسمنت العربية موجودة في الموقع الإلكتروني في الرابط التالي: /https://arabiancement.com.sa/products 	متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	01-417
	خلال 2023م لا توجد حوادث عدم امتثال متعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليه	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليه	02-417
	خلال 2023م لا توجد حوادث عدم امتثال متعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليه	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	03-417
خصوصية العميل			
	<ul style="list-style-type: none"> خلال 2023م لا توجد شكاوى من الأطراف الخارجية ولا من الهيئات التنظيمية. تعمل شركة الأسمنت العربية على حماية خصوصية عملائها وباقي أصحاب المصالح. 	الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	01-418
الامتثال الاجتماعي والاقتصادي			
	خلال 2023م لم تكن هناك حالات عدم امتثال للقوانين والأنظمة في المجال الاجتماعي والاقتصادي	عدم الامتثال للقوانين واللوائح في المجال الاجتماعي والاقتصادي	01-419

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
حقوق السكان المحليين			
	لا توجد انتهاكات	حوادث انتهاك حقوق السكان المحليين	01-411
تقييم حقوق الإنسان			
	لا توجد	العمليات التي خضعت لمراجعات حقوق الإنسان أو تقييمات الأثر	01-412
المجتمعات المحلية			
62	المساهمة الاجتماعية والتأثير	عمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	01-413
	لا توجد آثار سلبية	العمليات التي لها آثار سلبية كبيرة فعلية ومحتملة على المجتمعات المحلية	02-413
التقييم الاجتماعي للموردين			
	<ul style="list-style-type: none"> خلال 2023م لا توجد أي آثار اجتماعية سلبية ملحوظة في سلسلة التوريد. خلال 2023م لم ترفع اسمنت العربية أي شكاوى على أي من مورديها. 	الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	02-414
السياسة العامة			
	خلال 2023م لا يوجد مساهمات سياسية	المساهمات السياسية	01-415
صحة العملاء وسلامتهم			
42	السجلات البيئية	تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	01-416
	خلال 2023م لا توجد حوادث عدم الامتثال متعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	02-416

مجالات التأثير الاقتصادي المباشر التي اختارتها شركة الأسمنت العربية

مرفق رقم ٢

مجموعة أصحاب المصلحة	نهج إشراك أصحاب المصلحة	أولويات أصحاب المصلحة
المساهمون / الجمعية العامة	<ul style="list-style-type: none"> البيانات الصحفية الموقع الإلكتروني لاسمنت العربية منصات التواصل الاجتماعي 	<ul style="list-style-type: none"> تقديم الخدمات والمرافق المناسبة الخبرة الإيجابية لأصحاب المصلحة قنوات التواصل
العملاء	<ul style="list-style-type: none"> الخطابات الرسمية الاجتماعات رسائل البريد الإلكتروني 	<ul style="list-style-type: none"> حضور مختلف الفعاليات التي تقيمها الغرفة المشاركة في الجمعية العامة للغرفة
المجتمع المحلي	<ul style="list-style-type: none"> طرح مبادرات في مجال العمل الاجتماعي والمشاركة في مبادرات الجهات الأخرى التواصل مع المنظمات غير الهادفة للربح الانخراط في حوار مع المجموعات توثيق العلاقات مع المجتمع المحلي 	<ul style="list-style-type: none"> المساهمة في أهداف التنمية المستدامة للمجتمع، والحد من استهلاك الطاقة، وإدارة الموارد المستدامة (مثل المياه والطاقة والنفايات) الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الالتزام بالقوانين والأنظمة أثناء ممارسة الأعمال تخصيص موازنة لبرامج المسؤولية الاجتماعية ورعاية البرامج المجتمعية
الجهات الحكومية	<ul style="list-style-type: none"> التقارير الدورية التي ترفع لمختلف الجهات الحكومية الخطابات الرسمية الاجتماعات رسائل البريد الإلكتروني 	<ul style="list-style-type: none"> الالتزام بمختلف القوانين والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية الإفصاح والشفافية السرعة في التجاوب مع متطلباتهم
الزوار		
الغرفة التجارية بجدة		

مجموعة أصحاب المصلحة	نهج إشراك أصحاب المصلحة	أولويات أصحاب المصلحة
المساهمون / الجمعية العامة	<ul style="list-style-type: none"> اجتماعات الجمعية العامة (العادية وغير العادية) التقارير الدورية الافصاحات من خلال الموقع الرسمي للسوق المالية السعودية "تداول" والموقع الرسمي لاسمنت العربية الرد على الاستفسارات التي ترد من خلال وسائل التواصل 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز التواصل النجاح في تطبيق الاستراتيجية النتائج المالية وتوزيعات الأرباح وفعالية وكفاءة مختلف العمليات الإفصاح والشفافية سمعة الشركة فاعلية إدارة المخاطر (الفرص والتحديات)
العملاء	<ul style="list-style-type: none"> منافذ البيع بالتجزئة وسائل التواصل الاجتماعي مراكز اتصال العملاء موقع اسمنت العربية 	<ul style="list-style-type: none"> التفاعل المستمر مع احتياجاتهم وتلبيةها إطلاع الإدارة على آراء العملاء تحسين تجربة العملاء، تقديم خدمات عالية المستوى جودة المنتجات الالتزام بالعقود أخلاقيات العمل والسلوك المهني
المستثمرون	<ul style="list-style-type: none"> توثيق العلاقات مع المستثمرين الرد على الاستفسارات التي ترد من خلال وسائل التواصل الموقع الإلكتروني لاسمنت العربية الاجتماعات ومؤتمرات المستثمرين 	<ul style="list-style-type: none"> علاقات المستثمرين الإفصاح والشفافية أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة إدارة الموارد المستدامة (مثل المياه والطاقة والنفايات) فاعلية إدارة المخاطر (الفرص والتحديات)
القطاع المصرفي والبنوك	<ul style="list-style-type: none"> المراسلات الرسمية الاجتماعات الدورية العقود 	<ul style="list-style-type: none"> تعظيم حجم الأموال المودعة لديهم الالتزام بالعقود
الموردون	<ul style="list-style-type: none"> المناقصات العقود والمشتريات الاجتماعات الدورية والزيارات الميدانية المكالمات الهاتفية، والمراسلات الرسمية ملاحظات الموردين ومعالجة الشكاوى 	<ul style="list-style-type: none"> الالتزام بالعقود أخلاقيات العمل والسلوك المهني دراسة المقترحات
العاملين في شركة الاسمنت العربية	<ul style="list-style-type: none"> الشبكة الداخلية ومناسبات الموظفين التواصل من خلال مختلف وسائل التواصل الاجتماعات الرسمية وغير الرسمية قواعد السلوك المهني التدريب التقييمات والتقدير السنوية استطلاعات الموظفين عقود العمل، ونظام التعويضات 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز التواصل أخلاقيات العمل والسلوك المهني العدالة التنوع في مكان العمل التدريب والتطوير استقطاب المواهب والحفاظ عليها بيئة العمل الإيجابية ثقافة الشركة

المواضيع الهامة لشركة الأسمنت العربية

مرفق رقم ٣

الشؤون الاقتصادية والحكومة

لمحة عامة عن مجلس الإدارة
ضمان وجود مجلس إدارة تمثيلي ومتنوع يحافظ على القدرة الإنتاجية لأسمنت العربية ويعزز ثقافة المسؤولية بها.

سياسة السلوك المهني
إن التحلي بالأخلاقيات والالتزام والشفافية عبر جميع عمليات وأنشطة أسمنت العربية هو أمر غاية في الأهمية.

ممارسات الشراء
تعتبر عملية تحسين النفقات التشغيلية والرأسمالية لأسمنت العربية وحسن استخدام المخزون واختيار الموردين المحليين ركيزة أساسية من ركائز استراتيجية الشراء للشركة

خصوصية البيانات
تؤمن أسمنت العربية أن أصحاب المصالح لهم كل الحق في معرفة كيفية جمع المعلومات وتحليلها واستخدامها بشكل مسؤول.

الشؤون البيئية

الانبعاثات
من خلال تنفيذها لاستراتيجية إزالة الكربون، تتخذ أسمنت العربية خطوات ملموسة نحو خفض الانبعاثات الكربونية.

الطاقة
إن تخفيض أسمنت العربية لمستويات كثافة الطاقة أمر حيوي في تخطيطها المستقبلي.

السياسة البيئية
دمج أجندة الامتثال البيئي في جميع عمليات أسمنت العربية يؤدي إلى وضع نهج موحد لإدارة الشؤون البيئية في مختلف عمليات الشركة.

النفائات
تلتزم أسمنت العربية بالمتطلبات التنظيمية المتعلقة بإدارة النفائات مع تحقيق أهدافها من جمع النفائات والتخلص منها.

الأداء الاقتصادي
استناداً إلى الأداء الاقتصادي القوي لأسمنت العربية خلال العام الماضي، ترى الشركة أن المرونة والإمكانيات التشغيلية واضحة في مقاييسها المالية.

التطور الرقمي وتحديث تقنية المعلومات
تسعى أسمنت العربية إلى أتمتة وتطوير عملياتها لزيادة كفاءة مختلف عملياتها ولإحداث أكبر تأثير إيجابي ممكن على المجتمع.

المياه
نظراً لندرة المياه على الصعيد الإقليمي، تحرص أسمنت العربية على متابعة وإدارة تدفق المياه لديها بمسؤولية وكفاءة.

الحد من مخاطر المناخ
تحرص أسمنت العربية على استثمار مواردها في استراتيجيات التكيف مع تغير المناخ وخطط إدارة الأزمات ومشاريع التنمية المستدامة.

مرفق رقم ٣

الشؤون الاجتماعية

التنوع والشمولية
من خلال التنوع والشمولية في بيئة العمل، تحرص أسمنت العربية على تشجيع الفكر الإبداعي وتعزيز ثقافة العمل المناسبة

التوظيف
تتوافق سياسات التوظيف المتبعة لدى أسمنت العربية مع القوانين والأنظمة المحلية والوطنية المتعلقة بممارسات التوظيف.

المجتمعات المحلية
تحرص أسمنت العربية على دعم وخدمة المجتمعات التي تعمل بها وألا تتسبب عملياتها بأضرار لها.

الصحة والسلامة
تظل ممارسات الحفاظ على الصحة والسلامة دائماً على رأس أولويات أسمنت العربية.

عدم التمييز
تدرك أسمنت العربية قيمة أئمن أصولها، ومن ثم تحرص على توفير بيئة عمل لموظفيها خالية من الإجحاف والتحيز.

التعليم والتطوير
لضمان استمرار رحلة التطور المهني للموظفين، قامت أسمنت العربية بإعداد مجموعة من البرامج التدريبية التي تلبي متطلبات الموظفين واحتياجاتهم المهنية المتفاوتة.

السعودة
تسعى أسمنت العربية إلى توظيف المواطنين السعوديين بطريقة هادفة وفاعلة.

الاستجابة لجائحة كوفيد-19
خصت أسمنت العربية استجابتها لجائحة كوفيد-19 لحماية ومساعدة موظفيها وعملائها والمجتمعات التي تخدمها.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي لأعضاء مجلس إدارة شركة الأسمت العربية عضوية حالية أو سابقة في مجلس إدارتها أو له دور تنفيذي فيها

مرفق رقم ٤

اسم العضو	الشركات التي له عضوية دالية في مجلس إدارتها أو له دور تنفيذي فيها	داخل/خارج المملكة	الشركات التي كان له عضوية في مجلس إدارتها أو كان له دور تنفيذي فيها	داخل/خارج المملكة
الاستاذ/ عبد اللطيف علي السيف	• مصرف الراجحي (مساهمة مدرجة) • شركة سبعين للاستثمار (مساهمة مقفلة) • شركة وصاية العالمية للاستثمار (ذات مسؤولية محدودة) • شركة النهدي الطبية (مساهمة مدرجة) • الشركة العربية لخدمات الانترنت والاتصالات - سلوشنز (مساهمة مدرجة) • الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني "سالك"	داخل داخل داخل داخل داخل داخل	• اتش اس بي سي السعودية (شركة مساهمة مقفلة) • شركة الرؤية المشتركة المحدودة (ذات مسؤولية محدودة) • شركة الاستثمارات الرائدة (شركة مساهمة مغلقة) • الشركة الوطنية للبتروكيماويات -بتروكيم (مساهمة مدرجة) • شركة عبد الله العثيم للاستثمار (مساهمة مقفلة) • شركة ريفا للاستثمار (ذات مسؤولية محدودة) • اتش اس بي سي السعودية (شركة مساهمة مقفلة)	داخل داخل داخل داخل داخل داخل
الأستاذ/ يوسف صالح أبا الخيل	• الشركة العربية للأنايب (مساهمة مدرجة) • شركة الخزف السعودية (مساهمة مدرجة) • مجموعة الخليج للتأمين (مساهمة مدرجة)	داخل داخل داخل	• شركة الصناعات الزجاجية الوطنية (مساهمة مدرجة) • شركة جارديان العالمية لصناعة الزجاج المسطح (ذات مسؤولية محدودة) • الشركة السعودية الوطنية للإنارة والكهرباء (ذات مسؤولية محدودة) • شركة أسمنت القصيم (مساهمة مدرجة) • شركة شعاع كابييتال السعودية (ذات مسؤولية محدودة) • شركة الراجحي للصناعات الحديدية (ذات مسؤولية محدودة) • الشركة الوطنية للجبس المحدودة (ذات مسؤولية محدودة)	داخل خارج داخل داخل داخل داخل داخل
المهندس/ محمد حامد الكليبي	• شركة حلواني اخوان (مساهمة مدرجة) • شركة ابداع وطن لتجارة الأغذية (ذات مسؤولية محدودة)	داخل داخل	-	-

اسم العضو	الشركات التي له عضوية دالية في مجلس إدارتها أو له دور تنفيذي فيها	داخل/خارج المملكة	الشركات التي كان له عضوية في مجلس إدارتها أو كان له دور تنفيذي فيها	داخل/خارج المملكة
الأستاذ/ تركي عبد الله الراجحي	• شركة عبد الله عبد العزيز الراجحي وأولاده القابضة (مساهمة مقفلة) • شركة الراجحي الأولى القابضة (مساهمة مقفلة) • مؤسسة عبد الله الراجحي الخيرية (غير ربحية) • شركة أسمنت القطرانة (مساهمة مقفلة)	داخل داخل داخل خارج	مجموعة عبد الله الراجحي الصناعية (مساهمة مقفلة)	داخل
الأستاذ/ فهد عبد الله العيسى	• شركة أمياس القابضة (ذات مسؤولية محدودة) • شركة أصيلة للاستثمار (مساهمة مقفلة) • شركة الأغذية الحيوية (ذات مسؤولية محدودة) • شركة أسمنت القطرانة (مساهمة مقفلة) • شركة فالكو فست المحدودة (ذات مسؤولية محدودة)	داخل داخل داخل داخل خارج	• شركة سكون العالمية (مساهمة مقفلة) • الشركة الوطنية للرعاية الطبية (مساهمة مدرجة) • شركة البرج للمختبرات الطبية (مساهمة مقفلة) • شركة دور للضيافة (مساهمة مدرجة)	داخل داخل داخل داخل





اسمنت العربية
Arabian Cement

علاقات المساهمين بجدة
هاتف : + 966-12-6948110
فاكس : + 966-12-6948288

إدارة المصنع برباط
ص ب : 25 الرمز البريدي 21911
هاتف : + 966-12-4232020
فاكس : + 966-12-4232016

الإدارة العامة بجدة
ص ب : 275 جدة 21411
هاتف : + 966-12-6949700
فاكس : + 966-12-6949703

