



اسمنت العربية  
Arabian Cement

رؤية  
VISION  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



تقرير حوكمة الشركة  
والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG)

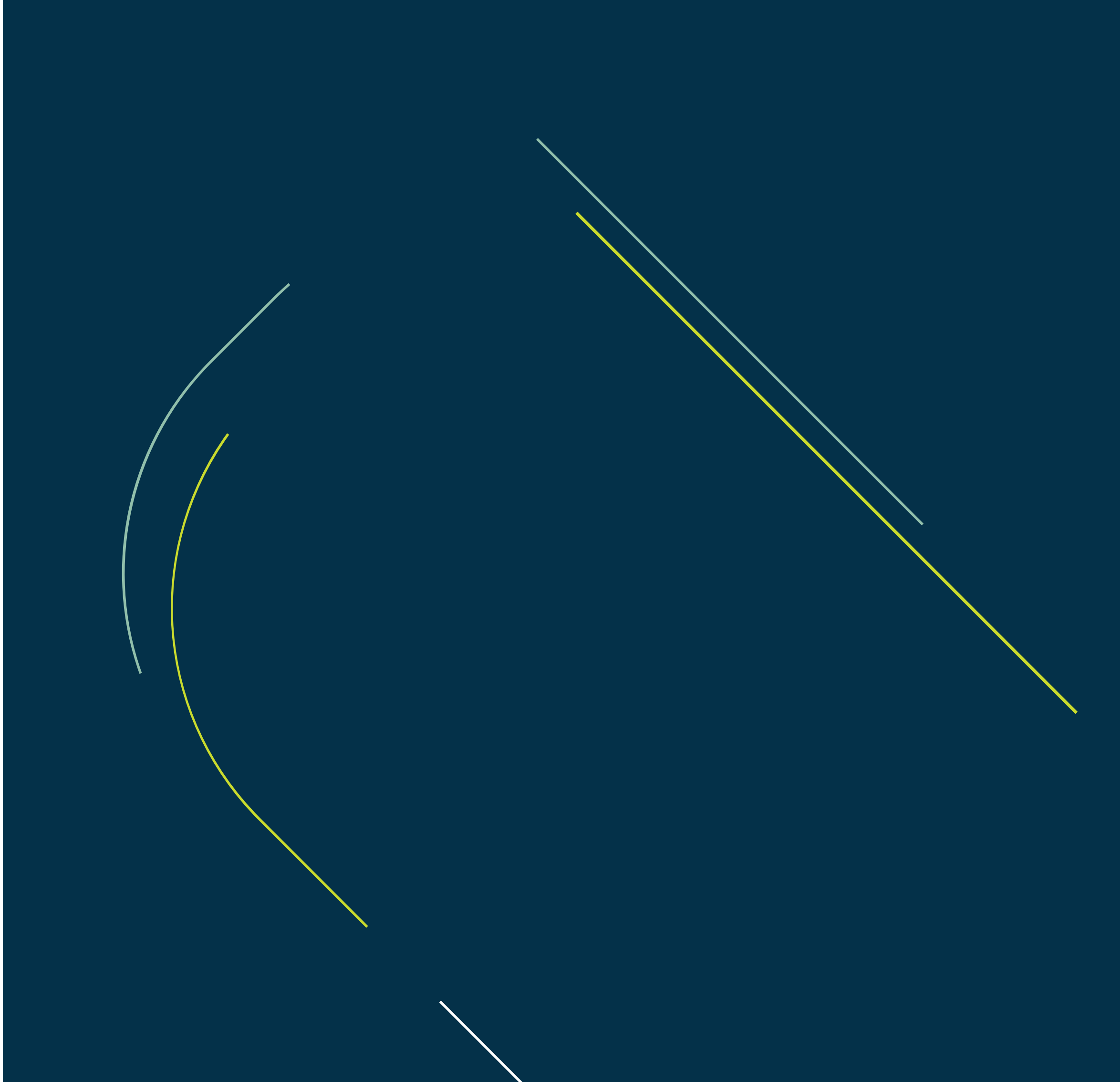
2022  
لعام



عَلَّمَ اللَّهُ الْكِتَابَ تَتْلُونَهَا  
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
يحفظه الله



صاحب السمو الملكي  
الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



# المحتويات

4	<b>كلمة رئيس مجلس الإدارة</b>
5	<b>كلمة الرئيس التنفيذي</b>
8	<b>مقدمة</b>
8	لمحة عامة عن التقرير
9	لمحة عن شركة الأسمنت العربية
18	<b>الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة الأسمنت العربية</b>
18	مقدمة
18	لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية
19	إشراك أصحاب المصلحة
19	أبرز الموضوعات الهامة
22	<b>ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية</b>
42	<b>الممارسات البيئية في شركة الأسمنت العربية</b>
52	<b>الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية</b>

معالي المهندس / عبد الله محمد نور رحيمي  
رئيس مجلس إدارة شركة الأسمنت العربية



## كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة أصحاب المصلحة الكرام، أقدم لكم بكل فخر واعتزاز تقرير شركة الأسمنت العربية السنوي الأول عن حوكمة الشركة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG)، والذي يستعرض عاماً من النمو المتعاقد من حيث الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث يرصد هذا التقرير بشكل شامل شغف فريقنا المشترك للريادة في مبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

ونظراً لأن العالم شهد مجموعة من الظروف غير المتوقعة بسبب وباء فيروس كورونا المستجد (كوفيد - 19) وظروف تغير المناخ خلال العامين الماضيين، فإننا فخورين بأننا نجحنا في الصمود في وجه هذه التحديات، وأن شركة الأسمنت العربية ظلت راسخة في مواجهة كل الصعاب. لقد عززت هذه الظروف من فهمنا لأهمية وضع الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مكانة مركزية في تخطيطنا التنظيمي، والإفصاح عن أدائنا غير المالي لأصحاب المصلحة الكرام. وقد عمل فريقنا، تماشياً مع قيمنا المتمثلة بالشفافية والثقة، على تجميع هذا التقرير لمنحكم فرصة الاطلاع الدائم على أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركتنا وفقاً لإطار عمل المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. كأول شركة أسمنت في المملكة العربية السعودية ومنطقة الخليج العربي، تلتزم بالاستدامة في كافة أنشطتها، وكذلك بالمساهمة في تحسين المجتمعات التي نعمل فيها، وذلك حرصاً على الوفاء بمسؤولياتنا الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

وإلى جانب إدراك وإدارة مختلف التأثيرات البيئية لأنشطتنا، ينصب تركيزنا على تعزيز فرص النمو المستدام في قطاع صناعة الأسمنت.

تطبق شركة الأسمنت العربية أفضل المعايير في مجال الصحة والسلامة والبيئة في كل أنشطتها لضمان صحة وسلامة جميع العاملين فيها وباقي أصحاب المصالح، مع الحرص الدائم على الالتزام بحماية البيئة وضمان استمرارية أعمالنا.

إن رؤيتنا واضحة، وهي أن نكون الشركة السعودية الرائدة في مجال صناعة الأسمنت في المملكة العربية السعودية. ونحن مستمرون بتركيزنا على تعزيز النمو الذكي والمستدام الذي يساهم في تنوع الاقتصاد في المملكة العربية السعودية مع ضمان حماية كوكب الأرض وتنوعه الإيكولوجي.

الدكتور المهندس / بدر أسامة جوهر  
الرئيس التنفيذي لشركة الأسمنت العربية



## كلمة الرئيس التنفيذي

السادة أصحاب المصلحة الكرام، يسعدني أن أقدم لكم تقرير شركة الأسمنت العربية السنوي الأول عن حوكمة الشركة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. إن إدراكنا أننا جزء لا يتجزأ من مجتمعنا السعودي وفهم مسؤوليتنا تجاه الأجيال القادمة قادنا إلى ربط طموحاتنا بجوانب الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والالتزام بأفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. لقد أظهر تقرير هذا العام بشكل شامل ما بذلناه من جهد مخلص لإعداد استراتيجيتنا وفقاً لمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة واتباع المعايير العالمية، كما يستعرض الأرقام والإنجازات الرئيسية فيما يتصل بكل جانب من جوانب الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

لقد بدأت شركة الأسمنت العربية في ترسيخ أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال حصولنا على شهادة ISO 9001:2010 في الجودة، وشهادة ISO 14001:2015 في الإدارة البيئية، وتشكيل لجنة منبثقة من مجلس الإدارة للحوكمة والمسؤولية الاجتماعية، ولجنة إدارة المخاطر، والتي ستكون القوة الدافعة الرئيسية نحو المزيد من تعزيز الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. كما نسعى إلى إطلاق العنان لإمكاناتنا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال المزيد من جوانب الحوكمة التي تشمل مشاركة عدد أكبر من المواطنين من الرجال والنساء في المناصب الإدارية العليا وصنع القرار.

ونظراً إلى أن قوة أي مؤسسة تقاس بقيم لا يمكن قياسها دائماً، فقد عززنا أدائنا الاجتماعي هذا العام من خلال تنمية رأس المال البشري وإطلاق عدد من المبادرات الاجتماعية المؤثرة. ونظراً لأن شركة الأسمنت العربية شركة صناعية تعمل في صناعة الأسمنت؛ فإن السلامة تعد جزءاً لا يتجزأ من اهتماماتنا اليومية، وبناءً على ذلك، فقد استمرينا في تعزيز إجراءاتنا الخاصة بالصحة والسلامة.

ومع الأخذ في الاعتبار الوضع البيئي العالمي ومواطن الضعف البيئية في المملكة العربية السعودية؛ فإننا نسعى لمواصلة قياس انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا، والمشاركة في الجهود المبذولة للتخفيف من عواقب تغير المناخ في بلدنا والتكيف معها. وصولاً إلى الحياد الصفري الكربوني في العام ٢٠٦٠ م.

وفي الختام، أود أن أعرب بالنيابة عن شركة الأسمنت العربية عن خالص تقديري لجميع أصحاب المصلحة المشاركين في وضع تقريرنا هذا، ونأمل أن تجدوا التقرير مفيداً وشفافاً، ويسرنا أن نتلقى منكم أي استفسارات أو ملاحظات.





المقدمة



## المقدمة

### ١ - لمحة عامة عن التقرير

#### أ) نطاق التقرير

نظراً لأننا نحرص في شركة الأسمنت العربية على التوجه نحو النمو المستدام؛ فإننا نأخذ في الاعتبار الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتنا وأنشطتنا، كما نضع في اعتبارنا أن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تعد أساسية لنجاح أعمالنا وأنشطتنا واستدامتها، حيث إننا على يقين من قدرتنا على تحقيق الأداء الجيد في أعمالنا وأنشطتنا ودعم المجتمع المحلي، كما أن نموذج عملنا مناسب لتنفيذ استراتيجيتنا المعتمدة من مجلس الإدارة ومناسب لبيئة عملنا.

وتماشياً مع نموذج عملنا الموجه نحو البيئة والمجتمع والحوكمة، والتزامنا بإيصال إفصاحات الاستدامة والإفصاحات غير المالية إلى أصحاب المصلحة؛ نقدم هذا التقرير السنوي الأول للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

تهدف شركة الأسمنت العربية من خلال إعداد هذا التقرير إلى التالي:

أ) تأكيد التزامها بالفاعلية وبجميع القيم التي تحكم عملها.

ب) تأكيد التزامها بالشفافية تجاه جميع أصحاب المصلحة.

ج) تعزيز جهودها المستمرة للاستدامة في السوق المالي السعودي وأسواق رأس المال العالمية بالتوازي مع التزامها برؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

أعد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) - الخيار الأساسي (١) ، مع تناول أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة البالغة ١٧ هدفاً.

لم يتم إخضاع هذا التقرير لأي أعمال توثيق من قبل مدقق مستقل.

التقرير يغطي ما تم في شركة الأسمنت العربية ولا يغطي شركاتها التابعة ولا الشركات التي استثمرت فيها شركة الأسمنت العربية.

#### ب) المراسلات والملاحظات

يرجى التواصل معنا إذا كانت لديكم أية تعليقات أو ملاحظات على هذا التقرير، أو للحصول على مزيد من المعلومات حول أداء شركة الأسمنت العربية فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة:

#### شركة الأسمنت العربية

#### لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

العنوان: 8605 طريق الملك عبد العزيز - حي النهضة -

23523 جدة - المملكة العربية السعودية

هاتف: 00966126949700

فاكس: 00966126949690

info@arabiancement.com.sa

### ٢) لمحة عن شركة الأسمنت العربية

#### أ) نبذة عامة

شركة الأسمنت العربية هي شركة مساهمة سعودية تأسست وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية بموجب المرسوم الملكي رقم ٧٣١ بتاريخ ١٢ جمادى الأولى ١٣٧٤هـ الموافق ٥ يناير ١٩٥٥م، وتعمل شركة الأسمنت العربية بموجب سجل تجاري رقم ٤٠٣٠٠٠٠١٤٨ الصادر في مدينة جدة بتاريخ ١٤ رمضان ١٣٧٦هـ الموافق ١٣ أبريل ١٩٥٧م. شركة الأسمنت العربية هي أول شركة أسمنت في المملكة ومنطقة الخليج العربي، وقد وضع الملك سعود بن عبد العزيز رحمه الله حجر الأساس لمصنع جدة عام ١٣٧٦هـ (١٩٥٧م) بطاقة إنتاجية بلغت في عام ١٣٩٥هـ (١٩٧٥م) ٢٠٠٠ طن كلنكر يومياً. ونظراً للتوسع العمراني فقد انتقل العمل إلى مصنع الشركة في رابع عام ١٤٠٤هـ (١٩٨٤م) بطاقة إنتاجية ٤٠٠٠ طن كلنكر يومياً، وتفضل خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبد العزيز رحمه الله بافتتاحه عام ١٤٠٦هـ (١٩٨٦م).

#### ب) الرؤية والرسالة

• **الرؤية:** أن تكون الشركة السعودية الرائدة في مجال صناعة الأسمنت في المملكة العربية السعودية.

• **الرسالة:** تعظيم العوائد الاقتصادية لجميع الأطراف ذات العلاقة عن طريق التزامنا بأفضل الممارسات التجارية لتوفير منتجات عالية الجودة حسب المعايير العالمية.

#### ج) استراتيجية شركة الأسمنت العربية

وضعت شركة الأسمنت العربية الخطط الاستراتيجية بما يتواءم مع الرؤية المستقبلية من أجل مواجهة التحديات المحتملة ومواكبة التطورات الاقتصادية التي تعيشها المملكة بغرض تحقيق استمرار التطور والنمو وتحقيق العائد المجزي لمساهميها. وقد عملت شركة الأسمنت العربية خلال السنوات الماضية على تلبية احتياجات السوق المحلي وتوفير أعلى درجات الجودة والمرونة لخدمة عملائها، والاستمرار بالعمل على تحسين كفاءة العمليات التشغيلية وتخفيض التكاليف تحقيقاً لأهداف الشركة والاستمرار في المنافسة وتوسيع حصتها في السوق المحلي.

(١) هذا يعني أن هذا التقرير يعكس على الأقل كافة المعايير المتعلقة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير والتي اعتبرت جوهرية في كافة أقسام التقرير (حسب المعايير: الموضوعات الجوهرية هي الموضوعات التي تعطيها المنظمة الأولوية لإدراجها في التقرير. تُجرى هذه العملية لتحديد الأولويات باستخدام مبدأي شمول أصحاب المصلحة والأهمية النسبية. يحدد مبدأ الأهمية النسبية الموضوعات الجوهرية استناداً إلى البعدين التاليين: أهمية الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الخاصة بالمنظمة، وتأثيرها الجوهري على تقييمات وقرارات أصحاب المصلحة).

#### د) سياسة شركة الأسمنت العربية

تلتزم شركة الأسمنت العربية بتنفيذ معايير عالية في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة والمحافظة عليها، كما تلتزم بتوفير منتجات الأسمنت ذات الجودة العالية المتماشية مع متطلبات العملاء والمعايير التنظيمية واضحة في عين الاعتبار جهودها في المحافظة على البيئة بطريقة تظهر فيها مسؤوليتها القيادية.

تعمل شركة الأسمنت العربية بكل أمانة وموضوعية باستمرار على التالي:



هذه السياسة تعتبر مدخلاً أساسياً عند وضع أهداف وغايات شركة الأسمنت العربية، ويتم تعميم هذه السياسة على جميع الموظفين، والمستشارين، والمقاولين والموردين. شركة الأسمنت العربية دائماً جاهزة لتلبية أي طلب من الجهات التنظيمية وأصحاب العلاقة بما في ذلك المنشآت المجاورة.

#### هـ) نشاط شركة الأسمنت العربية وشركاتها التابعة

يتمثل نشاط شركة الأسمنت العربية في:

- إنتاج الكلنكر (١) والأسمنت ومواد البناء وتوابعها ومشتقاتها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.
- الإتجار بالكلنكر والأسمنت ومواد البناء وتوابعها ومشتقاتها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

• استغلال المحاجر وإنشاء المصانع والمستودعات اللازمة لأغراض الشركة وتحتاج إلى استعمالها في التصنيع والتخزين والبيع والشراء والاستيراد والتصدير وإقامة صناعات أخرى مكتملة ومساندة. وللشركة في سبيل تحقيق هذه الأغراض أن تيرم كافة أنواع العقود في العقار والمنقول وأن تدخل في أي نوع من الاتفاقيات الأخرى في حدود ما تقرره الأنظمة السارية.

كما تمارس شركة الأسمنت العربية أنشطتها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة إن وجدت.

تنتج شركة الأسمنت العربية أربعة أنواع رئيسية من الأسمنت بجودة عالية وطبقاً للمواصفات المحلية والعالمية المعتمدة:



عمليات شركة الأسمنت العربية الرئيسية لإنتاج الأسمنت والكلنكر تدار من خلال مصنع الشركة الواقع بمحافظة رابغ شمال مدينة جدة وبالقرب من أسواق الأسمنت العربية الرئيسية، وبسبب نمو الطلب على مادة الأسمنت، تم إضافة توسعة للمصنع (الخط الخامس) عام ١٤١٧ هـ (١٩٩٦م) بطاقة إنتاجية ٤٠٠ طن كلنكر يومياً لترتفع الطاقة الإنتاجية التصميمية للمصنع إلى ٨٠٠٠ طن كلنكر يومياً. وفي عام ١٤٣٠ هـ (٢٠٠٩م) تمت إضافة توسعة جديدة للمصنع (الخط السادس) بتقنية عالية وبطاقة إنتاجية ٧٠٠٠ طن كلنكر يومياً، وإيقاف العمل بالخطوط الأربعة القديمة، وبهذا زادت الطاقة الإنتاجية التصميمية للمصنع إلى ١١٠٠٠ طن كلنكر يومياً. كما أدت التحسينات المستمرة لعمليات التشغيل إلى تحقيق معدلات تشغيل وأداء مرتفعة وصلت بها الطاقة الإنتاجية لمصنع الشركة إلى ١٢٢٠٠ طن من الكلنكر يومياً ما يعادل ١٣٠٠٠ طن من الأسمنت البورتلاندي العادي يومياً. وللشركة طاقات طحن للأسمنت تتجاوز ٢٠٠٠٠ طن أسمنت يومياً.

(١) عبارة عن منتج شبه نهائي من أنواع الإسمنت وهو حبيبات سوداء، عبارة عن خليط من المواد الخام التي تم حرقها بالأفران، وهو يعتبر المرحلة ما قبل النهائية لإنتاج الإسمنت.  
(٢) الإسمنت البورتلاندي عبارة عن منتج نهائي من أنواع الإسمنت ويستخدم عادة لأغراض البناء العامة مثل القواعد والأسف والجدران.



(و) حجم الإنتاج والأسواق:

حسب الترخيص الصناعي رقم ٤٢١١٠٢١٠٨١٢٦ الصادر بتاريخ ٢٤/٠٣/١٤٤٢هـ. تبلغ الطاقة الإنتاجية المرخصة لشركة الأسمنت العربية من وزارة الصناعة والثروة المعدنية على النحو التالي:

المنتج	الطاقة الانتاجية
اسمنت بورتلاندي مقاوم للأحماض	1.5 مليون طن
اسمنت كلنكر	1.0 مليون طن
اسمنت بورتلاندي عادي	4.0 مليون طن
اسمنت بورتلاندي	3.5 مليون طن

تستهدف شركة الأسمنت العربية بيع منتجاتها في السوق المحلي بشكل خاص وأسواق التصدير المتاحة، حيث بلغت الطاقة الإنتاجية التصميمية حالياً لمصنع الشركة ٣,٨ مليون طن من مادة الكلنكر سنوياً، وتبلغ طاقة الطحن من مادة الأسمنت حوالي ٦ مليون طن سنوياً.

البيان	٢٠٢٢م	٢٠٢١م
إجمالي الطاقة الإنتاجية لقطاع الأسمنت في المملكة (مليون طن)	72.00	72.00
الطاقة الإنتاجية لأسمنت العربية (مليون طن)	3.80	3.80
حصة الشركة من الإجمالي (%)	5.27	5.27

تشير الإحصائيات المعلنة في المواقع الاقتصادية والمعلومات المستقاة من اللجنة الوطنية لشركات الأسمنت السعودية أنه قد بلغت إجمالي الطاقات التصميمية السنوية في المملكة حوالي ٧٢ مليون طن من الكلنكر وذلك بنهاية العام ٢٠٢٢م (حوالي ٧٢ مليون طن من الكلنكر وذلك بنهاية العام ٢٠٢١م)، دون أي توسعات إضافية في الطاقات الإنتاجية، بينما بلغ الإنتاج الفعلي في العام ٢٠٢٢م ٥٧,٧ مليون طن من الكلنكر (٥٥,١ مليون طن من الكلنكر في العام ٢٠٢١م) مرتفعاً عن العام السابق بحوالي ٤,٧٪. أما في عام ٢٠٢٢م يخصص الإنتاج والطلب على الأسمنت في المملكة، فقد انخفض الطلب على الأسمنت في العام ٢٠٢٢م بشكل طفيف وبنسبة ٣,٣٪ عن العام السابق ووصل إلى مستوى ٥٠,٨ مليون طن، نتيجة تباطؤ العمل في عدد من المشاريع الحيوية والسكنية.

الجدير بالذكر أن قطاع الأسمنت في المملكة يعمل بنسبة تشغيل تعادل ٦٥٪ من الطاقات التصميمية المتاحة مما يؤدي بشكل مستمر إلى الضغط على هوامش الأرباح والأداء بشكل عام وارتفاع تكاليف الإنتاج والمدخلات واستمرار لجوء الشركات إلى التصدير للتحكم بالمخزون من الزيادة المستمرة، نتج عنه ارتفاع الكميات المصدرة على مستوى المملكة عن العام السابق، حيث تم تصدير أكثر من ٧ ملايين طن من الكلنكر و ١,٨ مليون طن من الأسمنت خلال العام الحالي من المملكة وذلك بسبب ثبات مستويات الطلب المحلي خلال الأعوام الثلاثة الماضية (٢٠٢٠م-٢٠٢٢م) عند نفس المستوى دون أي نمو يذكر في حجم السوق.

البيان

٢٠٢١م

٢٠٢٢م

17

17

عدد الشركات العاملة في قطاع الأسمنت في المملكة

عدد الشركات العاملة في قطاع الأسمنت تضاعف خلال الفترة من العام ٢٠٠٥م إلى العام ٢٠١٥م حيث وصل إلى ١٧ شركة عاملة في القطاع مقارنة بعدد ٨ شركات فقط في العام ٢٠٠٥م، كما أن ازدياد عدد المنافسين في السوق والتوسعات في الطاقات الإنتاجية خلال نفس الفترة أدى إلى تحقيق فائض في الإنتاج في عدد من المناطق مقارنة مع الاحتياج الفعلي رغم استيعاب السوق للكميات المنتجة حتى العام ٢٠١٥م، وبدأ انخفاض الطلب بعد ذلك، والذي أدى بالتالي إلى انخفاض في أسعار البيع بشكل كبير. وقد دخل سوق الأسمنت في المملكة في دورة الانخفاض ابتداء من العام ٢٠١٦م، ومن ثم ظهرت بوادر التعافي خلال النصف الثاني من العام ٢٠١٩م بدعم من حكومة خادم الحرمين الشريفين، وذلك من خلال برامج متنوعة تساهم في توفير السكن أو الدعم المادي والعيني للمواطنين، حيث استمر الطلب على منتجات الإسكان خلال النصف الأول العام ٢٠٢٢م نتيجة استمرار الدعم للمشاريع السكنية من قبل وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، إلا أن نشاط السوق العقاري شهد ركوداً لافتاً خلال النصف الثاني من العام ٢٠٢٢م، وتركز بشكل أكبر في القطاع السكني والذي تأثر بالتغيرات التي طرأت على عدد من العوامل الرئيسية ومن أهمها تراجع معدلات نمو القروض العقارية الممنوحة للأفراد، حيث تراجعت أحجام القروض العقارية الممنوحة للأفراد بنسبة ٢١٪ عن العام السابق إلى ١٢٠ مليار ريال ولأول مرة منذ عام ٢٠١٦م، وذلك نتيجة ارتفاع معدلات الفائدة "تكلفة الرهن العقاري" بمعدل ناهز الـ ٥٠٠ نقطة أساس ووصولها إلى أعلى مستوياتها خلال

نحو ٢٢ عاماً ماضية. كما أن استمرار ارتفاع معدل الفائدة أثر على حجم أعمال المطورين العقاريين في التوسع في المشاريع السكنية والبيع على الخارطة "وافي". خلال العام ٢٠٢٢م حافظت شركة الأسمنت العربية على حجم مبيعاتها وحصتها السوقية - ولله الحمد- متجاوزة بذلك أداء القطاع عامة وأداء السوق في المنطقة الغربية، كما تتوقع الشركة استمرار تباطؤ قطاع الانشاءات السكني خلال العام القادم ٢٠٢٣م نتيجة التغيرات الهيكلية في برامج الدعم السكني وتوجيهها للفئة الأشد حاجة، وتوقع استمرار ارتفاع كلفة الرهون العقارية، كما تتوقع الشركة حراكاً إيجابياً في المشاريع الحيوية التابعة لصندوق الاستثمارات العامة مثل مشروع وسط جدة ومشروع نيوم.

تشير الإحصائيات الأخيرة عن التسليمات المحلية لشركات الأسمنت السعودية أن حصة المنطقة الغربية من إجمالي التسليمات بالمملكة بلغت ٢٥,٤٪ خلال العام ٢٠٢٢م (٢٥,٥٪ خلال العام ٢٠٢١م)، ويتوقع أن ترتفع تلك الحصة عند البدء في عدد من المشاريع الاستراتيجية المعلن عنها ومشاريع صندوق الاستثمارات العامة، إضافة إلى استئناف العمل في مشاريع الحرمين الشريفين واستكمال مشاريع الإسكان المتأخرة. أيضاً وجود عدد من الشركات العاملة في المنطقة الغربية قرب البحر الأحمر والذي يوفر لها منفذاً للتصدير إلى دول الجوار حيث قامت الشركة بتصدير منتجاتها خارجياً خلال العام ٢٠٢٢م لدعم مبيعات الشركة بأكثر من ٨٠٠,٠٠٠ طن من الأسمنت والكلنكر (أكثر من ١,٥٠٠,٠٠٠ طن من الأسمنت والكلنكر خلال العام ٢٠٢١م) والذي ساهم بشكل كبير



## ن) شركة الأسمنت العربية التابعة

قامت شركة الأسمنت العربية في عام ١٤٢٨هـ (٢٠٠٧م) بتأسيس شركة الأسمنت العربية البحرينية القابضة ش.ش.و. ("شركة أسمنت البحرين")، ونسبة ملكية شركة الأسمنت العربية المباشرة فيها ١٠٠٪. شركة أسمنت البحرين هي شركة فردية مسجلة في مملكة البحرين لغرض إدارة الشركات التابعة لأسمنت العربية واستثمار أموالها في الأسهم والسندات والأوراق المالية وتملك العقارات والمنقولات اللازمة لمباشرة نشاطها وتقديم القروض والكفالات والتمويل للشركات التابعة لها.

لدى شركة أسمنت البحرين استثمار في شركة أسمنت القطرانة المساهمة الخاصة ("شركة أسمنت القطرانة") في المملكة الأردنية الهاشمية. تمتلك شركة أسمنت البحرين نسبة ٨١,٧٤٪ من أسهم شركة أسمنت القطرانة، وتحفظ بالسيطرة على أعمال وإدارة شركة أسمنت القطرانة، وبذلك تعتبر شركة أسمنت القطرانة كشركة تابعة غير مباشرة للشركة الأم (شركة الأسمنت العربية). يتمثل نشاط شركة أسمنت القطرانة في إنتاج الأسمنت البورتلندي الأسود والأسمنت الأبيض وكربونات الكالسيوم. الطاقة الإنتاجية لشركة أسمنت القطرانة ٥٠٠ طن كلنكر يومياً (ما يعادل ٥٣٠٠ طن من الأسمنت البورتلندي العادي يومياً)، و١,٨ مليون طن من الكلنكر سنوياً. تبلغ طاقة الطحن من مادة الأسمنت حوالي ٢,٠ مليون طن سنوياً وتستهدف الأسواق الأردنية إضافة إلى التصدير لعدد من الدول المجاورة. دخلت شركة أسمنت القطرانة مرحلة التشغيل التجاري في عام ١٤٣٢هـ (٢٠١١م).

البيان		
٢٠٢١م	٢٠٢٢م	
8.0	8.0	إجمالي الطاقات التصنيعية لقطاع الأسمنت في المملكة الأردنية الهاشمية (مليون طن)
2.0	2.0	طاقة شركة أسمنت القطرانة المساهمة الخاصة في طحن الأسمنت (مليون طن)
25%	25%	الحصة السوقية لشركة أسمنت القطرانة المساهمة الخاصة من السوق الأردني (%)

حسب المعلومات المستمدة من جمعية منتجي الأسمنت الأردنية، بلغت الطاقات التصنيعية لقطاع الأسمنت في المملكة الأردنية الهاشمية ٨ مليون طن من الأسمنت سنوياً خلال العام ٢٠٢٢م (٨ مليون طن من الأسمنت خلال العام ٢٠٢١م). كما شهد قطاع الأسمنت في المملكة الأردنية الهاشمية انخفاضاً في الطلب حيث انخفض الطلب على الأسمنت إلى حوالي ٣,٢٥ مليون طن خلال العام ٢٠٢٢م، وبنسبة انخفاض عن العام السابق بلغت ٤,٤٪، حيث بلغت الحصة السوقية لشركة أسمنت القطرانة (شركة تابعة) ٢٥٪ من السوق الأردني، كما أن الاستقرار السعري في الأسواق خلال العام ٢٠٢٢م ساعد شركة أسمنت القطرانة في المحافظة على ربحية الشركة خلال العام ٢٠٢٢م على الرغم من الارتفاع الكبير في أسعار بيع منتجات الطاقة عالمياً بسبب الأزمة الروسية - الأوكرانية والتي أدت إلى تراجع ربحية الشركة مقارنة بالعام السابق.

## ج) الشركات التي استثمرت فيها شركة الأسمنت العربية

تتكون استثمارات شركة الأسمنت العربية في شركات مستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ مما يلي:

اسم الشركة	بلد التأسيس	النشاط الرئيسي	نسبة الملكية %		قيمة الاستثمار كما في ٣١ ديسمبر (١) ريال سعودي (بالآلاف)	
			٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢١م
شركة الباطون الجاهز والتوريدات الإنشائية	المملكة الأردنية الهاشمية	إنتاج الخرسانة	36.67%	36.67%	20,516	17,054
شركة منتجات صناعة الأسمنت المحدودة (١)	المملكة العربية السعودية	صناعة أكياس الأسمنت	33.33%	33.33%	46,646	37,500

(١) الشركة هي شركة ذات مسؤولية محدودة والمثبت عقد تأسيسها لدى فبيلة كاتب العدل بجهة سجل عقود الشركات لعام 92/91 تحت رقم (55) وتاريخ 1392/7/11هـ وتعديلاته. ثلاث شركات من شركات الأسمنت الكبرى في المملكة العربية السعودية قاموا بتأسيس هذه الشركة في عام 1972 ويخصص متساوية: شركة الأسمنت السعودية، وشركة أسمنت اليمامة، شركة الأسمنت العربية. وسعت الشركة عملياتها منذ إنشائها، والآن أصبحت واحدة من رواد تصنيع أكياس الأسمنت في الشرق الأوسط بأكمله. يقع المصنع في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية - الوادي الصناعي وتتجاوز طاقته التصنيعية 360 مليون كيس سنوياً بعدد 5 خطوط إنتاج بأحدث التقنيات.

## ط) المواد الخام التي تستخدمها شركة الأسمنت العربية في صناعة الأسمنت

في الجدول التالي تفاصيل المواد الخام التي تستخدمها شركة الأسمنت العربية في صناعة الأسمنت، مع تفاصيل الرخص التي حصلت عليها من وزارة الصناعة والثروة المعدنية، ونسبها وطريقة توريدها:

المواد الخام	رقم الرخصة التعدينية	تاريخ انتهاء الرخصة التعدينية	نسبة الخام من طن الأسمنت	رخصة تعدين تابعة	توريد المواد بواسطة
الحجر الجيري (Limestone)	٧١٩٧/ق	١٤١٨/١٠/٠٩هـ	٨٦ - ٨٨ %	أسمنت العربية	مقاول
الحجر الجيري (Limestone)*	١١٧/ق	١٤٥٩/١١/٢٥هـ	٨٦ - ٨٨ %	أسمنت العربية	مقاول
الجبس (Gypsum)	٧١٩٦/ق	١٤١٨/١٠/٠٩هـ	٣ - ٥ %	أسمنت العربية	مقاول
الطين (Clay)*	٧١٩٨/ق	١٤١٨/١٠/٠٩هـ	٧ - ١٠ %	أسمنت العربية	مقاول
الطين (Clay)	١٧/م	١٤٥٤/٠٤/١١هـ	٧ - ١٠ %	أسمنت العربية	مقاول
البوزلان (Pozzolan)*	٨٠٠٢/ق	١٤٥٦/٠٨/٢٠هـ	٢٠ - ٣٠ %	أسمنت العربية	مقاول
البوزلان (Pozzolan)	٤١٣١/ق	١٤٥٦/٠٥/١٢هـ	٢٠ - ٣٠ %	أسمنت العربية	مقاول
الحديد (Iron Ore)	٣١/ق	١٤٥٥/٠٧/٢٢هـ	٢ - ٤ %	أسمنت العربية	مقاول
الحديد (Iron Ore)*	٢٣/ق	١٤٥١/٠٣/٢١هـ	٢ - ٤ %	أسمنت العربية	مقاول

## \* غير مستغل حالياً. (مخزون استراتيجي)

يجوز لوزارة الصناعة والثروة المعدنية وفق الشروط والأحكام الخاصة برخص المحاجر، إنهاء رخصة أي محجر في الحالات التالية:

- تأخر الشركة لمدة مائة وخمسين يوماً عن دفع المبالغ المستحقة للوزارة.
  - تقديم الشركة معلومات غير صحيحة للوزارة.
  - عدم قيام الشركة خلال مدة ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من الوزارة بتنفيذ الالتزامات التي يفرضها نظام الاستثمار التعديني أو لائحته التنفيذية أو رخصة المحجر.
  - تأخر الشركة أكثر من ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من الوزارة عن تصحيح أي إجراء يعرض صحة وسلامة موظفيه أو الآخرين للخطر أو يهدد بإحداث ضرر للتكوينات المعدنية.
  - تأخر الشركة أكثر من ستين يوماً بعد تسلم إشعار كتابي من الوزارة في اتخاذ الوسائل الضرورية للمحافظة على البيئة أو الحياة الفطرية أو المواقع الأثرية أو المناطق السياحية.
- في حال لم تلتزم شركة الأسمنت العربية بشروط وأحكام رخص المحاجر مستقبلاً فستكون معرضة لسحب رخصة المحجر منها، وبالتالي لن يكون باستطاعتها الاستمرار في ممارسة نشاطها. وسيكون لذلك تأثير سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي.



الممارسات البيئية والاجتماعية  
والحوكمة في شركة الأسمنت العربية





## الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة الأسمنت العربية

### (١) المقدمة

تماشياً مع أولوية إشراك أصحاب المصلحة، تحرص شركة الأسمنت العربية على تحديد الأهمية النسبية للمواضيع المهمة لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين من خلال مشاركتهم في تحديدها. تحرك شركة الأسمنت العربية أهمية مواءمة استراتيجيتها وتوجهاتها مع أطر الاستدامة الدولية والوطنية وأطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، ورؤية السعودية ٢٠٣٠، وغيرها من المجالات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

### (٢) لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية

تم تسريع نهج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة الأسمنت العربية من خلال تشكيل لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية، وهي لجنة متعددة الوظائف منبثقة من مجلس الإدارة. وتضع اللجنة استراتيجية عامة تتعلق بمسائل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتضمن الإشراف على التكامل المناسب للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع السياسات والمبادرات، والتواصل مع أصحاب المصلحة، وتطوير الشركة، والفهم العام.

وفيما يلي قائمة بأعضاء لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية:

( أ ) المهندس / الوليد عبد الرزاق الدريعان – عضو مستقل.

( ب ) الأستاذ / تركي عبد الله الراجحي – عضو غير تنفيذي.

( ج ) الأستاذ / يوسف صالح أبا الخيل – عضو مستقل.

### (٣) إشراك أصحاب المصلحة

تحرص شركة الأسمنت العربية على التعرف على آراء وأولويات أصحاب المصلحة الرئيسيين من خلال الاجتماعات والمناقشات المستمرة التي تجريها مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، بما فيهم العاملين في شركة الأسمنت العربية والمستثمرين والمجتمعات وشركاء الأعمال وغيرهم، طوال دورة حياة أنشطة شركة الأسمنت العربية. ويصف الجدول في المرفق رقم ٢ (مجالات التأثير الاقتصادي المباشر التي اختارتها شركة الأسمنت العربية) آلية عملنا وتواتر مشاركة كل مجموعة من مجموعات أصحاب المصلحة بما يتناسب مع أولويات أصحاب المصلحة.

### (٤) أبرز الموضوعات الهامة

لضمان أن المعلومات ذات الصلة تصل إلى أصحاب المصلحة؛ حددت شركة الأسمنت العربية ٢٠ موضوعاً هاماً استناداً إلى إطار المبادرة العالمية لإعداد التقارير وبناءً على أفضل الممارسات الإقليمية المتبعة لإعداد التقارير في هذا المجال، ومع الأخذ في الاعتبار مدخلات أصحاب المصلحة الداخليين، والاتجاهات الناشئة الحالية واهتمامات أصحاب المصلحة الخارجيين بناءً على التواصل المباشر معهم.

البيان	٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م
عدد اجتماعات لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية خلال العام	4	4
نسبة الحضور	%100	%100

خلال ٢٠٢٢م اجتمعت اللجنة ٤ مرات لمناقشة موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الناشئة التي تتراوح بين أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة للشركة، والمبادرات ذات الصلة، واستراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتقييمات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تتلخص مهام لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية في التالي:

( أ ) وضع قواعد حوكمة خاصة بالشركة (لائحة الحوكمة)، ومراقبة تطبيقها والتحقق من فعاليتها وتعديلها عند الحاجة واعتمادها من مجلس الإدارة.

( ب ) التحقق من التزام الشركة بقواعد الحوكمة.

( ج ) مراجعة قواعد الحوكمة بالشركة وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.

( د ) مراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة.

( هـ ) الرفع لمجلس الإدارة للاطلاع دوماً على التطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات، وتزويد مجلس الإدارة سنوياً على الأقل بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

( و ) مراجعة موضوعات إدارة الموارد البشرية بما فيها سياسات وإجراءات الموارد البشرية، هيكلية الشركة، ونسب السعودة (١) في الشركة بما يتفق مع أنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية

(١) لوائح العمل في المملكة العربية السعودية التي تفرض على الشركات العاملة في المملكة توظيف نسبة معينة من السعوديين.





## ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية

### أ) حوكمة الشركة

#### أ) مقدمة

اهتمت شركة الأسمنت العربية بالعمل على تطبيق حوكمة الشركات بشكل نموذجي منذ صدور لائحة حوكمة الشركات من هيئة السوق المالية السعودية بتاريخ ١٢ نوفمبر ٢٠٠٦م، ولائحة الحوكمة الجديدة الصادرة بتاريخ ١٣ فبراير ٢٠١٧م، وتعديلاتها حيث وضعت شركة الأسمنت العربية نظاماً فاعلاً للحوكمة إيماناً بأهميتها على المدى الطويل، وانطلاقاً من حرص شركة الأسمنت العربية وتعزيزاً لعلاقتها مع جميع أصحاب المصالح، وعملاً بمبدأ الإفصاح والشفافية فقد اعتمد مجلس الإدارة الإصدار الثاني للائحة الحوكمة الخاصة بالشركة بتاريخ ٣ ديسمبر ٢٠١٧م؛ من أجل تعظيم مصالح جميع أصحاب المصالح على المدى البعيد، بالإضافة إلى توثيق سياسات وإجراءات الحوكمة، وقد قامت شركة الأسمنت العربية بإيداع نسخة من لائحة الحوكمة المعتمدة من مجلس الإدارة لدى إدارة الحوكمة بهيئة السوق المالية السعودية. كما حرصت الإدارات المختلفة في شركة الأسمنت العربية بالمساهمة في دعم وتقوية نظام الحوكمة بالشركة وتبني كافة الإدارات لأفضل أساليب العمل لحماية مصالح جميع أصحاب المصالح. حرصت شركة الأسمنت العربية على وضع واعتماد السياسات التي تؤكد وتضمن تطبيق وتنفيذ الأنظمة واللوائح الرسمية والالتزام بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية عن الشركة وأدائها، والتي من شأنها أن تساعد مساهمي الشركة ومستثمريها في تقييم شركة الأسمنت العربية.

#### ب) نبذة عامة حول حقوق الملكية

شركة الأسمنت العربية شركة مساهمة عامة مدرجة بالسوق المالية بالمملكة العربية السعودية، يبلغ رأس مال الشركة المصرح به والمكتتب فيه والمدفوع بالكامل مليار ريال سعودي، مقسم إلى ١٠٠ مليون سهم، والقيمة الاسمية لكل سهم ١٠ ريال سعودي، والدفترية ٢٧,٥٠ ريال سعودي، وتخضع حوكمة حقوق الملكية لدى شركة الأسمنت العربية للإشراف الدقيق امتثالاً للائحة حوكمة الشركات.

خلال عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢١م، لم يكن هناك تغيير في رأس مال الشركة المصرح به والمكتتب فيه.



## ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية

(ج) مستوى الالتزام بلائحة حوكمة الشركات

تلتزم شركة الأسمنت العربية بجميع المواد الإلزامية التي وردت في كل من "نظام الشركات" (١) الصادر عن وزارة التجارة، و"لائحة حوكمة الشركات" (٢) و"الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة" (٣) الصادرين من هيئة السوق المالية السعودية. كذلك التزمت شركة الأسمنت العربية بعدد من المواد الاسترشادية التي وردت في اللائحة وعلى النحو التالي:

رقم المادة في اللائحة	عنوان المادة
٤١	التقييم (تقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً) (٤)
٧٠	تشكيل لجنة إدارة المخاطر
٧١	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر
٧٢	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر
٧٦	تكوين وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية
٧٧	خطة المراجعة الداخلية
٧٨	تقرير المراجعة الداخلية
٨٣	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح
٨٧	المسؤولية الاجتماعية
٨٨	مبادرات العمل الاجتماعي
٩٥	تشكيل لجنة حوكمة الشركات

التالي تفاصيل المواد الاسترشادية التي وردت في اللائحة الجديدة لحوكمة الشركات ولم يتم الالتزام بها خلال عام ٢٠٢٢م:

نص المادة / الفقرة	رقم المادة/الفقرة في اللائحة	سبب عدم التطبيق
وضع الآليات اللازمة للحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	المادة ٣٩ (التدريب) فقرة ٢	ما زالت المادة استرشادية
يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	المادة ٤١ (التقييم) فقرة هـ	ما زالت المادة استرشادية
يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	المادة ٥٤ (تكوين لجنة المراجعة) فقرة ب	ما زالت المادة استرشادية
تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن -بصفة خاصة- ما يلي: ١) تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. ٢) برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. ٣) إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	المادة ٨٥ (تحفيز العاملين) فقرة ١ و ٢ و ٣	ما زالت المادة استرشادية

(د) جائزة التميز في حوكمة الشركات

حصلت شركة الأسمنت العربية على جائزة التميز في الحوكمة ثلاث مرات متتالية خلال الأعوام (٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١) التي يمنحها مركز حوكمة الشركات في جامعة الفيصل لكونها واحدة من أفضل الشركات التي تظهر التميز في الحوكمة من بين ٢٠٠ شركة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول السعودية).  
لقد اعتمد مركز حوكمة الشركات في جامعة الفيصل في تقييمه على مؤشر علمي يرصد أداء الحوكمة في الشركات المساهمة من خلال أربعة محاور هي مجلس الإدارة، وحقوق المساهمين، والإفصاح العام والشفافية، وحقوق أصحاب المصلحة.



(١) خلال عام 2022م صدر نظام جديد، وبدأ العمل فيه في 2023م.  
(٢) في بداية عام 2023م بدأ العمل بـ "لائحة حوكمة الشركات" الجديدة والصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية والمعدلة بقرار المجلس رقم 8 - 5 - 2023 وتاريخ 1444/06/25هـ الموافق 2023/01/18م.  
(٣) في بداية عام 2023م بدأ العمل بـ "اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة" الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية والمعدلة بقرار المجلس رقم 8 - 5 - 2023 وتاريخ 1444/06/25هـ الموافق 2023/01/18م بدلاً عن "الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة".  
(٤) باستثناء الفقرة هـ الخاصة بعمل التقييم من جهة خارجية مختصة كل ثلاث سنوات.



## ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية

### ٢) مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس

يحرص مجلس إدارة شركة الأسمنت العربية على تطوير عمليات الشركة وتحقيق عوائد مستمرة للمساهمين، ويتحقق ذلك من خلال مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتحديداً من خلال غرس القيم المؤسسية ومعايير الحوكمة. وتشمل هذه المعايير، على وجه الخصوص، القواعد التي وضعتها هيئة السوق المالية بهدف حماية حقوق المساهمين وباقي أصحاب المصالح. وتضمن شركة الأسمنت العربية كذلك تطبيق قواعد الحوكمة في جميع تعاملاتها المهنية والأخلاقية، وبالمثل، يسعى مجلس الإدارة إلى تعزيز ثقافة الالتزام من خلال وضع السياسات والإجراءات واللوائح الداخلية بناءً على مبادئ الحوكمة السليمة ولوائح الالتزام أثناء ممارسة أنشطة الشركة الصناعية والتجارية اليومية.

تهدف هذه الإجراءات إلى تعزيز ثقة المساهمين وباقي أصحاب المصالح. حيث يخضع إطار الحوكمة للمراجعة الدورية من قبل مجلس الإدارة، ويحدد مجلس الإدارة الاستراتيجيات والسياسات التنفيذية لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لضمان الحفاظ على نظام حوكمة قوي.

يتكون مجلس إدارة شركة الأسمنت العربية من تسعة أعضاء تم انتخابهم من قبل الجمعية العامة (خمسة مستقلين، وأربعة غير تنفيذيين). ويمتلك أعضاء مجلس الإدارة خبرة بارزة في مجالات التصنيع والتجارة والاقتصاد والحوكمة وإدارة المخاطر والتخطيط الاستراتيجي.

لمجلس إدارة شركة الأسمنت العربية دورين رئيسيين في الشركة: دور إشرافي ودور رقابي:

- أ) بالنسبة للدور الإشرافي: يشرف مجلس الإدارة على التوجه الاستراتيجي والتشغيلي للشركة، ويوازن في قراراته بين المخاطر المختلفة (التهديدات والفرص) والمكاسب.
- ب) بالنسبة للدور الرقابي: مجلس الإدارة يراقب الإدارة التنفيذية، ويتأكد من أنها تعمل بجد فيما يصب في مصلحة أصحاب المصلحة، ويشرف المجلس على الامتثال القانوني والتنظيمي للشركة، وعلى الأنشطة التأكيدية الداخلية (مثل المراجعة الداخلية وإدارة المخاطر)، ومتابعة الأنشطة التأكيدية الخارجية (مثل مراجعة الحسابات الخارجية).
- مسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة مستقلة و متميزة عن مسؤوليات أعضاء الإدارة التنفيذية، وبذلك يحافظ مجلس الإدارة على دوره الإشرافي والرقابي، ويساهم في العمل بفاعلية من خلال الوفاء بمسؤولياته على أكمل وجه.

فيما يلي مزيد من التفاصيل حول أعضاء مجلس الإدارة:

المؤهلات والخبرة	الجنسية	الاسم وتصنيف عضويته
بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، لديه خبرات واسعة في القيادة والإدارة والمالية والتخطيط الاستراتيجي وإعادة الهيكلة، تقلد عدد من المناصب الإدارية الهامة بالقطاع العام والخاص. بالإضافة لعضويته في مجالس إدارات عدد من الشركات. عمل سابقاً كعضو منتدب والرئيس التنفيذي في مجموعة صافولا، ورئيس الهيئة العامة للطيران المدني، ومساعد مدير عام صندوق التنمية الصناعية.	سعودي	<b>معالي المهندس/ عبد الله محمد نور رحيمي</b> (رئيس مجلس الإدارة – عضو مستقل)
بكالوريوس في الاقتصاد والتمويل. لديه خبرة ٣٥ سنة في الإدارة والاقتصاد والاستثمار. يعمل حالياً كرئيس ومدير تنفيذي في مجموعة عبد العزيز عبد الله السليمان، وعمل سابقاً كنائب الرئيس في مجموعة عبد العزيز عبد الله السليمان.	سعودي	<b>الأستاذ/ سعود عبد العزيز السليمان</b> (نائب رئيس مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي)
ماجستير هندسة كهربائية. لديه خبرة ٣٥ سنة في الإدارة، وتأسيس الشركات، والتدريب والتعليم. يعمل حالياً كعضو منتدب في شركة الخليج للتدريب والتعليم، وعمل سابقاً كمدير عام في شركة الخليج للكمبيوتر والمعدات الإلكترونية.	سعودي	<b>المهندس/ الوليد عبد الرزاق الدريعان</b> (عضو مجلس الإدارة – عضو مستقل)
بكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي. لديه خبرة ٣٤ سنة في الاستثمارات والانشاءات والأسواق المالية والاندماج والاستحواذ وعضويات مجالس إدارة عدة شركات مدرجة. يعمل حالياً كعضو منتدب في شركاته الخاصة.	سعودي	<b>المهندس/ معتز قصي العزاوي</b> (عضو مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي)
بكالوريوس في الإدارة الصناعية. لديه خبرة ٢٥ سنة في الإدارة والصناعة. عمل سابقاً كمدير عام في شركة المصنع الوطني للياف البولبيستر، ومدير عام في مصنع الراجحي للبلاستيك.	سعودي	<b>الأستاذ/ تركي عبد الله الراجحي</b> (عضو مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي)
ماجستير إدارة أعمال. لديه خبرة ١٥ سنة خبرة في الاستثمار والمصرفية والمالية. يعمل حالياً كرئيس تنفيذي لشركة أمياس القابضة، وعمل سابقاً كرئيس تنفيذي للاستثمار في شركة أمياس القابضة، ومسؤول المصرفية الاستثمارية في شركة جدوى للاستثمار، ومحلل مالي لدى بنك جي بي مورغان.	سعودي	<b>الأستاذ/ فهد عبد الله العيسى</b> (عضو مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي)

56%

استقلالية مجلس إدارة  
شركة الأسمنت العربية

## ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية



فيما يلي مزيد من التفاصيل حول أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم وتصنيف عضويته	الجنسية	المؤهلات والخبرة
<b>الأستاذ/ عبد اللطيف علي السيف</b> (عضو مجلس الإدارة – عضو مسقل)	سعودي	ماجستير اقتصاد – ماجستير إدارة أعمال. لديه خبرة ٢١ سنة في بالائتمان والمالية والاستثمار. يعمل حالياً كعضو منتدب ورئيس تنفيذي لشركة سبعين للاستثمار، وعمل سابقاً كرئيس تنفيذي لشركة الاستثمارات الرائدة، ونائب الرئيس التنفيذي لمؤسسة الملك عبد الله الإنسانية، ومدير محافظ استثمارية بشركة ماسك، ورئيس المحافظ الاستثمارية بشركة الزيت العربية السعودية (ارامكو السعودية).
<b>الأستاذ/ يوسف صالح أبا الخيل</b> (عضو مجلس الإدارة – عضو مسقل)	سعودي	ماجستير علوم ونظم معلومات. لديه خبرة ٣٦ سنة في القطاع الحكومي والخاص، ومشارك في رئاسة وعضويات شركات مساهمة واللجان المنبثقة منها.
<b>المهندس/ محمد حامد الكليبي</b> (عضو مجلس الإدارة – عضو مسقل)	سعودي	بكالوريوس في الهندسة الصناعية وماجستير مصغر في إدارة الأعمال. لديه خبرة ٢٨ سنة في الأعمال الإدارية والاستشارية . يعمل حالياً كرئيس تنفيذي لشركة ابداع وطن لتجارة الأغذية، وعمل سابقاً نائب الرئيس التنفيذي لشركة المتحدة للسكر، والنائب الأول للرئيس لشركة صافولا، وكبير المدراء التنفيذيين لشركة صافولا، ومستشار لمعالي وزير الاقتصاد والتخطيط، ومستشار لمعالي وزير الحج والعمرة.

في نهاية التقرير بيان بأسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي لأعضاء مجلس إدارة الشركة عضوية حالية أو سابقة في مجلس إدارتها أو له أو كان له دور تنفيذي فيها.  
في عام ٢٠٢٢م والدورة الأخيرة لمجلس الإدارة؛ لم يكن للعنصر النسائي تمثيل في مجلس الإدارة، ولكننا نعتقد اعتقاداً راسخاً أن وجود مجلس إدارة متنوع من شأنه أن يعزز أداء شركتنا.

البيان	٢٠٢٢م	٢٠٢١م
عدد أعضاء مجلس الإدارة	9	9
عدد الأعضاء الرجال في المجلس	9	9
عدد اجتماعات مجلس الإدارة خلال السنة	5	7
متوسط نسبة الحضور	100%	98%

يجتمع مجلس الإدارة عدة مرات خلال السنة، ويتم الإفصاح الشامل عن تفاصيل اجتماعات مجلس الإدارة في التقرير السنوي لمجلس الإدارة.

الدورة الحالية لمجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات، وقد بدأت في ١ يناير ٢٠٢١م وتنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

### أ) انتخاب أعضاء مجلس الإدارة

تأخذ شركة الأسمنت العربية في الاعتبار العمل على ضم أعضاء مؤهلين وذوي خبرة في مجلس الإدارة وكذلك في لجانها من أجل خدمة مصالح الشركة ومساهمتها وباقي أصحاب المصالح. وتساعد لجنة الترشيحات والمكافآت في اختيار وتعيين أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها من خلال التوصية بالترشيح وإعادة الترشيح لعضوية مجلس الإدارة وفقاً للمعايير المطلوبة للعضوية الواردة في التعليمات ذات الصلة الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتهدف هذه المعايير إلى إيجاد مجلس إدارة قادر على الأداء المتميز من جميع النواحي.

تنتخب الجمعية العمومية أعضاء مجلس الإدارة عن طريق التصويت التراكمي، وتكون مدة العضوية في المجلس ثلاث سنوات قابلة للتجديد.

### ب) صلاحيات ومسؤوليات وواجبات رئيس مجلس الإدارة

يتمتع رئيس مجلس الإدارة بصلاحيات غير تنفيذية يؤدي من خلالها دوراً محورياً في تشجيع البيئة المفتوحة القائمة على الحوار الفعال ونقاش العقبات والقضايا المطروحة، بالإضافة إلى ضمان استقلالية مجلس الإدارة وقدرته على اتخاذ القرارات التي تضمن المصلحة العامة للشركة. وتشمل واجباته ومسؤولياته (على سبيل المثال لا الحصر) ما يلي:

- التأكد من أن مجلس الإدارة يناقش جميع القضايا الأساسية بطريقة فعالة وفي الوقت المناسب.
- تمثيل الشركة وفقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة.
- تشجيع جميع أعضاء مجلس الإدارة على المشاركة الكاملة والفعالة في تسيير شؤون المجلس لضمان قيام المجلس بما يصب في مصلحة الشركة.
- ضمان التواصل الفعلي مع المساهمين وإيصال آرائهم إلى مجلس الإدارة.
- خلق أجواء تشجع على النقد البناء للقضايا التي يوجد حولها اختلاف في وجهات النظر بين أعضاء المجلس.



## ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية

### ج) اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة

ينبثق عن المجلس أربعة لجان، وهم: لجنة المراجعة، ولجنة إدارة المخاطر، ولجنة المكافآت والترشيحات، ولجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية. تشكّل بقرار من الجمعية العامة العادية لجنة المراجعة من المساهمين أو من غيرهم، ويشكل مجلس الإدارة باقي اللجان.

ويحرص المجلس على تشكيل هذه اللجان بقرارات يحدّد فيها مدة اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها، وتتضمن قرارات تشكيل اللجان تسمية الأعضاء وتحديد مهمة كل لجنة ومدّة عملها والصلاحيات المخولة لها خلال هذه المدّة وكيفية رقابة المجلس عليها. وتقوم كل لجنة بتبليغ المجلس بما تتوصل إليه من نتائج وتتخذ من قرارات شفافية، ويقوم المجلس بمتابعة عمل هذه اللجان بانتظام للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة إليها. كل لجنة مسؤولة عن أعمالها أمام المجلس، ولا يخلّ ذلك بمسؤولية المجلس عن تلك الأعمال وعن الصلاحيات أو السلطات التي فوضها إليها. جميع أعضاء اللجان مستقلين أو غير تنفيذيين (من داخل وخارج المجلس).

اسم اللجنة	عدد الأعضاء	عدد الاجتماعات		عدد الأعضاء المستقلين ومن خارج المجلس	نسبة الحضور
		٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م		
المراجعة	٤	4	4	١ مستقل و١ من خارج المجلس	100%
إدارة المخاطر	٣	3	2	١ من خارج المجلس	100%
المكافآت والترشيحات	٣	3	5	٢ مستقلين	100%
الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية	٣	3	4	٢ مستقلين	100%

يتم في التقرير السنوي لمجلس الإدارة الإفصاح الشامل عن تفاصيل اجتماعات جميع اللجان.

في عام ٢٠٢٢ م والدورة الأخيرة للجان المنبثقة من مجلس الإدارة؛ لم يكن للعنصر النسائي تمثيل في اللجان.

### د) تقييم أداء مجلس الإدارة وأداء اللجان المنبثقة من المجلس

يتم من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت تقييم أداء مجلس الإدارة وأداء اللجان المنبثقة من المجلس بشكل منتظم ومنهجي، بهدف ضمان تلبية قواعد الحوكمة على أعلى المستويات وتحقيق المساواة. أعدت لجنة الترشيحات والمكافآت واعتمدت نموذجاً لتقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس فقط داخلياً دون الاستعانة بجهة خارجية وذلك منذ العام ٢٠١٦ م، وقد شارك أعضاء المجلس في عملية التقييم من خلال الإدلاء بأرائهم، ومن ثم يتم تحليل نتائج التقييم بإشراف اللجنة ثم رفع التوصيات لمجلس الإدارة.

### هـ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس

تلتزم شركة الأسمنت العربية بأعلى معايير الحوكمة الرشيدة والشفافية والأمانة والنزاهة والمساءلة، والتي تنعكس قاطبة على ممارسات المكافآت وتحكمها سياسة المكافآت المتبعة لديها. تحدد سياسة المكافآت في شركة الأسمنت العربية الأسس المتعلقة بمكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس والإدارة التنفيذية من أجل مواءمتها مع أهداف الشركة وأدائها. وتعكس السياسة أهداف الشركة وتأخذ في الاعتبار سلامة عملياتها ومركزها المالي. وتعد السياسة جزءاً من إطار حوكمة الشركة الشامل، حيث أن لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولة عن تنفيذ هذه السياسة، وبالتالي تراجعها سنوياً. وقد وافق المساهمون على جميع مكافآت مجلس الإدارة في الاجتماعات العامة السنوية مما يدل على مبدأ الإجماع على الدفع.

يتم الإفصاح الشامل عن مكافآت جميع أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس المدفوعة (الثابتة والمتغيرة) في التقرير السنوي لمجلس الإدارة.

### ٣) الإدارة التنفيذية

يعد نجاح واستدامة أي شركة عاملاً حاسماً في مدى جودة تحديد عملياتها الداخلية وتنظيمها. ولأن شركة الأسمنت العربية تسعى إلى التميز؛ فقد قامت بتشكيل هيكلها التنظيمي بما يتماشى مع طموحاتها لضمان الالتزام والتوافق مع المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، إلى جانب مراعاة الأهداف والغايات المؤسسية الأخرى. في ملحق رقم ٥ عرض لملخص الهيكل التنظيمي بما يشمل المناصب وفق التسلسل الهرمي لجميع لجان مجلس الإدارة، والإداريين، والمديرين والتنفيذيين. ويوضح الهيكل التنظيمي أن مجلس الإدارة يشرف على جميع عمليات شركة الأسمنت العربية بما يضمن أن العمليات تتم وفق أعلى المعايير، وتعمل بما يتماشى مع التوجهات الاستراتيجية العامة للشركة.

يعد مستوى الحوكمة بعد مجلس الإدارة واللجان هو الإدارة التنفيذية، حيث يخضع أعضاء الإدارة التنفيذية لإشراف مجلس الإدارة الذي يعين المديرين التنفيذيين ويعزلهم ويضمن كفاءة أدائهم، كما يركز كل من مجلس الإدارة والمدير التنفيذي على تطوير ثقافة الحوكمة والالتزام عبر الشركة ككل، وإجراء التحليلات لتحديد المخاطر المحتملة.

في الرابط التالي (الموقع الرسمي لأسمنت العربية) أسماء أعضاء الإدارة التنفيذية في الشركة:

<https://arabiancement.com.sa/about-us/#executive-management>

في الرابط التالي (الموقع الرسمي لأسمنت العربية) الهيكل التنظيمي المعتمد في الشركة:

<https://arabiancement.com.sa/about-us/#company-structure>





## ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية

### ٤) أخلاقيات العمل والالتزام

يؤدي إنشاء ثقافة تلتزم بسياسة السلوك المهني وأعلى المعايير الأخلاقية إلى نتائج إيجابية متنوعة، بما فيها: التصورات الإيجابية لأصحاب المصالح، وتعزيز الحوكمة الداخلية، والمواءمة مع أفضل الممارسات، والالتزام القوي، وبيئة العمل الإيجابية، وثقة المستثمر في نزاهة الشركة وسلامتها المالية. حيث يساعد الالتزام القوي باللوائح والأنظمة الداخلية للشركة من قبل جميع العاملين فيها، بما فيهم الإدارة العليا، في تلبية مصالح جميع الأطراف ذات الصلة، والمساهمين على وجه الخصوص، دون تضارب في المصالح مع قدر كبير من الشفافية.

شركة الأسمنت العربية فخورة بالالتزام بهذه الآراء والممارسات المذكورة أعلاه فيما يتعلق بالأهمية الحاسمة للأخلاق، ويوجد لديها السياسات التالية المعتمدة من مجلس الإدارة:

(أ) سياسة السلوك المهني.

(ب) سياسة تعارض المصالح ومعالجة حالات تعارض المصالح المحتملة (تتضمن أمثلة لحالات تعارض المصالح).

(ج) سياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات.

(د) سياسات الإفصاح والشفافية.

تمتثل شركة الأسمنت العربية لمعايير العمل وفق لاختصاصات عملياتها التشغيلية؛ مما يعكس بيئة عمل عادلة وإيجابية. ومن حيث التواصل، تبلغ معايير العمل المتبعة لدينا إلى جميع العاملين باللغتين العربية والإنجليزية. كما تقوم شركة الأسمنت العربية بإظهار النزاهة والامتنال في بياناتها المالية، كما يتضح من ممارسات التدقيق المتبعة لديها. وتجدر الإشارة إلى أن شركة الأسمنت العربية تلتزم بالتناوب المنتظم لشركاء عمليات مراجعة الحسابات الخارجية، بحيث تضمن حيادية واستقلالية مراجعي الحسابات الخارجيين أثناء أداء مهمة إعداد وتدقيق البيانات المالية.

### ٥) تعارض المصالح

تركز شركة الأسمنت العربية ومجلس إدارتها على مصالح المساهمين، وتسعى إلى تجنب تعارض المصالح الفعلي أو الظاهري في العلاقات الشخصية والمهنية، ويتحمل كل عضو في مجلس الإدارة المسؤولية تجاه الشركة والأطراف ذات الصلة. كما تطبق إجراءات خاصة بأعلى هيئات حوكمة في شركة الأسمنت العربية لضمان تجنب وعلاج أي تعارض في المصالح. وتماشياً مع ذلك، فقد قامت شركة الأسمنت العربية بوضع وتطبيق سياسة تعارض المصالح، وتقوم بمراجعة المعاملات مع الأطراف ذات الصلة بطريقة تتناسب مع طبيعة عمليات الشركة ومشاريعها ضمن لوائح السوق. وتهدف هذه السياسة والإجراءات المصاحبة لها إلى تحقيق العدالة والشفافية، ومنع تعارض المصالح وإساءة استخدام المعلومات الداخلية، وكذلك ضمان استقلالية أعضاء مجلس الإدارة.

كما تنص سياسة تعارض المصالح أيضاً على وجوب الإعلان عن مصلحة أي موظف أو عضو في مجلس الإدارة أو فرد من العائلة في أي عقد أو معاملة مع شركة الأسمنت العربية، كما لا يجوز أن تشارك الأطراف ذات الصلة في اتخاذ القرار أو التصويت على أي قرار يتعلق بهذه المصلحة.

يتم في التقرير السنوي لمجلس الإدارة الإفصاح الشامل عن التفاصيل التالية:

(أ) الأعمال أو العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذو علاقة بأي منهم.

(ب) أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

(ج) أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة.

(د) أي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة (خلال عامي ٢٠٢٢م، ٢٠٢١م لم يوجد أي صفقة).

قامت شركة الأسمنت العربية بنشر "لائحة معايير منافسة عضو مجلس الإدارة لأعمال الشركة" في الموقع الإلكتروني للشركة.

### ٦) الإبلاغ عن المخالفات

شركة الأسمنت العربية ملتزمة بمعايير وممارسات قوية للشفافية والامتنال. ولضمان ذلك، قام مجلس الإدارة باعتماد "سياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات"، والتي تحدد الإجراءات التنظيمية للإبلاغ عن أي سوء سلوك أو فعل مشبوہ يحدث في مباني ومواقع عمل شركة الأسمنت العربية. حيث تتخذ التدابير التصحيحية في الوقت المناسب. وتسمح هذه السياسة لجميع العاملين، بما فيهم الإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة بالتعبير عن أي مخاوف أو سوء سلوك يواجهونه دون الكشف عن هويتهم مع ضمان حمايتهم.

على النحو المحدد في "سياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات"، تشمل أفعال سوء السلوك التي قد تتعامل معها شركة الأسمنت العربية: الاحتيال الوظيفي (يشمل الفساد والاختلاس والتلاعب بالبيانات المالية)، والسلوكيات غير المناسبة من قبل أي من العاملين كالعنف والتحرش، وأي أعمال غير قانونية تتعلق بالسلامة والأمن وكذلك البيئة. وبعد إصدار تقرير سوء السلوك، يجري تحقيق رسمي، وبناءً على مستوى سوء السلوك، يتم اتخاذ الإجراءات التأديبية بما يتوافق مع نظام العمل السعودي.

## ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية



### ٧ إدارة المخاطر

تسعى شركة الأسمنت العربية إلى تحديد المخاطر بشكل منهجي، والتي تشمل تلك التي يمكن أن تتسبب في فشل الأعمال، أو الإضرار بالسمعة، أو الخسارة المالية، أو تراجع الإنتاجية، أو الإصابة وما إلى ذلك، من أجل الحد أو التقليل من الأثر السلبي بشكل فاعل. وتعرّف شركة الأسمنت العربية إدارة المخاطر على أنها المعارف والقدرات والممارسات المتكاملة مع الاستراتيجية الموضوعية وتطبيقها من أجل إدارة المخاطر عند إنشاء القيمة والحفاظ عليها وتحقيقها.

تحدد شركة الأسمنت العربية وتصنّف المخاطر التي تواجهها، وتقيّم احتمال وقوعها وتأثيرها المحتمل، ويتم عمل الاستجابات المناسبة. تراقب الشركة المخاطر التي تواجهها ويبلغ عنها بشكل دوري لجميع المعنيين في الشركة ولجنة إدارة المخاطر.

فيما يتعلق بحوكمة المخاطر، تشرف لجنة إدارة المخاطر على تنفيذ استراتيجية إدارة المخاطر، وتحدد الاستراتيجية مخاطر العمل الرئيسية لمساعدة الشركة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية والحفاظ على المخاطر ضمن مستوى مقبول يكون في حدود تقبلها للمخاطر. وفقاً لما ورد في لائحة الحوكمة تتلخص مهام لجنة إدارة المخاطر في التالي:

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.
- تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له.
- التأكد من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوجه القصور بها.
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعزّضها لها بشكل دوري.
- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة.
- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
- ضمان توفر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.
- التأكد من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.
- التأكد من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.
- مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.

يتم في التقرير السنوي لمجلس الإدارة الإفصاح الشامل عن أبرز المخاطر التي تواجهها شركة الأسمنت العربية.

كل مدير إدارة في شركة الأسمنت العربية مسؤول عن إدارة المخاطر المرتبطة بطبيعة وأهداف عمله، فمدير الشؤون المالية مسؤول عن إدارة المخاطر المالية، ومدير المشتريات مسؤول عن إدارة المخاطر المرتبطة بالمشتريات وهكذا. تقوم شركة الأسمنت العربية بإجراء العناية الواجبة المتعمقة لشركاء الأعمال الجدد لمراقبة وتقييم أي مخاطر محتملة قد تنشأ، مثل:

- مراجعة الوثائق القانونية لشركاء الأعمال المحتملين، بما فيها النظام الأساسي، والتراخيص، والمستند المفوض بالتوقيع، وما إلى ذلك.
- التدقيق في المعلومات الأساسية والمرجعية، والتي تشمل تقييم طبيعة شركاء الأعمال الجدد وقطاع عملهم والأداء، والصحة المالية.

ج) التأكد من أن أنشطة الطرف المقابل مناسبة وتتماشى مع قيم وممارسات أعمال شركة الأسمنت العربية.

د) التحقق مما إذا تم رفع دعاوى قانونية ضد الشركة.

### ٨ علاقات المستثمرين

أظهر عامي ٢٠٢١م و٢٠٢٢م قفزة إيجابية في علاقات المستثمرين، وذلك نظراً لاستئناف العديد من المشاريع في المملكة بعد أزمة جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩)، حيث ترجع هذه القفزة إلى حد كبير إلى جهود إدارة علاقات المستثمرين في الحفاظ على تواصل مستمر ومتسق مع أصحاب المصلحة لدى شركة الأسمنت العربية. فبفضل إدارة علاقات المستثمرين في شركة الأسمنت العربية، تمكنا من إنشاء وتوفير اتصالات مالية فاعلة للمستثمرين الحاليين والمحتملين والموظفين والإدارة فيما يتعلق بامثال الشركة لهيئة السوق المالية (CMA) والمعايير المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG).

ولطالما كانت إدارة علاقات المستثمرين في شركة الأسمنت العربية مركزاً لتواصل الشركة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ولمعالجة المخاوف المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لأصحاب المصلحة.

تحرص شركة الأسمنت العربية على الحفاظ على حقوق المستثمرين لديها من خلال سياسة حقوق المساهمين والجمعية العامة، وسياسة الإفصاح والشفافية وغيرها من السياسات ذات الصلة في لائحة حوكمة الشركة المعتمدة من مجلس الإدارة بتاريخ ٣ ديسمبر ٢٠١٧م، على النحو الملخص أدناه:

- تهدف السياسة إلى ضمان التزام شركة الأسمنت العربية باحترام حقوق المساهمين وحمايتهم وفقاً للقوانين والتعليمات واللوائح ذات الصلة.
- يلتزم مجلس إدارة شركة الأسمنت العربية بوضع معايير لحماية حقوق جميع المساهمين، وتحديث هذه المعايير عند الحاجة لتعكس التغييرات في أحكام القانون واللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات الرقابية ذات الصلة.
- تغطي السياسة الحقوق العامة للمساهمين، وحقوق المساهمين في اجتماعات الجمعية العامة، وحماية بيانات المساهمين.
- تنص السياسة على قيود حقوق التصويت، والتي تستند إلى عدد الأسهم المملوكة.
- هـ) تحدد السياسة قيوداً على حق المساهمين في عقد اجتماع عام خاص أو طارئاً، أو طلب بناءً على عدد أو نسبة الأسهم المملوكة.
- و) يتم استخدام التصويت التراكمي في انتخاب مجلس إدارة شركة الأسمنت العربية.

البيان		٢٠٢٢م	٢٠٢١م
عدد اجتماعات الجمعية العامة العادية خلال السنة (رقم الاجتماع)		1 (66)	1 (65)
آلية عقد اجتماع الجمعية العامة العادية	عن طريق الاتصال المرئي واستخدام منصة تداولتي	عن طريق الاتصال المرئي واستخدام منصة تداولتي	
نسبة المساهمين الحاضرين لاجتماع الجمعية العامة العادية	%18.92	%19.26	
عدد المساهمين الحاضرين لاجتماع الجمعية العامة العادية	340	224	
عدد اجتماعات الجمعية العامة غير العادية خلال السنة	0	0	



## ممارسات الحوكمة في شركة الأسمنت العربية



### ٩) المشتريات المسؤولة

تدرك شركة الأسمنت العربية أن الشراء المسؤول جزء لا يتجزأ من نهج التوجه نحو الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، كما تؤمن بضرورة دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل مثالي في جميع مستويات سلسلة التوريد في الشركة، من خلال الحفاظ على النزاهة والشفافية وحقوق الإنسان والمسؤولية البيئية عبر عمليات الشراء المختلفة. ولذلك، تقوم شركة الأسمنت العربية باستمرار بتقييم التواصل مع مختلف الموردين والحفاظ على علاقات طيبة لضمان تلبية أعلى معايير الشراء. إن ما يميز جهود شركة الأسمنت العربية للوفاء بهذه المعايير الطموحة هو ممارسات الشراء المختلفة التي أجرتها خلال عام ٢٠٢٢ م، وهي مدرجة على النحو التالي:

أ) الالتزام المعيار الدولي لنظام إدارة الجودة - آيزو ٩٠٠١، والقيام بتدقيق داخلي وخارجي سنوياً لتقييم مستوى الالتزام بمعايير الجودة.

ب) تفضيل التعامل مع الموردين الملتزمين بمعايير جودة عالية، والذين ليس لديهم تاريخ من الممارسات غير الأخلاقية.

ج) عدم التعامل مع أي مورد ثبت بالدليل انتهاكه لحقوق الإنسان أو قضايا العمل القسري.

د) عدم التعامل مع أي مورد ثبت بالدليل تأثيره البيئي السلبي في سلسلة التوريد.

كما تتعامل شركة الأسمنت العربية أيضاً مع الموردين فيما يتعلق بالمخاطر ذات الصلة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتتأكد من إجراء فحص للموردين وتقييمهم وتقييم المخاطر قبل الاختيار. وتتضمن عملية الاختيار الإجراءات المذكورة أدناه:

أ) الحصول على ما لا يقل عن ثلاثة عروض أثناء عملية الاختيار.

ب) طلب المستندات القانونية ذات الصلة من الموردين المحتملين، وتقييم عمليات التحقق من المعلومات الأساسية ووثائق التفويض السابقة للموردين.

ج) استخدام معايير التقييم مثل التسعير والجودة وتوافر المنتج والقدرة على الأداء وخدمة العملاء وما إلى ذلك.

د) تقييم سمعة المورد في السوق المحلية أو الدولية، ومعايير الأخلاقية والبيئية من حيث المخاطر البيئية والاجتماعية.

يمتد تأثير شركة الأسمنت العربية المستمر إلى دعم الاقتصاد المحلي من خلال المشتريات المحلية، فخلال عامي ٢٠٢٢ م و ٢٠٢١ م أكثر من ٦٠٪ من نفقات المشتريات كانت في السوق السعودي.

### ١٠) التراخيص والتصاريح والشهادات

تقوم شركة الأسمنت العربية بالحصول على التراخيص والتصاريح والموافقات النظامية المختلفة فيما يتعلق بأنشطتها والمحافظة عليها. وتشمل هذه التراخيص على سبيل المثال لا الحصر: الترخيص الصناعي الوطني الصادر عن وزارة الصناعة والثروة المعدنية وشهادات تسجيل الشركة الصادرة عن وزارة التجارة وشهادات تسجيل العلامات التجارية وشهادات السعودة وشهادات الزكاة وشهادة التسجيل في ضريبة القيمة المضافة وشهادات التأمينات الاجتماعية ورخصة بيئية للتشغيل من الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة وتراخيص الدفاع المدني والبلديات .

إن عدم تمكن شركة الأسمنت العربية من تجديد رخصها وتصاريحها وشهاداتها الحالية أو الحصول على أي من التراخيص اللازمة لأعمالها أو إذا تم تعليق أو انتهاء أي من تراخيصها أو إذا تم تجديد أي من تلك التراخيص بشروط غير مناسبة للشركة، أو في حالة عدم قدرة الشركة على الحصول على الرخص والتصاريح والشهادات الإضافية التي قد تُطلب منها في المستقبل، فإن ذلك قد يعرض الشركة للتوقف والامتناع عن القيام بأعمالها كإغلاق الشركة أو تجميد جميع الخدمات التي تقدمها الجهات الرقابية للشركة (كتجديد التراخيص والشهادات واستخراج التأشيرات ورخص الإقامة ونقل الكفالات... إلخ) أو تعرضها لغرامات مالية تفرضها الجهات ذات العلاقة بالتراخيص والتصاريح والشهادات، مما سينتج عنه تعطيل عمليات الشركة وتكبدها تكاليف إضافية والذي بدوره سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.



## ممارسات الحوكمة في شركة الأسمت العربية



### ( II ) الوضع الزكوي والضريبي

أنهت شركة الأسمت العربية وضعها الزكوي حتى عام ٢٠٠٥م، وقامت بتقديم إقراراتها الزكوية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٠٦م حتى ٢٠١٠م، وقامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإصدار الربط الزكوي للسنوات المذكورة والذي أظهر فروقات زكاة مستحقة بمبلغ ١٤,٦ مليون ريال سعودي. قامت شركة الأسمت العربية بسداد الضريبة المقتطعة المستحقة وبالبلغ ١٥٣ ألف ريال سعودي، وقامت بالاعتراض على الربط الزكوي للسنوات المذكورة، وتم إحالة الاعتراض إلى لجنة الاعتراض الابتدائية الثانية للنظر فيه وإصدار قرار بشأنه. أصدرت لجنة الاعتراض الابتدائية قرارها والمتعلق بالاعتراض للسنوات المذكورة. قامت الهيئة بإصدار الربط الزكوي المعدل بناء على قرار اللجنة الابتدائية والذي أظهر انخفاض في فروقات الزكاة بمبلغ ٩,٨ مليون ريال سعودي. قامت شركة الأسمت العربية بسداد فروقات الزكاة المستحقة بموجب قرار اللجنة المذكور وبالبلغ ٤,٨ مليون ريال سعودي، كما قامت الهيئة بالاستئناف على قرار اللجنة المذكور فيما يتعلق ببند الاستثمارات العقارية لدى اللجنة الاستئنافية الضريبية وبالبلغ قيمتها ٨٤٤ ألف ريال سعودي. أصدرت الدائرة الاستئنافية الأولى لمخالفات ومنازعات ضريبة الدخل قرارها المتضمن رفض استئناف الهيئة وتأييد لجنة الاعتراض الابتدائية الثانية. بناء عليه، تعتبر شركة الأسمت العربية ويؤيدها مستشارها الزكوي وضع شركة الأسمت العربية الزكوي للأعوام من ٢٠٠٦م حتى ٢٠١٠م منتهياً حيث ان الاستثمارات العقارية هي استثمارات طويلة الأجل وواجبة الخصم من وعاء الزكاة وذلك استناداً الى اللائحة التنفيذية لنظام الزكاة.

قامت شركة الأسمت العربية بتقديم الإقرارات الزكوية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١١م حتى ٢٠١٣م، ولم تصدر هيئة الزكاة والضريبة والجمارك الربط الزكوي للسنوات المذكورة حتى تاريخه. قامت الهيئة بإصدار الربط الزكوي للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م حتى ٢٠١٨م والذي أظهر فروقات زكوية مستحقة بقيمة ١٦,٤ مليون ريال سعودي، قامت شركة الأسمت العربية بسداد فروقات الزكاة المستحقة عن البنود غير المعترض عليها وبالبلغ ٢,٦ مليون ريال سعودي خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، كما قامت بالاعتراض على الربط الزكوي، وقامت الهيئة بإصدار الربط الزكوي المعدل بناء على قرار اللجنة الابتدائية والذي أظهر انخفاض في فروقات الزكاة بمبلغ ٣,٥ مليون ريال سعودي. قامت شركة الأسمت العربية بتصعيد الاعتراض المذكور إلى لجنة الفصل في المخالفات، والمنازعات الزكوية، والضريبية، والجمركية. أصدرت اللجنة قراراً بتخفيض فروقات الزكاة بمبلغ ٩,٢ مليون ريال سعودي ليصبح المبلغ بموجب قرار اللجنة ١,٠٤ مليون ريال سعودي. قامت شركة الأسمت العربية بتصعيد الاعتراض المذكور إلى اللجنة الاستئنافية للفصل في المخالفات والمنازعات الزكوية والضريبية والجمركية للنظر فيه وإصدار قرار بشأنه والذي لا يزال تحت الدراسة من قبل اللجنة حتى تاريخه. ترى إدارة شركة الأسمت العربية والمستشار الزكوي بأن موقفها قوي وأن لديها مخصص كافي لتغطية الالتزامات الزكوية المحتملة نتيجة هذا الربط، حيث إن الهيئة قامت

برفض خصم الاستثمارات الخارجية بالرغم من أن الاستثمارات الخارجية هي استثمارات في شركات زميلة طويلة الأجل وواجبة الخصم من وعاء الزكاة وذلك استناداً الى اللائحة التنفيذية لنظام الزكاة.

قامت شركة الأسمت العربية بتقديم الإقرارات الزكوية للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م، وحصلت على شهادة الزكاة غير المقيدة لعام ٢٠٢٠م.

قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإصدار ربط الزكاة وضريبة الاستقطاع للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م والذي أظهر اجمالي فروقات زكاة وضريبة استقطاع مستحقة وغرامة تأخير بقيمة ١,٨ مليون ريال سعودي. قامت الشركة بتقديم اعتراض على الربط الزكوي للسنتين المذكورتين أعلاه، وقامت بسداد الزكاة المستحقة عن البنود غير المعترض عليها بمبلغ ٨٣ ألف ريال سعودي، بالإضافة الى سداد الحد الأعلى من فروقات الزكاة المستحقة بموجب الربط الزكوي بواقع ٢٥٪ طبقاً للنظام وبالبلغ ٤١٤ ألف ريال سعودي.

قامت الهيئة بإصدار الربط الزكوي وضريبة الاستقطاع المعدل للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م والذي أظهر انخفاض في فروقات الزكاة وضريبة الاستقطاع وغرامة التأخير المستحقة بمبلغ ٧٤٤ ألف ريال سعودي ليصبح المبلغ بموجب الربط المعدل ١,٠٧ مليون ريال سعودي. قامت شركة الأسمت العربية بتصعيد الاعتراض المذكور إلى لجنة الفصل في المخالفات والمنازعات الزكوية والضريبية والجمركية للنظر فيه. أصدرت لجنة الفصل في المخالفات والمنازعات الزكوية والضريبية والجمركية قرارين والمتعلقين باعتراض شركة الأسمت العربية للسنتين المذكورتين بتخفيض فروقات الزكاة كاملة بمبلغ ١,٠٧ مليون ريال سعودي. قامت الهيئة بالاستئناف على القرارين المذكورين أعلاه لدى اللجنة الاستئنافية للفصل في المخالفات والمنازعات الزكوية والضريبية والجمركية للنظر فيهما وإصدار قرار بشأنهما والذي لا يزال تحت الدراسة من قبل اللجنة حتى تاريخه. ترى إدارة شركة الأسمت العربية والمستشار الزكوي بأن موقفها قوي وأن لديها مخصص كافي لتغطية الالتزامات الزكوية المحتملة نتيجة هذا الربط، حيث أن الهيئة قامت برفض خصم ضريبة الدخل المؤجلة من وعاء الزكاة وذلك استناداً على ما ورد ضمن الدليل الإرشادي الصادر من الهيئة، وقد أيدت لجنة الفصل في المخالفات والمنازعات الزكوية والضريبية والجمركية اجراء الخصم بموجب قرارها الذي صدر مؤخراً.

قامت شركة الأسمت العربية بتقديم الإقرارات الزكوي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وحصلت الشركة على شهادة الزكاة غير المقيدة لعام ٢٠٢١م. لم تصدر الهيئة الربط الزكوي للسنة المذكورة حتى تاريخه.





الممارسات البيئية  
في شركة الأسمنت العربية



## الممارسات البيئية في شركة الأسمنت العربية

### التدابير البيئية وتأثيرها

تدرك شركة الأسمنت العربية الوضع البيئي العالمي وتأثير إنتاج الأسمنت ومواد البناء عليه؛ ولذلك تسعى لأن تكون من بين الشركات الصناعية السعودية التي تقدم حلولاً لمشاكل البيئة بدلاً من تأجيلها. وتساهم جهود شركة الأسمنت العربية المعيارية والتقييم المستمر لأداء إنتاج الأسمنت وتنفيذ استراتيجيات كفاءة الطاقة والمياه وتقليل النفايات في تحقيق أهداف الشركة البيئية المتمثلة في تخفيف استهلاك الطاقة والمياه، ونفايات مكبات النفايات، وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري (GHG)، وانبعاثات الكربون حيث يساهمون أيضاً في أهدافها المتمثلة في تحسين جودة الهواء وأهداف خفض التكلفة.

أحد الأهداف الاستراتيجية في شركة الأسمنت العربية هو دعم التنمية المستدامة للبيئة والمجتمع والالتزام بالأنظمة ذات العلاقة، وقد تبنت الشركة السياسات والتوجهات التالية لتحقيق هذا الهدف:

### 1) الاتفاقيات والمعاهدات الدولية والتي المملكة طرفاً فيها

المملكة العربية السعودية تشارك المجتمع الدولي في جهوده الحثيثة الرامية إلى حماية البيئة الدولية ضمن إطار المبادئ التي تحكم العمل الدولي المشترك، كما أن المملكة طرف في الاتفاقيات الدولية الرامية إلى حماية البيئة ومن بينها اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية للتغير المناخي، وبروتوكول (كيوتو) الذي انضمت إليه المملكة قبل دخوله حيز التنفيذ، تبعاً لذلك صدر الأمر السامي رقم 0/ب/0135 بتاريخ 14/06/1410هـ القاضي بإعادة هيكلة إطار سياسات المملكة البيئية وذلك من خلال تشكيل اللجنة الوزارية للبيئة، وهي تمثل السلطة العليا لشؤون البيئة في المملكة، وتحتصر مهامها في تحديد موقف المملكة من القضايا البيئية على المستوى الوطني والإقليمي والدولي، وتشمل الاتفاقيات البيئية الإقليمية والدولية التي وقعت عليها المملكة العربية السعودية أو صادقت عليها ذات الصلة بنشاط شركة الأسمنت العربية الآتي:

الاتفاقية	تاريخ التوقيع
الاتفاقية الدولية لمنع تلوث البحر بالنفط	1954م
اتفاقية منع التلوث البحري بإلقاء المخلفات والمواد الأخرى	1972م
معاهدة فينا لحماية طبقة الأوزون	1985م
بروتوكول مونتريال حول المواد المستنزفة لطبقة الأوزون	1987م
معاهدة الأمم المتحدة الإطارية للتغير المناخي	1992م
بروتوكول كيوتو التابع لمعاهدة الأمم المتحدة الإطارية للتغير المناخي	1997م
التوقيع على الإطار العام للأمم المتحدة لاتفاقية تغير المناخ	1993م
التصديق على بروتوكول كيوتو لتغير المناخ	1994م
اتفاقية ستوكهولم بشأن الملوثات العضوية الثابتة	2001م



انطلاقاً من سياسة شركة الأسمنت العربية في الالتزام في المحافظة على البيئة بطريقة تظهر فيها مسؤوليتها القيادية، لذا رصدت شركة الأسمنت العربية لهذا الموضوع موازنات مالية عالية على مدى سنوات ماضية وقادمة بشكل مستمر دون انقطاع من خلال خطط تم خلالها تنفيذ العديد من المشاريع لتقليل الانبعاثات، ومتماشية مع حدود المركز الوطني للرقابة والالتزام البيئي.

خلال عامي 2022م و2021م لم يقع على شركة الأسمنت العربية أي عقوبة أو مخالفة من أي جهة في المملكة العربية السعودية تتعلق بالبيئة.



## الممارسات البيئية في شركة الأسمنت العربية

### ٢) السجلات البيئية

خلال عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢١م تعاقدت شركة الأسمنت العربية مع شركة سعودية متخصصة لإعداد السجلات والقياسات البيئية لها حسب معايير إدارة السلامة والصحة المهنية (OSHA) والمركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي (NCEC).

آخر تقريرين قامت الشركة المتعاقد معها بإعدادهما خلال عام ٢٠٢٢م كانت عن الفترات التالية:

( أ ) من أكتوبر ٢٠٢١م إلى مارس ٢٠٢٢م.

( ب ) من إبريل ٢٠٢٢م إلى ديسمبر ٢٠٢٢م.

التالي أبرز النتائج في التقريرين:

ت	البند	الوصف	المعايير	أبرز النتائج
2	الضوضاء	في بيئة العمل	OSHA	الضوضاء الموجودة في غالبية المواقع هي ضمن الحدود العادية والأمنة المسموح بها داخل بيئة العمل طبقاً لـ OSHA وNCEC، ما عدا ارتفاع بعض القياسات بالقرب من بعض المناطق نظراً لطبيعة عملها مثل منطقة الكسارات والطواحين، وتقوم شركة الأسمنت العربية باتخاذ وسائل السلامة لحماية العمال داخل الموقع عن طريق ارتداء سدادات الأذن ومراعاة تنظيم ورديات العمل وفترات التعرض لمستويات الضوضاء وذلك عن طريق عمل راحة للعمال أثناء فترات العمل وعدم التعرض باستمرار لمستوى ثابت من الضوضاء.
3	قياسات المداخل	-	NCEC	<ul style="list-style-type: none"> <li>متوسط تركيز الجسيمات العالقة داخل مدخنتي الخط الخامس والسادس في كل جرام/طن أقل من الحدود المسموح بها من NCEC.</li> <li>قامت شركة الأسمنت العربية بتركيب مرسبات حديثة ذات كفاءة عالية لخفض الانبعاثات الغبارية من المداخل الرئيسية لأقل من 30 مجم/متر مكعب عياري.</li> <li>تتولى إدارة الصيانة صيانة وتنظيف المنقيات النسيجية والمنقيات الالكتروستاتيكية والتي تعمل على إزالة الغبار من الغازات التي تتم جمعها من طاحونة المواد الخام ومن الفرن.</li> <li>تقوم شركة الأسمنت العربية من وقت لآخر بإجراء عدد من القياسات الدورية للمداخل باستخدام أحد أجهزة القياس الجرافميتريك وكذلك قياس جودة الهواء داخل المصنع والمدينة السكنية.</li> </ul>
4	تحاليل المياه	-	NCEC	<ul style="list-style-type: none"> <li>تقوم شركة الأسمنت العربية بتشغيل محطة تحلية بتقنية التناضح العكسي (Reverse Osmosis) لتلبية احتياجاتها من استخدامات المياه النقية، وكما هو الحال في محطات التحلية ينتج عنها نوعين من المياه: الأول مياه خالية من الأملاح يتم استخدامها في أغراض مختلفة، والنوع الثاني هي مياه عالية الملوحة يتم التخلص منها بطريقة سليمة بيئياً.</li> <li>الأثر البيئية المتوقعة عن المصب البحري لمحطة تحلية مياه البحر لا تمثل ضغوطاً كبيرة على البيئة البحرية أو على الصحة والسلامة المهنية وتتوافق مع المعايير البيئية المحلية والدولية طالما تم الالتزام بكافة الشروط والمعايير والمواصفات لخط الرجيع وطريقة تنفيذه وخطة التخفيف من الأثر السلبية.</li> </ul>

ورد في التقريرين مجموعة من التوصيات للتطوير والتحسين وجاري العمل على تنفيذها.

ت	البند	الوصف	المعايير	أبرز النتائج
1	جودة الهواء	قياسات بيئة العمل (غازات ودقائق عالقة)	OSHA	<ul style="list-style-type: none"> <li>تستخدم شركة الأسمنت العربية أجهزة رصد ضوئية للرصد الدوري للغبار المتصاعد من المداخل الرئيسية للخطين الخامس والسادس والتي تمت معايرتها من قبل أكبر الشركات العالمية، كما تقوم الشركة من وقت لآخر بإجراء عدد من القياسات الدورية للمداخل باستخدام أحد أجهزة القياس الجرافميتريك وكذلك قياس جودة الهواء داخل المصنع والمدينة السكنية.</li> <li>تركيزات غازات بيئة العمل داخل الحدود المسموح بها حسب OSHA لبيئة عمل موقع المصنع.</li> <li>تركيز الدقائق العالقة PM10 و 2.5PM لبيئة عمل مواقع القياس أقل من الحدود المسموح بها من قبل OSHA.</li> </ul>
		الدقائق العالقة للبيئة المحيطة	NCEC	<ul style="list-style-type: none"> <li>تركيز الدقائق العالقة في كل ميكروجرام/المتر المكعب بجوار منطقة مستودع الخامات لمصنع شركة الأسمنت العربية أقل من الحدود المسموح بها .</li> <li>تركيز الدقائق العالقة في كل ميكروجرام/المتر المكعب بالمنطقة السكنية لمصنع شركة الأسمنت العربية أقل من الحدود المسموح بها .</li> </ul>



### ٥) انبعاثات الغازات الدفيئة

إن تطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لتكون أساس لاستراتيجية شركة الأسمنت العربية يدفعها إلى قياس انبعاثات الغازات الدفيئة بشكل دوري من أجل التخفيف منها. تعد انبعاثات النطاق الأول مؤشراً مهماً لانبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة، وهي انبعاثات مباشرة من المصادر التي تمتلكها وتتحكم فيها المؤسسة المبلغة. وبالنسبة لشركة الأسمنت العربية، فإن هذه الانبعاثات ناتجة عن العمليات الداخلية داخل الشركة، والتي تنشأ بشكل رئيسي من احتراق الوقود في المولدات الاحتياطية، ومن الوقود المستخدم في المعدات والسيارات المملوكة للشركة. أما بالنسبة لانبعاثات شركة الأسمنت العربية غير المباشرة من النطاق الثاني، فهي انبعاثات غير مباشرة من المصادر التي تشمل شراء كهرباء الشبكة. حصلت شركة الأسمنت العربية بتاريخ ٢٠١٩/٠٢/١٤ م على إعفاء من الحصول على رخصة توليد الكهرباء من "هيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج"، وذلك للقيام بنشاط كهربائي لامتلاك و/أو تركيب و/أو تشغيل وصيانة محطة التوليد التابعة لمصنع الشركة بمحافظة رابغ.



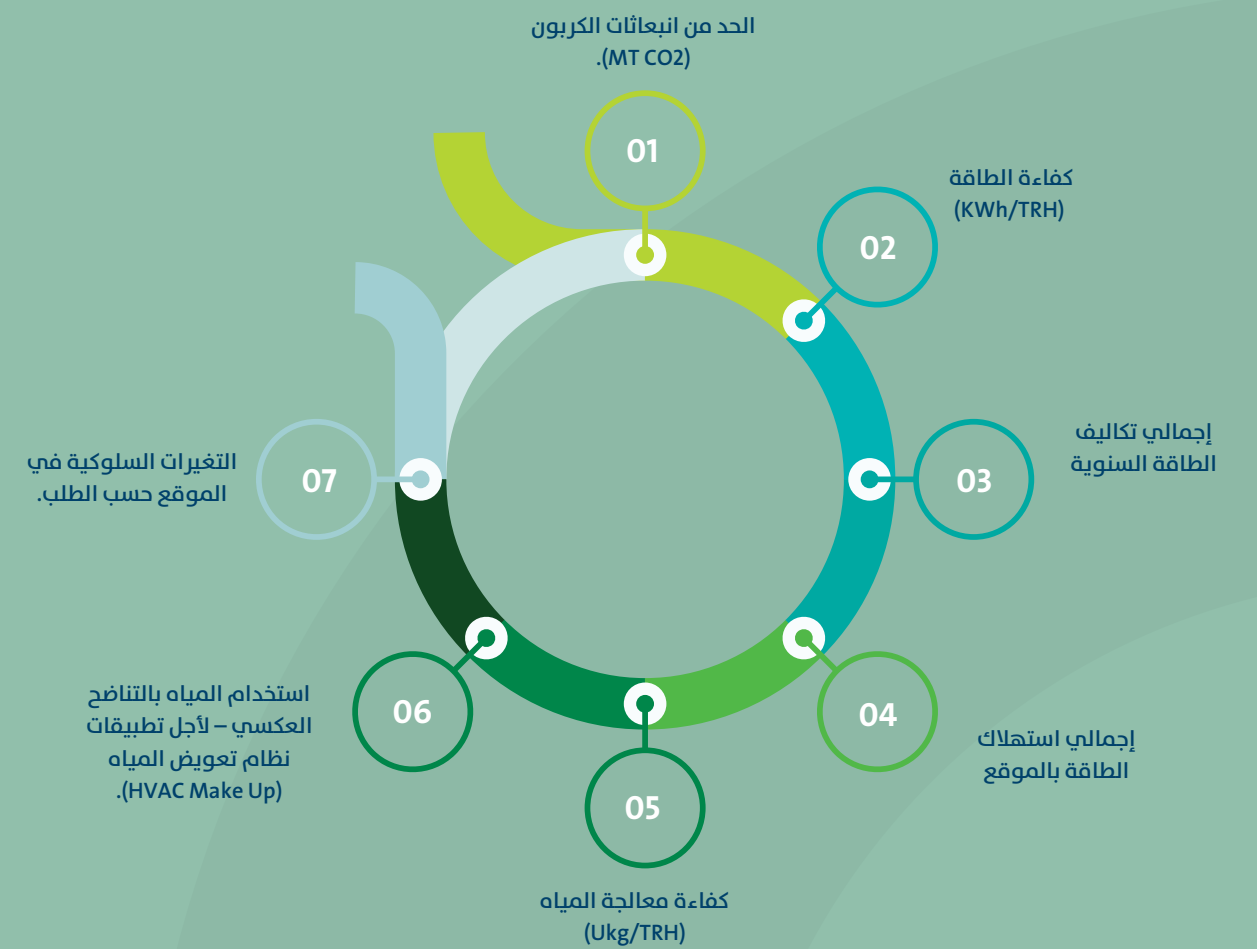
## الممارسات البيئية في شركة الأسمنت العربية

### ٣) شهادات الأيزو

لقد حققت شركة الأسمنت العربية منذ فترة إنجازاً رائداً من خلال الحصول على التالي:  
أ) المعيار الدولي لنظام الإدارة البيئية – أيزو ١٤٠٠١ (ISO 14001:2015) من شركة تي أو فاو نورد السعودية (TÜV NORD Saudi Arabia).  
ب) المعيار الدولي لنظام إدارة الجودة – أيزو ٩٠٠١ (ISO 9001:2015) من شركة تي أو فاو نورد السعودية (TÜV NORD Saudi Arabia).  
تلتزم شركة الأسمنت العربية بجميع متطلبات المعيار الدولي لنظام الإدارة البيئية، والمعيار الدولي لنظام إدارة الجودة، وتقوم سنوياً بعمل تدقيق داخلي وخارجي لتقييم مستوى الامتثال بمتطلبات المعيار.

### ٤) استهلاك الطاقة

بما أن شركة الأسمنت العربية شركة تنتج الأسمنت ومواد البناء؛ فهي تعمل على مشاريع كبيرة كثيفة الاستهلاك للطاقة، فإن ذلك يجعل من الضروري الحد من استهلاك الطاقة في عمليات الإنتاج كأحد التزامات الشركة المستمرة. وضعت شركة الأسمنت العربية مؤشرات أداء رئيسية لمراقبة كفاءة الطاقة لديها بما في ذلك قياس:



تتبنى شركة الأسمنت العربية جهود ومبادرات الرقمنة والآتمة، مثل الأنظمة والبرامج والتطبيقات المختلفة المستخدمة في جميع الأنشطة، مما يحقق العديد من النتائج، بما فيها كفاءة الموارد والنتائج البيئية المترتبة على توفير في الاستهلاك.

## ٧ استهلاك المياه وإدارتها

تقع شركة الأسمنت العربية في دولة تعد من أكثر دول العالم معاناة من الإجهاد المائي، مع أدنى نسبة توافر للمياه العذبة الجوفية المتجددة للفرد مقارنة مع أي بلد، لذا فإن شركة الأسمنت العربية تولي أهمية كبيرة للعمليات الموفرة للمياه. ولذلك تعزز الشركة التزامها تجاه إدارة وتشغيل الموارد المستدامة من خلال تقنيات إدارة المياه الرائدة التي تستخدمها.



## الممارسات البيئية في أسمنت العربية

### ٦ إدارة النفايات وإعادة التدوير

كجزء من استراتيجية شركة الأسمنت العربية الموجهة نحو الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فإن الشركة ملتزمة بالتخلص من نفاياتها بطريقة مسؤولة بما يتماشى مع جهودها للحفاظ على الموارد الطبيعية، والتقليل من نفايات المكبات، وتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في نهاية المطاف.

تنتهج شركة الأسمنت العربية عمليات تحسين مستمرة لتقليل /وإعادة تدوير النفايات، ويتم مراقبته بطريقة فنية ومن خلال نظام التشغيل.

وتشمل عملية إعادة التدوير في الشركة نفايات التشغيل (المخلفات الصناعية)، حيث تقوم شركة الأسمنت العربية بإعادة تدوير المواد الخردة (مثل: المعادن الكرتون والمنصات الخشبية). وتسعى الشركة من خلال عملية جمع النفايات إلى تلبية المعايير العالمية.

شركة الأسمنت العربية لديها تعاقدات مع مقاولين مؤهلين للتخلص من المخلفات في الأماكن المصرح بها وغيرها لتجميعها وبيعها لمقاولي الخردة سريعاً للحيلولة دون تراكمها.

التالي تفاصيل ما تقوم به الشركة فيما يتعلق بأبرز المخلفات:

**أ) النفايات السائلة:** يتم تجميع مياه الصرف الصحي الناتجة عن المصنع والمدينة السكنية وإرسالها إلى محطة معالجة الصرف الصحي الملحقة بالمصنع. وتتولى شركة متخصصة في تشغيل وصيانة محطة الصرف الصحي مسؤولية النقل والتخلص من حمأة الصرف الصحي بطريقة آمنة ومن خلال صهاريج نضح مرخصة ومخصصة لإزالة الحمأة.

**ب) النفايات الصلبة:** تشمل المخلفات الصلبة: ورق، وبلاستيك، ومواد عضوية، وأخشاب، وزجاج، ومعادن، وأخرى ويتم التخلص من هذه المخلفات عن طريق شركات متخصصة تم التعاقد معها، ويتم التخلص منها في موقع مخصص لذلك من قبل البلدية.

**ج) المخلفات الخطرة:** يتم تجميع الزيوت المحروقة الناتجة عن أعمال غيار الزيوت لماكينات محطة الكهرباء والمعدات والآليات الأخرى العاملة بالإضافة إلى المياه المخلوطة بالزيوت وديزل ناتجة عن أعمال النظافة بمحطة الكهرباء داخل براميل بمنطقة معزولة ومخصصة لذلك، ويتم تجميعها وتسليمها إلى أحد المتعهدين المرخصين. بالنسبة لتراب الكلنكر (بودرة الإسمنت) فيتم تجميعها بواسطة نواقل حلزونية وحوضية إلى الخزان الخاص بتجميع المواد القلوية التي يتم ترسيبها في الفلاتر الإلكترونية واستاتيكية ومن ثم يتم نقلها بواسطة الشاحنات (القلابات) محكمة الغلق إلى مكان التجميع، حيث يتم جمع جزء من تراب الباي باص والتخلص منها بالبيع إلى إحدى الجهات لإعادة استخدامه واستغلاله مرة أخرى، والجزء الآخر يتم التخلص منه بالردم (داخل مناطق المحجر) مع الأخذ في الاعتبار إدخال تدابير عدة للحد من الآثار السلبية الناجمة عن انبعاثات الغبار والترطيب والضغط لتكوين طبقة صلبة مشابهة، على أن يتم ما إن يجف عبر التغطية بطبقة من التراب للحيلولة دون انبعاث الغبار. وبالنسبة للمخلفات الطبية من العيادة الطبية في المنطقة السكنية للعاملين في الشركة وعائلاتهم، يتم تسليمها لإحدى الشركات المعتمدة للتخلص الآمن منها.





الممارسات الاجتماعية  
في شركة الأسمنت العربية



## الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمت العربية

بينما يمثل العمال الماهرون وإنتاجيتهم أكثر الأصول قيمة لمؤسسات القرن الحادي والعشرين سواء كانت تجارية أو غير تجارية، ولذلك بنت شركة الأسمت العربية استناداً على أصولها الاجتماعية، من أفراد المجتمع إلى العاملين في الشركة، واعترافاً وتقديراً لدورهم الحيوي في قيادة نجاح الشركة؛ تضع شركة الأسمت العربية الجانب الاجتماعي في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ليكون جزءاً من أهدافها الاستراتيجية، وذلك من خلال قيادة المبادرات المجتمعية واتخاذ الإجراءات الصحيحة التي تحافظ على مشاركة جميع العاملين في الشركة وتحفيزهم ورضاهم وإنتاجهم.

تدرك شركة الأسمت العربية جيداً أن الاستثمار في العاملين فيها يشكل حجر الأساس لنجاح أعمالها، ولذا فقد التزمت بالعاية المستمرة بهم، من خلال استقطاب المواهب ورعايتها، وتعزيز التنوع والشمول، وخلق مكان عمل آمن حتى يشعر العاملون بالراحة والرضا والاستعداد لبذل قصارى جهدهم وتفانيهم.

أحد الأهداف الاستراتيجية في شركة الأسمت العربية هو استقطاب المواهب البشرية والمحافظة عليها، وقد تبنت الشركة السياسات والتوجهات التالية لتحقيق هذا الهدف:

- التركيز على تحديث وتطوير الهيكل التنظيمي وسياسات التعويضات بما يحقق للشركة القدرة على الاحتفاظ بالكوادر الفنية المتخصصة والكفاءات الإدارية والمالية التي تحتاجها.
- التركيز على توفير بيئة عمل إيجابية توفر مساندة للموظف وتكون ملبية لاحتياجاته الوظيفية والشخصية، ومحفزة على الإنتاجية والمشاركة وتحمل المسؤولية.
- تزويد المواطنين من العاملين بالشركة بالمعارف والمهارات اللازمة لمواءمة احتياجات سوق العمل المستقبلية.

- زيادة نسبة القوى العاملة الوطنية لتحقيق أهداف التوطين، خاصة في المواقع القيادية.
- العمل المستمر على خطط الاحلال والتعاقب الوظيفي بما يضمن استمرارية أعمال الشركة.

لدى شركة الأسمت العربية سياسة معتمدة للمسؤولية الاجتماعية، والتي تهدف إلى تحقيق ما يلي:

- التوازن بين أهداف الشركة والأهداف التي يسعى المجتمع إلى تحقيقها.
- الحث على نشر ثقافة تطبيق المسؤولية الاجتماعية تجاه المجتمع ككل بما يحقق أمنه الاقتصادي والاجتماعي.
- تحقيق مكانة الشركة التنافسية في مجال نشاطها من أجل خلق الاهتمام بالمبادرات التعليمية، والثقافية والاجتماعية والبيئية.
- الاهتمام بممارسات التوظيف والصحة المهنية والسلامة والبيئة وإشراك المجتمع بما يتناسب مع تاريخ أسمت العربية.

السياسة غطت التالي:

- مسؤولية الشركة تجاه المجتمع.
- مسؤولية الشركة الاجتماعية تجاه البيئة.
- مسؤولية الشركة تجاه العاملين.

### 1) استقطاب المواهب

توظيف المواهب الجديدة والأجيال الشابة يحسن من الإبداع والابتكار. أسمت العربية فخورة بأن لديها سجل حافل من حيث استقطاب المواهب، كما تسعى للحفاظ على هذا السجل من خلال الاستمرار في توفير التدريب الداخلي لطلاب الجامعات وحضور معارض التوظيف

عدد الطلاب المقدمين للتدريب الداخلي في شركة الأسمت العربية	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م
	13	23	-

وقد شهد عام ٢٠٢١م زيادة في عدد الطلاب المقدمين للتدريب الداخلي مقارنة بعام ٢٠٢٠م، حيث انتقلت شركة الأسمت العربية من صفر متدربين في عام ٢٠٢٠م بسبب جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد -١٩)، إلى إجمالي ٢٣ طالب في عام ٢٠٢١م و١٣ في عام ٢٠٢٢م مسجلين في البرامج التدريبية في شركة الأسمت العربية. وخلال برنامج التدريب، عمل المتدربون في الشركة لمدة زمنية معينة، وحضروا دراسات حالات عملية، مما سمح لهم باكتساب الخبرة ذات الصلة بمجالات دراستهم. ولضمان التحسن المستمر في استقطاب المواهب والاحتفاظ بها، تركز شركة الأسمت العربية بشكل خاص على تطوير خطوط المواهب الاستراتيجية من خلال خطتها السنوية للقوى العاملة، والتي وضعت من خلال التنسيق الوثيق بين جميع مديري الأقسام. حيث تتنبأ خطة القوى العاملة باحتياجات التوظيف ومجموعات المواهب الجديدة من بين عوامل حاسمة أخرى ويتم توضيح المزيد من التفاصيل حول أرقام الموظفين موضحة في الجدول أدناه:

طبيعة الوظيفة	٢٠٢٢م	٢٠٢١م
عامل بدوام جزئي	-	-
عامل بدوام كامل	467	463
تدريب ميداني/تعاوني	13 طالب	23 طالب

## الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية

### ٢) الاحتفاظ بالعمالين

على الرغم من أن معدل الدوران يظهر أن ٢٠ عامل غادروا، فقد كان هناك ٢٣ عامل جديداً تم تعيينهم في عام ٢٠٢٢ م، والذي يتم توضيحه فيما يلي أيضاً:

السنة	٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م
عدد العاملين المعينين الجدد	23	39
عدد العاملين الخاضعين للدوران	20	32
إجمالي عدد العاملين حديثي التخرج المعينين خلال السنة	6	10

بالإضافة إلى المبالغ المدفوعة للعاملين كالأجور الأساسية والبدلات وما إلى ذلك والمبالغ المدفوعة لمجلس الإدارة كحوافز إضافية، وبالإضافة إلى التعويضات والمكافآت، فإن شركة الأسمنت العربية توفر للعاملين فيها مجموعة من المزايا الوظيفية وعلى رأسها التأمينات الاجتماعية ومكافأة نهاية الخدمة والتأمين الصحي والذي يغطي الوفاة والعجز وأثار الحرب دون الاشتراك فيها، وتعد كلها من ضمن حقوقهم بما يتوافق مع قوانين ولوائح العمل.

### ٣) إدارة الأداء وتخطيط التعاقب

تحرص شركة الأسمنت العربية على ثقافة الأداء العالي من خلال تقييمات الأداء السنوية التي تراقب التقدم وتعترف بإنجازات العاملين، وتدعم التحسين المستمر لهم، كما تقدم مراجعات منتظمة للتطوير الوظيفي، ولديها نهج شامل لتخطيط التعاقب، حيث تم إعداد واعتماد خطة التعاقب الوظيفي للوظائف الحساسة والوظائف التنفيذية بالشركة. في شركة الأسمنت العربية يتم اختيار كل عامل مؤهل للترقية وفق للكفاءات التي تم تقييمها وإنجازات مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف المحددة مسبقاً، كما تقدم التوصيات أيضاً من قبل العاملين المؤهلين للترقية والإدارة العليا التي تدعم عملية تخطيط التعاقب.

تقوم إدارة الموارد البشرية بعمل تحليل أعباء القوى العاملة (WLA) داخلياً بالاعتماد على المعطيات المتوفرة، ويتم متابعة نتائج التحليل من قبل الإدارة التنفيذية ولجنة المكافآت والترشيدات.



### ٤) التنوع في مكان العمل

غالباً ما يكون مكان العمل المتنوع أكثر مرونة وقوة وحيوية وازدهاراً، ولهذا السبب، تضمن شركة الأسمنت العربية توفير أجواء عمل تحتضن الاختلافات بدلاً من رفضها، وتشجع شركة الأسمنت العربية التنوع دائماً، سواء من حيث الجنس، أو العمر، أو الجنسية، أو القدرات، أو أي خلفيات ديموغرافية أخرى.

وتحمي سياسة السلوك المهني المعتمدة لدى الشركة التنوع في مكان العمل من خلال تعزيز ثقافة الاحترام المتبادل لأراء المختلفة، وتشجيع استقطاب الأفراد الأكفاء ذوي المهارات المهنية المختلفة، مع ضمان العدالة وتكافؤ الفرص بين الأفراد وعدم ترك مساحة للتمييز أو التحيز.

وفي حالة وقوع حوادث تمييز أو تنمر أو مضايقات، يتم تشجيع العاملين على نقل مخاوفهم وأسئلتهم إلى إدارة شركة الأسمنت العربية، والتي ستقوم بدورها بإجراء تحقيق رسمي غير متحيز لتحديد الإجراء الصحيح الذي يجب اتخاذه، وعلى سبيل التلطيف، تقدم شركة الأسمنت العربية المشورة الأخلاقية من خلال الدورات التدريبية. وعموماً يمكن القول إن شركة الأسمنت العربية خالية من أي خلافات تتعلق بإدارة رأس المال البشري وتطويره.

### التنوع بين الجنسين

يتم تعزيز التنوع بين الجنسين بشكل جيد في شركة الأسمنت العربية من خلال صياغة سياسات الشركة، فعلى سبيل المثال، تعزز المسؤولية الاجتماعية للشركات البرامج التي تضمن المساواة بين الجنسين في بيئة العمل. توفر شركة الأسمنت العربية بيئة عمل يتم فيها معاملة النساء والرجال على قدم المساواة من خلال سياساتها في المساواة في الأجور. ويتجاوز طموح شركة الأسمنت العربية في دعم النساء وتوظيفهن، حيث تسعى أيضاً إلى بناء مهارتهن ودعم تطورهن المهني من أجل زيادة عدد النساء في المناصب الإدارية، والعلمية والتكنولوجية والهندسية.

#### السنة - جميع العاملين

أعداد ٢٠٢٢ م	أعداد ٢٠٢١ م	
456	454	الرجال
11	9	النساء

#### السنة - العاملين في المناصب الإدارية العليا

أعداد ٢٠٢٢ م	أعداد ٢٠٢١ م	
7	6	الرجال
2	1	النساء



## الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية

### التنوع العمري

تساهم المواهب الشابة في خلق ثقافة روح الشباب، وتحقيق المزيد من الابتكار والنجاح شركة الأسمنت العربية، ولهذا السبب، يتم تعزيز المواهب الشابة المؤهلة والمحفزة في شركة الأسمنت العربية من خلال توظيف وتمكين الخريجين الجدد. كما يتضح من الجدول أدناه، فإن نسبة كبيرة من العاملين في شركة الأسمنت العربية تقل أعمارهم عن 50 عاماً، وهذا يسلط الضوء على جهود شركة الأسمنت العربية في الحفاظ على التوازن بين توظيف المواهب الشابة وكبار الخبراء.

السنة		أقل من ٣٠ سنة	٣٠ - ٥٠	فوق ٥٠	الإجمالي
أعداد ٢٠٢١م	أعداد ٢٠٢٢م				
39	40				
292	292				
132	135				
463	467				

### السعودة

تلتزم شركة الأسمنت العربية بالتوظيف المحلي بنسبة سعودية تبلغ أكثر من 50٪، وهي مصنفة ضمن النطاق البلايني وفقاً لبرنامج نطاقات الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، كما هو موضح في الجدول التالي:

السنة		سعودي	غير سعودي	الإجمالي
أعداد ٢٠٢١م	أعداد ٢٠٢٢م			
255	259			
208	208			
463	467			

### ذوي الاحتياجات الخاصة

تهدف شركة الأسمنت العربية إلى توفير جو يناسب العاملين من ذوي القدرات البدنية المختلفة، ولدى الشركة عدد اثنين عامل من ذوي الاحتياجات الخاصة، وتوفر لهم كل الدعم اللازم ومتطلبات البنية التحتية المطلوبة.

### الحفاظ على حقوق الإنسان والمساواة

إن تعزيز التنوع يعني أنه يجب ضمان المساواة في جميع عمليات شركة الأسمنت العربية أيضاً، حيث تتمثل إحدى الوسائل الواضحة لضمان المساواة بين العاملين في حقيقة حصول جميعهم على عقود عمل تضمن مزايا متساوية. كما أن سياسة السلوك المهني لدى شركة الأسمنت العربية تغطي جميع العاملين بغض النظر عن مواقعهم، من خلال التأكيد الصارم على أن الشركة تؤمن بأن احترام وتقدير الكرامة والحقوق، وتطلعات جميع العاملين فيها هي أساسيات جوهرية في العمل، وتغطي هذه السياسة جميع العاملين في شركة الأسمنت العربية، ويتعين على جميع الموردين الذين يعملون مع شركة الأسمنت العربية الامتثال لهذه السياسة.

### ٥) التدريب والتطوير

تؤمن شركة الأسمنت العربية إيماناً راسخاً بأن الاستثمار في مهارات ومعارف العاملين لديها يمثل عاملاً رئيسياً لنموها وازدهارها، ولذلك تسعى إلى التحسين المستمر وبناء القدرات للعاملين من خلال الدورات التدريبية المختلفة التي تدعم تجربتهم وتعليمهم المستمر، وتشكل مثل هذه الدورات أرضية خصبة لتنمية معرفة العاملين وتفانيهم وفعاليتهم، فضلاً عن تحسين رفاهيتهم.

خلال عام ٢٠٢٢م قدمت شركة الأسمنت العربية إجمالي ساعات تدريب بلغت ٢٢٦ ساعة لمختلف العاملين في كافة المستويات الإدارية من خلال ١٣ دورة تدريبية - منها دورة تدريبية واحدة في الصحة والسلامة المهنية لمختلف العاملين في كافة المستويات الإدارية (خلال عام ٢٠٢١م قدمت ٢٨١ ساعة من خلال ٢٠ دورة). ومن خلال التدريب المقدم، خلال عام ٢٠٢٢م استثمرت شركة الأسمنت العربية قرابة ٦٠٠ ألف ريال سعودي في تدريب العاملين في الشركة (خلال عام ٢٠٢١م قرابة ٨٥٠ ألف ريال سعودي).



## الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية

### ٦ مشاركة الموظفين

من العوامل المهمة الأخرى لتحقيق رضا الموظفين هي مشاركتهم وإدراكهم مدى أهمية آرائهم لإدارة شركة الأسمنت العربية، حيث تسعى باستمرار إلى الحفاظ على بيئة عمل يتم فيها تشجيع مساهمات الموظفين والاعتراف بها، وتؤكد سياسة السلوك المهني وسياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات المتبعة في شركة الأسمنت العربية على هذه القيمة من خلال توفير العديد من القنوات للتعليقات والشكاوى. كما يُسمح للموظفين أيضاً بطلب المشورة من الإدارة العليا في حالة وجود أي مشاكل ناشئة، بالإضافة إلى تقديم ملاحظات حول سياسة السلوك المهني نفسها. وتتضمن طرق تلقي ملاحظات الموظفين صناديق الشكاوى والاقتراحات المتوفرة في مكاتب ومقر الشركة. كما يوجد أيضاً العديد من أشكال التقارير والاقتراحات والاستفسارات المتاحة عبر موقع الإنترنت الداخلي للشركة، كما يمكن للموظفين إرسال بريد إلكتروني إلى موظفين معينين، مثل الشؤون القانونية والالتزام، يتضمن الاقتراحات والاستفسارات والمعلومات.

إن آراء موظفي شركة الأسمنت العربية تهتم الإدارة العليا، ليس فقط من حيث الحفاظ على صورة الشركة، بل أيضاً من أجل مراقبة وتحسين إجراءاتها الداخلية وأدائها بشكل عام. ولذلك، فإن شركة الأسمنت العربية تراقب مشاركة الموظفين من خلال إجراء استبيانات رضا الموظفين على أساس نصف سنوي. وتشكل مثل هذه الاستطلاعات الأساس لتعزيز مستويات مشاركة الموظفين داخل الشركة. معدل الرضا الوظيفي تراوح بين ٨٧,٤٤٪ و ٨٧,٤٠٪ خلال عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢١م. التالي البنود التي تم قياسها:

- وجود نظام مرضي للحوافز والمكافآت.
- وضوح المسار الوظيفي ووجود فرص للترقيات.
- وجود برامج تدريب جيدة وتلبي الاحتياج.
- وضوح وسهولة التواصل بين فرق العمل.
- وضوح الإجراءات الإدارية في الشركة.
- وضوح التوجيهات الإدارية وملائمتها لتحقيق أهداف العمل.
- توافق مستوى الراتب والمميزات مع الكفاءة العلمية والعملية.
- الشعور بالأمان الوظيفي ووجود استقرار نفسي.
- تعامل الرئيس المباشر بكل ود واحترام.

- تقيد الرئيس المباشر بإعطاء توجيهات فقط في نطاق العمل.
- فاعلية ودقة رقابة وتقييم الرئيس المباشر.
- توفير الشركة لتأمين طبي مناسب.
- عدالة توزيع حجم العمل بين أعضاء فرق العمل.
- القدرة على التحدث بصراحة عن مشاكل العمل وأهم التحديات.
- بيئة العمل محفزة.

ع) وجود مستوى عالي من التعاون بين الزملاء في الإدارة.

في عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢١م لم تتلق إدارة شركة الأسمنت العربية أي شكاوى من الموظفين.

تؤمن شركة الأسمنت العربية بأهمية إبقاء موظفيها على اطلاع دائم بجميع تحديثات الشركة والتغييرات التشغيلية. ومن هنا، فإنها تلتزم بالحد الأدنى من فترات الإشعار السابقة للتغييرات وفق لمتطلبات كل حالة على حدة. وتسعى الشركة باستمرار إلى توفير بيئة عمل ممتازة لموظفيها من خلال المكافآت وأجواء العمل المريحة، بالإضافة إلى ذلك.



## الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية

### ٧ المساهمة الاجتماعية والتأثير

تحرص شركة الأسمنت العربية على تحقيق استراتيجيتها المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية، حيث وضعت على عاتقها ومن منطلق المسؤولية الاجتماعية القيام بالدور الريادي في تحقيق الشراكة الاستراتيجية وتقديم الدعم النوعي إلى مؤسسات المجتمع المدني من خلال دعم البرامج الاجتماعية حيث ترعى العديد من البرامج الهادفة لخدمة المجتمع وموظفي الشركة من خلال التعاون مع الجهات الحكومية، الجمعيات التوعوية والخيرية، وهي مسؤولية والتزام تسعد الشركة بتقديمها تأكيداً لرسالتها نحو المجتمع، كما نظمت الشركة عدد من الفعاليات المجتمعية والثقافية والرياضية الأمر الذي ساهم في المردود الإيجابي لبرامجها.

وإيماناً من شركة الأسمنت العربية بأهمية مسؤولياتها الاجتماعية والانسانية وأنها تتعدى نشاطاتها في التصنيع والأعمال وتحقيق الأرباح إلى القيام بواجباتها الاجتماعية وفق المفاهيم الحديثة، حيث ضاعفت شركت الأسمنت العربية جهودها لدعم المجتمع والموظفين بشكل استباقي وفعال، كما عملت الشركة على دراسة البرامج التي يمكنها المساهمة من خلالها في دعم المجتمع وزيادة الرضا الوظيفي للموظفين.

هذا وقد دأبت شركة الأسمنت العربية على تطوير استراتيجيتها في مجال المسؤولية الاجتماعية لتكون برامجها أكثر تأثيراً وعمقاً، وخلال عام ٢٠٢٢م ساهمت الشركة في تنفيذ العديد من الأنشطة الاجتماعية والإنسانية المختلفة للمجتمع وللموظفي الشركة وذلك تأكيداً لدورها في المجتمع وعددها ٤٠ على النحو التالي:

م	اسم الفعالية أو البرنامج	الجهة المستفيدة	الهدف من الفعالية أو البرنامج
١	الاحتفال بيوم التأسيس السعودي للمملكة	موظفي شركة الأسمنت العربية	مشاركة في المناسبات الوطنية
٢	استراتيجيات ومهارات اختبار القدرات العامة	طلاب وطالبات المرحلة الثانوية	تطوير مهارات
٣	المشاركة في اليوم العالمي للدفاع المدني	المجتمع	توعية ووقاية
٤	حملة توعوية عن أمراض الكلى	المجتمع	توعية ووقاية
٥	برنامج معرفي لطلاب الجامعات للتعرف على الصناعة	طلاب الجامعات	تطوير مهارات
٦	محاضرات تثقيفية مجانية عن (حوكمة الشركات)	المجتمع	تطوير مهارات
٧	إفطار رمضان السنوي للموظفين	موظفي شركة الأسمنت العربية	تواصل
٨	مسابقات تشييطية رمضانية للموظفين	موظفي شركة الأسمنت العربية	دعم الرياضة
٩	تبرع لمركز خاص بغسيل الكلى	مركز باسم خياط الخيري لغسيل الكلى	مساعدة طبية
١٠	تكريم رجل الأمن المميز	رجل أمن	تشجيع



م	اسم الفعالية أو البرنامج	الجهة المستفيدة	الهدف من الفعالية أو البرنامج
١١	مساعدات عينية بعدد ١٠٠٠ سلة للمواد الغذائية	المجتمع	دعم الأسر الأشد حاجة
١٢	المشاركة والمساهمة في اللقاء الثاني للمسؤولية الاجتماعية	المجتمع	مشاركة المعرفة
١٣	دعم جمعية ورتل تحفيظ القرآن الكريم	المجتمع	دعم
١٤	دعم طلاب وطالبات التعليم العام بأجهزة لوحية تشجيعية	المجتمع عن طريق وزارة التعليم	دعم الأسر الأشد حاجة
١٥	تسجيل طفل مصاب بمرض التوحد في أكاديمية للتعلم	المجتمع	دعم التعلم
١٦	دورات تعليم السباحة للموظفين وأبناء الموظفين	موظفي شركة الأسمنت العربية	تطوير
١٧	دورة قيادة فرق العمل	موظفي شركة الأسمنت العربية	تطوير
١٨	مبادرة علمني لتدريب المتطوعين والمتطوعات	الجمعية الفيطلية الخيرية	تطوير مهارات المتطوعين
١٩	دورة تنمية المهارات الإشرافية والإدارية	موظفي شركة الأسمنت العربية	تطوير مهارات
٢٠	دورة مجتمعية بعنوان فن الضيافة والتدبير	المجتمع	تطوير مهارات





## الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية

### (٧) المساهمة الاجتماعية والتأثير

م	اسم الفعالية أو البرنامج	الجهة المستفيدة	الهدف من الفعالية أو البرنامج
٣١	حملة الكشف المبكر عن سرطان الثدي	المجتمع	توعية ووقاية
٣٢	دورة تطويرية الاسعافات الأولية	موظفي شركة الأسمنت العربية	تطوير
٣٣	حملة تطعيم ضد الأنفلونزا الموسمية	موظفي شركة الأسمنت العربية	وقاية
٣٤	الحقيبة المدرسية لأبناء أسر السجناء	المجتمع عن طريق لجنة تراحم	دعم أسر السجناء
٣٥	الدورة التطويرية فن إدارة الاجتماعات	موظفي شركة الأسمنت العربية	تطوير
٣٦	دعم المنتخب السعودي فعالية كأس العالم	موظفي شركة الأسمنت العربية	توفير شاشات لعرض المباريات
٣٧	دعم مارثون نحن كالأخريين	مركز بادعشش للرعاية النهارية	دعم مصابي التوحد
٣٨	توفير جهاز طبي لمرضة سعودية	المجتمع	مساعدة طبية
٣٩	تكريم الموظفين الذين امضوا ٢٠ عام في خدمة اسمنت العربية	موظفي شركة الأسمنت العربية	تكريم وتحفيز
٤٠	اللقاء السنوي للموظفين وعائلاتهم	موظفي شركة الأسمنت العربية وعائلاتهم	تشجيع وتواصل

عموماً، ساهمت شركة الأسمنت العربية بما مجموعه 1.000.000 ريال (مليون ) ريال سعودي في المبادرات والفعاليات المجتمعية خلال عام 2022م. وقدمدت هذه المساهمة لدعم هذه الواحد وأربعون مبادرة وفعالية.

م	اسم الفعالية أو البرنامج	الجهة المستفيدة	الهدف من الفعالية أو البرنامج
٢١	مبادرة (أين مكاني) لدعم ذوي الإعاقة	المجتمع	دمج المعاقين مع المجتمع
٢٢	مبادرة ترميم منازل الأسر المتعففة في مدينة جدة	جمعية عيون جدة	دعم الأسر الأشد حاجة
٢٣	رحلة ترفيهية للموظفين	موظفي شركة الأسمنت العربية	ترفيهي
٢٤	المحاكاة الوظيفية بالتعاون مع مؤسسة مسك الخيرية	الباحثين عن العمل	تطوير مهارات
٢٥	الاحتفاء باليوم الوطني للمملكة ٩٢	موظفي شركة الأسمنت العربية	مشاركة في المناسبات الوطنية
٢٦	تنظيم برنامج للعمرة لموظفي الشركة	موظفي شركة الأسمنت العربية	برنامج ديني
٢٧	برنامج توعية لموظفات الشركة عن سرطان الثدي	موظفي شركة الأسمنت العربية	توعية ووقاية
٢٨	المشاركة في مبادرة السعودية الخضراء	البيئة	زيادة الرقعة الخضراء
٢٩	التوعية ضد التمر	المجتمع	توعية ووقاية
٣٠	تنظيم برنامج لزيارة المدينة المنورة لموظفي الشركة	موظفي شركة الأسمنت العربية	برنامج ديني



## الممارسات الاجتماعية في شركة الأسمنت العربية

### ٨ الصحة والسلامة المهنية

نظراً لأن العالم بدأ يتعافى من جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-19)، فقد توقعنا شركة الأسمنت العربية حدوث تغيير في عملياتها، ولذلك عملت على تطوير أهدافها المتعلقة بالصحة والسلامة والرفاهية وفقاً لذلك. وقد شهد عام ٢٠٢٢ العديد من التغييرات المتسارعة من حيث الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، خاصة فيما يتعلق بالعامل الاجتماعي الذي يشمل الصحة والسلامة والرفاهية. ونظراً لأن شركة الأسمنت العربية شركة صناعية تعمل في صناعة الأسمنت، فإن السلامة تعد جزءاً لا يتجزأ من اهتماماتها اليومية.

تعاملت شركة الأسمنت العربية مع عام ٢٠٢٢ من منطلق إدراكها أنه مثلما تغير العالم بشكل دائم بعد الجائحة، يجب أن تتغير عملياتها أيضاً، وفي الواقع، لقد عملت الشركة على ضمان الانتقال السلس إلى العمل من خلال دعم إرشادات التطعيم الحكومية وتشجيع جميع العاملين على التسجيل للحصول على لقاح كورونا. التزمت شركة الأسمنت العربية أيضاً بجميع تدابير السلامة اللازمة المتعلقة بتوفير مكان عمل آمن وصحي يمنع حالات انتقال الفيروس، ورسخت سياسة العمل من المنزل لضمان استمرارية العمل.

تعد الصحة والسلامة المهنية جانب مهم لشركة بحجم شركة الأسمنت العربية، والتي تعمل على توفير بيئة عمل آمنة لموظفيها ومجتمعها خالية من أي أسباب للحوادث والإصابات والأمراض، والعوامل التي قد تؤدي إلى الإضرار بالبشر من حيث الصحة أو السلامة العامة. علاوة على ذلك، تجري إدارة الشؤون الإدارية تدريبات الإخلاء السنوية في حالة الحرائق التي تضمن جاهزية الموظفين في حالة وقوع حريق، كما تساعد هذه التدريبات أيضاً جميع المعنيين في توقع وتحديد أي ثغرات في تدريبات الحريق من أجل تجنبها أثناء حوادث الحريق الفعلية (لا قدر الله).

لدى شركة الأسمنت العربية أكثر من وثيقة تأمين تغطي مخاطر وقوع الحوادث والكوارث الطبيعية على النحو التالي:

- وثيقتي تأمين المصنع ممثلة في كل الأخطار ممتلكات وعطب وانهيار الآلات - تغطيان الحوادث والكوارث الطبيعية.
- وثيقة المركبات والمعدات الثقيلة - تغطي الحوادث والكوارث الطبيعية.
- وثيقة المسؤولية العامة (الطرف الثالث) - تغطي الحوادث من وفاة وإصابة جسمانية وتلف ممتلكات فيما يتعلق بعمل المؤمن له أو من خلال عيوب في المرافق (يستثنى الموظفين).
- التكافل الجماعي للموظفين - يغطي الوفاة والعجز وآثار الحرب دون الاشتراك فيها.
- وثيقة مسؤولية أعضاء مجلس الإدارة والتنفيذيين ضد الأخطاء المهنية.

### ٩ إدارة الصحة والسلامة والبيئة

تركز شركة الأسمنت العربية على إدارة الأمن، حيث تلعب إدارة الأمن دوراً ضرورياً في الحفاظ على راحة أصحاب المصلحة الكرام داخل منشآت شركة الأسمنت العربية. وفيما يتعلق بهذا، فالشركة مستعدة ومجهزة تجهيزاً جيداً في حالات الطوارئ من خلال إدارة الأمن المدربة وفرق الصحة والسلامة.

كما أن إجراءات شركة الأسمنت العربية الأمنية تعزز بشكل أكبر من خلال تعاونها مع العديد من الجهات الحكومية. على سبيل المثال، يمكن التواصل مع وزارة الصحة في حالة حدوث أي حالة صحية تستدعي ذلك.

خلال عام ٢٠٢٢م، تم تسجيل ثلاث إصابات مهنية بسيطة.

## مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير

مرفق رقم 1

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
<b>الاستراتيجية</b>			
5 - 4	كلمة رئيس مجلس الإدارة وكلمة الرئيس التنفيذي	بيان من كبار صناعات القرار	14-102
34	• إدارة المخاطر • هناك معلومات عن إدارة المخاطر موجودة في القوائم المالية المنشورة في الرابط التالي: <a href="https://arabiancement.com.sa/investors-relations">/https://arabiancement.com.sa/investors-relations</a>	الآثار والمخاطر والفرص الرئيسية	15-102
<b>الأخلاقيات والنزاهة</b>			
32	أخلاقيات العمل والالتزام	القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك	16-102
17-102	تم اعتماد سياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات من مجلس الإدارة. تشجع السياسة الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام من المبلغين على الإبلاغ عن مخاوفهم بشأن أي سلوك غير أخلاقي، وضمان اتخاذ إجراءات سريعة تضمن السرية والحماية من التعرض لأي عمليات انتقامية.	آليات تقديم المشورة والإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالأخلاقيات	
<b>الحوكمة</b>			
24	• مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس • في الرابط التالي الهيكل التنظيمي المعتمد في الشركة : <a href="https://arabiancement.com.sa/about-us/#company-structure">https://arabiancement.com.sa/about-us/#company-structure</a>	هيكل الحوكمة	18-102
31	الإدارة التنفيذية	سلطة التفويض	19-102
18	لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية	المسؤولية التنفيذية عن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	20-102
21-102	يتم من خلال عمل لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية	استشارة أصحاب المصلحة في الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	
24	مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس في الرابط التالي اسماء وصور أعضاء مجلس الإدارة: <a href="https://arabiancement.com.sa/about-us/#board-of-directors">https://arabiancement.com.sa/about-us/#board-of-directors</a>	تكوين أعلى هيئة إدارة ولجانها	22-102
26	• مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس • رئيس مجلس الإدارة عضو مستقل	رئيس أعلى هيئة إدارة	23-102
24-102	• تنتخب الجمعية العمومية أعضاء مجلس الإدارة عن طريق التصويت التراكمي، وتكون مدة العضوية في المجلس ثلاث سنوات قابلة للتجديد. • ينبثق عن مجلس الإدارة لجنة الترشيحات والمكافآت.	ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
25-102	تم اعتماد سياسة تضارب المصالح من مجلس الإدارة.	تضارب المصالح	
26-102	تم اعتماد رسالة وقيم شركة الأسمنت العربية ويتم اعتماد استراتيجيتها من مجلس الإدارة	دور أعلى هيئة إدارة في تحديد رسالة المنظمة وقيمتها واستراتيجيتها	
27-102	مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
<b>الإفصاحات العامة:</b>			
11	شركة الأسمنت العربية (شركة مساهمة سعودية)	اسم المؤسسة	01-102
02-102	نشاط شركة الأسمنت العربية وشركاتها التابعة	الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	
03-102	8605 طريق الملك عبد العزيز - حي النهضة - جدة - المملكة العربية السعودية	موقع المقر الرئيسي	
04-102	المصنع يقع بمحافظة رابغ شمال مدينة جدة	موقع العمليات	
05-102	شركة عين عين سين للاستثمار نسبة ملكيتها المباشرة: 6.67% نسبة ملكية جميع المستثمرين الأجانب: 8.11%.	الملكية والشكل القانوني	
12	حجم الإنتاج والأسواق	الأسواق التي نقدم خدماتنا لها	06-102
07-102	المعلومات الخاصة بصادف المبيعات، وإجمالي رأس المال موجودة في القوائم المالية المنشورة في الرابط التالي: <a href="https://arabiancement.com.sa/investors-relations">/https://arabiancement.com.sa/investors-relations</a>	حجم المنظمة	
53	استقطاب المواهب	معلومات عن الموظفين والعاملين الآخرين	08-102
36	المشتريات المسؤولة	سلسلة التوريد	09-102
10-102	لا يوجد تغييرات كبيرة في الشركة ولا في سلسلة التوريد الخاصة بها خلال عامي 2021م و2022م.	التغييرات المهمة في المؤسسة وسلسلة التوريد الخاصة بها	
11-102	لدى شركة الأسمنت العربية لجنة منبثقة من مجلس الإدارة متخصصة بالرقابة على منظومة إدارة المخاطر، ويتبع وظيفياً لهذه اللجنة وحدة متخصصة بإدارة المخاطر.	مبدأ أو منهج التحوط	
12-102	رؤية المملكة 2030، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.	المبادرات الخارجية	
13-102	لا ينطبق	عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	



## مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير



### مرفق رقم 1

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
<b>ممارسة التقارير</b>			
	المعلومات الخاصة بالكيانات المدرجة في القوائم المالية الموحدة موجودة في القوائم المالية المنشورة في الرابط التالي: <a href="https://arabiancement.com.sa/investors-relations">/https://arabiancement.com.sa/investors-relations</a>	الجهات المدرجة في البيانات المالية الموحدة	45-102
8	نطاق التقرير	تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع	46-102
	• سجل المخاطر يتضمن تفاصيل أبرز المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وكيفية استجابة الإدارة التنفيذية لها. • القوائم المالية تضمنت تفاصيل حول أبرز المخاطر المالية.	قائمة الموضوعات ذات الأهمية النسبية	47-102
	لا يوجد أي تعديلات على المعلومات الواردة في التقارير المالية السابقة.	إعادة صياغة المعلومات	48-102
		التغييرات في إعداد التقارير	49-102
	من 1 يناير 2022م إلى 31 ديسمبر 2022م	الفترة المشمولة بالتقرير	50-102
	سبتمبر 2023م	تاريخ أحدث تقرير	51-102
	سنوي	دورة إعداد التقارير	52-102
8	المراسلات والملاحظات	جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير	53-102
8	نطاق التقرير	ادعاءات إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	54-102
66	مرفق رقم 1	فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير (GRI)	55-102
8	نطاق التقرير	التحقق الخارجي	56-102

### نهج الإدارة - الموضوعات ذات الأهمية النسبية

لا يوجد أي موضوع جوهري يعكس الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الهامة لشركة الأسمنت العربية؛ أو قد يؤثر تأثيراً جوهرياً على تقييمات وقرارات أي من أصحاب المصلحة غير تلك الواردة في هذا التقرير وما يتم نشره في قسم "علاقات المستثمرين" في موقع الشركة الإلكتروني في الرابط التالي: <a href="https://arabiancement.com.sa/investors-relations">/https://arabiancement.com.sa/investors-relations</a>	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	01-103
	منهج الإدارة ومكوناته	02-103
	تقييم منهج الإدارة	03-103

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
<b>الحكومة</b>			
30	تقييم أداء مجلس الإدارة وأداء اللجان المنبثقة من المجلس	تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	28-102
18	لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية	تحديد ومعالجة الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية وإدارتها	29-102
34	• إدارة المخاطر • لدى شركة الأسمنت العربية لجنة منبثقة من مجلس الإدارة متخصصة بالرقابة على منظومة إدارة المخاطر، ويتبع وظيفياً لهذه اللجنة وحدة متخصصة بإدارة المخاطر.	فعالية عمليات إدارة المخاطر	30-102
18	لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية .	مراجعة الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	31-102
	تم إعداد تقرير حوكمة الشركة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) لعام 2022 من قبل المستشار القانوني للحكومة والالتزام وبتوجيه من لجنة الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية .	دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة	32-102
	• تتواصل اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مع مجلس الإدارة حول المخاوف الحرجة. • إدارة المراجعة الداخلية تتبع وظيفياً لجنة المراجعة.	التواصل حول المخاوف الحرجة	33-102
	• لا يوجد أي مخاوف حرجة تم إبلاغها إلى مجلس الإدارة. • يوجد لدى شركة الأسمنت العربية "سياسة مكافحة الاحتيال والإبلاغ عن المخالفات" معتمدة من مجلس الإدارة.	طبيعة وإجمالي عدد المخاوف الحرجة	34-102
	يتم الإفصاح الشامل عن مكافآت جميع أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس وكبار التنفيذيين المدفوعة (الثابتة والمتغيرة) في التقرير السنوي لمجلس الإدارة. جميع مخصصات ومدفوعات نهاية الخدمة وفق نظام العمل السعودي.	سياسات الأجور	35-102

### مشاركة أصحاب المصلحة

76	مرفق رقم 2	قائمة مجموعات أصحاب المصلحة	40-102
	لا يوجد اتفاقيات تفاوض جماعي في أسمنت العربية -	اتفاقيات المفاوضات الجماعية	41-102
76	مرفق رقم 2	تحديد واختيار أصحاب المصلحة	42-102
76-35	علاقات المستثمرين - مرفق رقم 2	نهج إشراك أصحاب المصلحة	43-102
	• سجل المخاطر يتضمن تفاصيل أبرز المخاطر التي قد تتعرض لها اسمنت العربية، وكيفية استجابة الإدارة التنفيذية لها. • القوائم المالية تضمنت تفاصيل حول أبرز المخاطر المالية.	الموضوعات الرئيسية والمخاوف التي أثرت	44-102

## مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير

مرفق رقم 1

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
<b>الطاقة</b>			
46	استهلاك الطاقة	استهلاك الطاقة داخل المنظمة	01-302
46	استهلاك الطاقة	استهلاك الطاقة خارج المنظمة	02-302
	تنتهج شركة الأسمنت العربية عمليات تحسين مستمرة للاستغلال الأمثل للطاقة، ويتم مراقبة ذلك بطريقة فنية ومن خلال نظام التشغيل.	كثافة الطاقة	03-302
		خفض استهلاك الطاقة	04-302
		خفض متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	05-302
<b>المياه والنفائات السائلة</b>			
49	استهلاك المياه وإدارتها	التعاملات مع المياه كمورد مشترك	01-303
	تنتهج شركة الأسمنت العربية عمليات تحسين مستمرة لعدم اهدار المياه، ويتم مراقبة ذلك بطريقة فنية ومن خلال نظام التشغيل.	إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	02-303
		سحب المياه	03-303
		تصريف المياه	04-303
		استهلاك المياه	05-303
<b>الانبعاثات</b>			
47	انبعاثات الغازات الدفيئة - النطاق الأول	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	01-305
47	انبعاثات الغازات الدفيئة - النطاق الثاني	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	02-305
	لا ينطبق على شركة الأسمنت العربية	انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	03-305
		كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	04-305
		الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	05-305
		انبعاثات المواد المُستنفدة للأوزون	06-305
		أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	07-305

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
<b>المعايير المحددة للموضوع</b>			
	• شركة الأسمنت العربية تستخدم أساس الاستحقاق في إعداد القوائم المالية الموحدة. • القوائم المالية الموحدة موجودة في الرابط التالي: <a href="https://arabiancement.com.sa/investors-relations">/https://arabiancement.com.sa/investors-relations</a>	القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة	01-201
	لا يوجد	الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	02-201
	لا ينطبق	الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	03-201
	لا يوجد	المساعدة المالية المتلقاة من الحكومة	04-201
	أعلى من الحد الأدنى للأجور	نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنةً بالحد الأدنى المحلي للأجور	01-202
56	السعودية	نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	02-202
	لاستثمارات الشركة العربية استثمارات في المنطقة السكنية للعاملين في الشركة	استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	01-203
		الآثار الاقتصادية غير المباشرة الهامة	02-203
36	المشتريات المسؤولة	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	01-204
	الإبلاغ عن المخالفات	العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	01-205
		التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	02-205
	لم يتم تحديد أي خطر كبير يتعلق بالفساد	وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	03-205
	لا ينطبق	الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	01-206
38	الوضع الزكوي والضريبي	منهج التعامل مع الضرائب	01-207
	لا ينطبق	حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها	02-207
38	الوضع الزكوي والضريبي	إشراك أصحاب المصلحة وإدارة الشؤون الضريبية	03-207
<b>المواد</b>			
15	المواد الخام التي تستخدمها شركة الأسمنت العربية في صناعة الأسمنت	المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	01-301
	الشركات التي استثمرت فيها شركة الأسمنت العربية	المواد المدخلة المُعاد تدويرها المستخدمة	02-301
	الشركات التي استثمرت فيها شركة الأسمنت العربية	المنتجات المستعادة ومواد التغليف الخاصة بها	03-301

## مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير

مرفق رقم 1

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
<b>التدريب والتعليم</b>			
57	التدريب والتطوير	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	01-404 02-404
		النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات دورية للأداء وبناء على نتائجها يتم عمل اللازم لتطويرهم الوظيفي	03-404
<b>التنوع وتكافؤ الفرص</b>			
55	التنوع في مكان العمل	تنوع هيئة الإدارة والموظفين	01-405
		نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	02-405
		تلتزم شركة الأسمنت العربية بعدم التحيز ضد المرأة، وتدعم تكافؤ الفرص فيها من خلال سياسة الموارد البشرية وسياسة الرواتب	
<b>عدم التمييز</b>			
		حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	01-406
		لا يوجد	
<b>الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية</b>			
		العمليات التشغيلية والموردين التي قد يتعرض فيها الحق في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة للخطر	01-407
		لا يوجد	
<b>عمالة الأطفال</b>			
		العمليات التشغيلية والموردين ذات الخطر الكبير لاحتمال وقوع حوادث عمالة الأطفال	01-408
		لا توجد مخاطر	
<b>العمل الجبري أو القسري</b>			
		العمليات والموردون المعرّضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحدوث العمل الجبري أو القسري	01-409
		لا توجد مخاطر	
<b>الممارسات الأمنية</b>			
		أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	01-410
		لا توجد انتهاكات	

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
<b>النفائات السائلة والمخلفات</b>			
48	إدارة النفائات وإعادة التدوير	توليد النفائات والآثار المهمة المتعلقة بالنفائات	01-306
		إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفائات	02-306
		النفائات المتولدة	03-306
		النفائات المحولة من التخلص	04-306
		النفائات الموجهة للتخلص منها	05-306
<b>الامتثال البيئي</b>			
		عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	01-307
		لم تكن هناك حالات عدم امتثال للقوانين والأنظمة البيئية خلال الفترة المشمولة بالتقرير	
<b>التقييم البيئي للمورد</b>			
		الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	01-308
		لا ينطبق على شركة الأسمنت العربية .	
		الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	02-308
		لا توجد آثار بيئية سلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	
<b>التوظيف</b>			
53 54	استقطاب المواهب الاحتفاظ بالعاملين	تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	01-401
		إجازة رعاية الطفل	03-401
		شركة الأسمنت العربية ملتزمة بنظام العمل الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والذي نظم هذا الأمر وحفظ حقوق جميع العاملين بهذا الأمر	
<b>الصحة والسلامة المهنية</b>			
64	الصحة والسلامة المهنية	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	05-403
		تعزيز صحة العمال	06-403
		منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	07-403
		العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	08-403
		الإصابات المرتبطة بالعمل	09-403
65	إدارة الصحة والسلامة والبيئة		



## مؤشر معايير المبادرة العالمية للتقارير

### مرفق رقم 1

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
<b>حقوق السكان المحليين</b>			
	لا توجد انتهاكات	حوادث انتهاك حقوق السكان المحليين	01-411
<b>تقييم حقوق الإنسان</b>			
	لا توجد	العمليات التي خضعت لمراجعات حقوق الإنسان أو تقييمات الأثر	01-412
<b>المجتمعات المحلية</b>			
60	المساهمة الاجتماعية والتأثير	عمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	01-413
	لا توجد آثار سلبية	العمليات التي لها آثار سلبية كبيرة فعلية ومحتملة على المجتمعات المحلية	02-413
<b>التقييم الاجتماعي للموردين</b>			
	• خلال 2022م لا توجد أي آثار اجتماعية سلبية ملحوظة في سلسلة التوريد. • خلال 2022م لم ترفع اسمنت العربية أي شكاوى على أي من مورديها.	الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	02-414
<b>السياسة العامة</b>			
	لا يوجد مساهمات سياسية	المساهمات السياسية	01-415
<b>صحة العملاء وسلامتهم</b>			
44	السجلات البيئية	تقييم آثار فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	01-416
	لا توجد حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	02-416

رقم الصفحة	المعلومات	عناصر الإفصاح الفردي	رقم الإفصاح المعياري للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
<b>التسويق والملصقات التعريفية</b>			
	• تقوم شركة الأسمنت العربية بالتعريف بمعلومات المنتجات ووضع الملصقات التعريفية عليها. • جميع التفاصيل الخاصة بمنتجات شركة الأسمنت العربية موجودة في الموقع الإلكتروني في الرابط التالي: <a href="https://arabiancement.com.sa/products">/https://arabiancement.com.sa/products</a>	متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	01-417
	خلال 2022م لا توجد حوادث عدم امتثال متعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليه	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات	02-417
	خلال 2022م لا توجد حوادث عدم امتثال متعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليه	المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليه حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	03-417
<b>خصوصية العميل</b>			
	• خلال 2022م لا توجد شكاوى من الأطراف الخارجية ولا من الهيئات التنظيمية. • تعمل شركة الأسمنت العربية على حماية خصوصية عملائها وباقي أصحاب المصالح.	الشكاوى المؤقتة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	01-418
<b>الامتثال الاجتماعي والاقتصادي</b>			
	خلال 2022م لم تكن هناك حالات عدم امتثال للقوانين والأنظمة في المجال الاجتماعي والاقتصادي	عدم الامتثال للقوانين واللوائح في المجال الاجتماعي والاقتصادي	01-419

أولويات أصحاب المصلحة	نهج إشراك أصحاب المصلحة	مجموعة أصحاب المصلحة
<ul style="list-style-type: none"> <li>تقديم الخدمات والمرافق المناسبة</li> <li>الخبرة الإيجابية لأصحاب المصلحة</li> <li>قنوات التواصل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>البيانات الصحفية</li> <li>الموقع الإلكتروني لأسمنت العربية</li> <li>منصات التواصل الاجتماعي</li> </ul>	الزوار
<ul style="list-style-type: none"> <li>حضور مختلف الفعاليات التي تقيّمها الغرفة</li> <li>المشاركة في الجمعية العامة للغرفة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الخطابات الرسمية</li> <li>الاجتماعات</li> <li>رسائل البريد الإلكتروني</li> </ul>	الغرفة التجارية بجدة
<ul style="list-style-type: none"> <li>المساهمة في أهداف التنمية المستدامة للمجتمع، والحد من استهلاك الطاقة، وإدارة الموارد المستدامة (مثل المياه والطاقة والنفايات)</li> <li>الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة</li> <li>الالتزام بالقوانين والأنظمة أثناء ممارسة الأعمال</li> <li>تخصيص موازنة لبرامج المسؤولية الاجتماعية ورعاية البرامج المجتمعية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>طرح مبادرات في مجال العمل الاجتماعي والمشاركة في مبادرات الجهات الأخرى</li> <li>التواصل مع المنظمات غير الهادفة للربح</li> <li>الانخراط في حوار مع المجموعات</li> <li>توثيق العلاقات مع المجتمع المحلي</li> </ul>	المجتمع المحلي
<ul style="list-style-type: none"> <li>الالتزام بمختلف القوانين والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية</li> <li>الإفصاح والشفافية</li> <li>السرعة في التجاوب مع متطلباتهم</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التقارير الدورية التي ترفع لمختلف الجهات الحكومية</li> <li>الخطابات الرسمية</li> <li>الاجتماعات</li> <li>رسائل البريد الإلكتروني</li> </ul>	الجهات الحكومية

## مجالات التأثير الاقتصادي المباشر التي اختارتها شركة الأسمنت العربية

مرفق رقم ٢

أولويات أصحاب المصلحة	نهج إشراك أصحاب المصلحة	مجموعة أصحاب المصلحة
<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز التواصل</li> <li>النجاح في تطبيق الاستراتيجية</li> <li>النتائج المالية وتوزيعات الأرباح وفعالية وكفاءة مختلف العمليات</li> <li>الإفصاح والشفافية</li> <li>سمعة الشركة</li> <li>فاعلية إدارة المخاطر (الفرص والتحديات)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اجتماعات الجمعية العامة (العادية وغير العادية)</li> <li>التقارير الدورية</li> <li>الإفصاحات من خلال الموقع الرسمي</li> <li>للسوق المالية السعودية "تداول" والموقع الرسمي لأسمنت العربية</li> <li>الرد على الاستفسارات التي ترد من خلال وسائل التواصل</li> </ul>	المساهمون / الجمعية العامة
<ul style="list-style-type: none"> <li>التفاعل المستمر مع احتياجاتهم وتلبية</li> <li>إطلاع الإدارة على آراء العملاء</li> <li>تحسين تجربة العملاء، تقديم خدمات عالية المستوى</li> <li>جودة المنتجات</li> <li>الالتزام بالعقود</li> <li>أخلاقيات العمل والسلوك المهني</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>منافذ البيع بالتجزئة</li> <li>وسائل التواصل الاجتماعي</li> <li>مراكز اتصال العملاء</li> <li>موقع الشركة الإلكتروني</li> </ul>	العملاء
<ul style="list-style-type: none"> <li>علاقات المستثمرين</li> <li>الإفصاح والشفافية</li> <li>أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة</li> <li>إدارة الموارد المستدامة (مثل المياه والطاقة والنفايات)</li> <li>فاعلية إدارة المخاطر (الفرص والتحديات)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>توثيق العلاقات مع المستثمرين الرد على الاستفسارات التي ترد من خلال وسائل التواصل</li> <li>الموقع الإلكتروني لأسمنت العربية</li> <li>الاجتماعات ومؤتمرات المستثمرين</li> </ul>	المستثمرون
<ul style="list-style-type: none"> <li>تعظيم حجم الأموال المودعة لديهم</li> <li>الالتزام بالعقود</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المراسلات الرسمية</li> <li>الاجتماعات الدورية</li> <li>العقود</li> </ul>	القطاع المصرفي والبنوك
<ul style="list-style-type: none"> <li>الالتزام بالعقود</li> <li>أخلاقيات العمل والسلوك المهني</li> <li>دراسة المقترحات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المناقشات</li> <li>العقود والمشتريات</li> <li>الاجتماعات الدورية والزيارات الميدانية</li> <li>المكالمات الهاتفية، والمراسلات الرسمية</li> <li>ملاحظات الموردين ومعالجة الشكاوى</li> </ul>	الموردون
<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز التواصل</li> <li>أخلاقيات العمل والسلوك المهني</li> <li>العدالة</li> <li>التنوع في مكان العمل</li> <li>التدريب والتطوير</li> <li>استقطاب المواهب والحفاظ عليها</li> <li>بيئة العمل الإيجابية</li> <li>ثقافة الشركة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الشبكة الداخلية ومناسبات الموظفين</li> <li>التواصل من خلال مختلف وسائل التواصل</li> <li>الاجتماعات الرسمية وغير الرسمية</li> <li>قواعد السلوك المهني</li> <li>التدريب</li> <li>التقييمات والتقدير السنوية</li> <li>استطلاعات الموظفين</li> <li>عقود العمل، ونظام التعويضات</li> </ul>	العاملين في شركة الأسمنت العربية

## المواضيع الهامة لشركة الأسمنت العربية

مرفق رقم ٣

### الشؤون البيئية

#### الانبعاثات

من خلال تنفيذها لاستراتيجية إزالة الكربون، تتخذ شركة الأسمنت العربية خطوات ملموسة نحو خفض الانبعاثات الكربونية.

#### الطاقة

إن تخفيض شركة الأسمنت العربية لمستويات كثافة الطاقة أمر حيوي في تخطيطها المستقبلي.

#### المياه

نظراً لندرة المياه على الصعيد الإقليمي، تحرص شركة الأسمنت العربية على متابعة وإدارة تدفق المياه لديها بمسؤولية وكفاءة.

#### السياسة البيئية

دمج أجندة الامتثال البيئي في جميع عمليات شركة الأسمنت العربية يؤدي إلى وضع نهج موحد لإدارة الشؤون البيئية في مختلف عمليات الشركة.

#### النفائات

تلتزم شركة الأسمنت العربية بالمتطلبات التنظيمية المتعلقة بإدارة النفائات مع تحقيق أهدافها من جمع النفائات والتخلص منها.

#### الحد من مخاطر المناخ

تحرص شركة الأسمنت العربية على استثمار مواردها في استراتيجيات التكيف مع تغير المناخ وخطط إدارة الأزمات ومشاريع التنمية المستدامة.

## المواضيع الهامة لشركة الأسمنت العربية

مرفق رقم ٣

### الشؤون الاقتصادية والحوكمة

#### لمحة عامة عن مجلس الإدارة

ضمان وجود مجلس إدارة تمثيلي ومتنوع يحافظ على القدرة الإنتاجية لأسمنت العربية ويعزز ثقافة المسؤولية بها.

#### سياسة السلوك المهني

إن التحلي بالأخلاقيات والالتزام والشفافية عبر جميع عمليات وأنشطة شركة الأسمنت العربية هو أمر غاية في الأهمية.

#### الأداء الاقتصادي

استناداً إلى الأداء الاقتصادي القوي لأسمنت العربية خلال العام الماضي، ترى الشركة أن المرونة والإمكانيات التشغيلية واضحة في مقاييسها المالية.

#### ممارسات الشراء

تعتبر عملية تحسين النفقات التشغيلية والرأسمالية لأسمنت العربية وحسن استخدام المخزون واختيار الموردين المحليين ركيزة أساسية من ركائز استراتيجية الشراء للشركة

#### خصوصية البيانات

تؤمن شركة الأسمنت العربية أن أصحاب المصالح لهم كل الحق في معرفة كيفية جمع المعلومات وتحليلها واستخدامها بشكل مسؤول.

#### التطور الرقمي وتحديث تقنية المعلومات

تسعى شركة الأسمنت العربية إلى أتمتة وتطوير عملياتها لزيادة كفاءة مختلف عملياتها وإحداث أكبر تأثير إيجابي ممكن على المجتمع.



## أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي لأعضاء مجلس إدارة شركة الأسمت العربية عضوية حالية أو سابقة في مجلس إدارتها أو له أو كان له دور تنفيذي فيها

مرفق رقم ٤

اسم العضو	الشركات التي له عضوية حالية في مجلس إدارتها أو له دور تنفيذي فيها	داخل/خارج المملكة	الشركات التي كان له عضوية في مجلس إدارتها أو كان له دور تنفيذي فيها	داخل/خارج المملكة
معالي المهندس / عبد الله محمد نور رحيمي	• شركة صافولا للأغذية (مساهمة مقفلة) • عضوية مجلس أمناء عالم صافولا	داخل داخل	• شركة مدينة المعرفة الاقتصادية (مساهمة مدرجة)	داخل
			• شركة المراعي (مساهمة مدرجة)	داخل
			• الشركة الوطنية للتأمين التعاوني (مساهمة مدرجة)	داخل
			• شركة الكابلات السعودية (مساهمة مدرجة)	داخل
			• شركة اللجين (مساهمة مدرجة)	داخل
			• شركة أسمنت المنطقة الشرقية (مساهمة مدرجة)	داخل
			• شركة بنده للتجزئة (مساهمة مقفلة)	داخل
			• الخطوط الجوية العربية السعودية (مؤسسة حكومية)	داخل
			• الشركة السعودية التركية القابضة للاستثمار (مساهمة مقفلة)	داخل
			• البنك الأهلي التجاري (مساهمة مدرجة)	داخل
			• المؤسسة السعودية لتنمية الأعمال (غير ربحية)	داخل
			• بنك التنمية الاجتماعية (بنك التسليف والادخار سابقاً) مؤسسة حكومية.	داخل
			• الشركة السعودية التركية للاستثمار (مساهمة مقفلة)	خارج
			• مجموعة بن لادن العالمية القابضة (مساهمة مقفلة)	داخل
الأستاذ/ سعود عبد العزيز السلیمان	• الشركة الخليجية العامة للتأمين (مساهمة مدرجة) • شركة أسمنت القطرانة (مساهمة مقفلة) • شركة الباطون الجاهز والتوريدات الانشائية (مساهمة مدرجة)	داخل خارج خارج	شركة المصافي العربية السعودية (مساهمة مدرجة)	داخل

## المواضيع الهامة لشركة الأسمت العربية

مرفق رقم ٣

### الشؤون الاجتماعية

#### التنوع والشمولية

من خلال التنوع والشمولية في بيئة العمل، تحرص شركة الأسمت العربية على تشجيع الفكر الإبداعي وتعزيز ثقافة العمل المناسبة.

#### الصحة والسلامة

تظل ممارسات الحفاظ على الصحة والسلامة دائماً على رأس أولويات أسمت العربية.

#### السعودة

تسعى شركة الأسمت العربية إلى توظيف المواطنين السعوديين بطريقة هادفة وفاعلة.

#### التوظيف

تتوافق سياسات التوظيف المتبعة لدى شركة الأسمت العربية مع القوانين والأنظمة المحلية والوطنية المتعلقة بممارسات التوظيف.

#### عدم التمييز

تدرك شركة الأسمت العربية قيمة أمن أصولها، ومن ثم تحرص على توفير بيئة عمل لموظفيها خالية من الإجحاف والتحيز.

#### الاستجابة لجائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد - 19)

خصت شركة الأسمت العربية استجابتها لجائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد - 19) لحماية ومساعدة موظفيها وعملائها والمجتمعات التي تخدمها.

#### المجتمعات المحلية

تحرص شركة الأسمت العربية على دعم وخدمة المجتمعات التي تعمل بها وألا تتسبب عملياتها بأضرار لها.

#### التعليم والتطوير

لضمان استمرار رحلة التطور المهني للموظفين، قامت شركة الأسمت العربية بإعداد مجموعة من البرامج التدريبية التي تليها متطلبات الموظفين واحتياجاتهم المهنية المتفاوتة.

## أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي لأعضاء مجلس إدارة شركة الأسمت العربية عضوية حالية أو سابقة في مجلس إدارتها أو له دور تنفيذي فيها

مرفق رقم ٤

اسم العضو	الشركات التي له عضوية حالية في مجلس إدارتها أو له دور تنفيذي فيها	داخل/خارج المملكة	الشركات التي كان له عضوية في مجلس إدارتها أو كان له دور تنفيذي فيها	داخل/خارج المملكة
الأستاذ/ تركي عبد الله الراجحي	• شركة عبد الله عبد العزيز الراجحي وأولاده القابضة (مساهمة مقفلة)	داخل	-	-
	• مجموعة عبد الله الراجحي الصناعية (مساهمة مقفلة)	داخل	-	-
	• شركة الراجحي الأولى القابضة (مساهمة مقفلة)	داخل	-	-
	• مؤسسة عبد الله الراجحي الخيرية (غير ربحية)	داخل	-	-
	• شركة أسمنت القطرانة (مساهمة مقفلة)	خارج	-	-
الأستاذ/ فهد عبد الله العيسى	• شركة أمياس القابضة (ذات مسؤولية محدودة)	داخل	• شركة سكون العالمية (مساهمة مقفلة)	داخل
	• شركة أصيلة للاستثمار (مساهمة مقفلة)	داخل	• الشركة الوطنية للرعاية الطبية (مساهمة مدرجة)	داخل
	• شركة البرج للمختبرات الطبية (مساهمة مقفلة)	داخل	-	-
	• شركة الأغذية الحيوية (ذات مسؤولية محدودة)	داخل	-	-
	• شركة أسمنت القطرانة (مساهمة مقفلة)	خارج	-	-
• شركة فالكوفنست المحدودة (ذات مسؤولية محدودة)	خارج	-	-	
الاستاذ/ عبد اللطيف علي السيف	• مصرف الراجحي (مساهمة مدرجة)	داخل	• اتش اس بي سي السعودية (شركة مساهمة مقفلة)	داخل
	• شركة سبعين للاستثمار (مساهمة مقفلة)	داخل	• شركة الرؤية المشتركة المحدودة (ذات مسؤولية محدودة)	داخل
	• الشركة الوطنية للبتر وكيمويات -بتروكيم (مساهمة مدرجة)	داخل	• شركة الاستثمارات الرائدة (شركة مساهمة مغلقة)	داخل
	• شركة وصاية العالمية للاستثمار (ذات مسؤولية محدودة)	داخل	-	-
	• شركة النهدي الطبية (مساهمة مقفلة)	داخل	-	-
	• شركة عبد الله العثيم للاستثمار (مساهمة مقفلة)	داخل	-	-
	• شركة ريفا للاستثمار (ذات مسؤولية محدودة)	داخل	-	-
	• الشركة العربية لخدمات الانترنت والاتصالات - سلوشنز (مساهمة مدرجة)	داخل	-	-
	-	-	-	-
	-	-	-	-

## أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي لأعضاء مجلس إدارة شركة الأسمت العربية عضوية حالية أو سابقة في مجلس إدارتها أو له دور تنفيذي فيها

مرفق رقم ٤

اسم العضو	الشركات التي له عضوية حالية في مجلس إدارتها أو له دور تنفيذي فيها	داخل/خارج المملكة	الشركات التي كان له عضوية في مجلس إدارتها أو كان له دور تنفيذي فيها	داخل/خارج المملكة
المهندس/ الوليد عبد الرزاق الدريعان	• شركة الخليج للتدريب والتعليم (مساهمة مدرجة)	داخل	-	-
	• شركة البيان السعودية للتأمين (مساهمة مدرجة)	داخل	-	-
	• شركة العناية الطبية (مساهمة مقفلة)	داخل	-	-
	• شركة الملز المالية (مساهمة مقفلة)	داخل	-	-
	• شركة فاست لين بالإمارات العربية المتحدة	خارج	-	-
	• شركة الخليج للتدريب والتقنية بجمهورية مصر العربية	خارج	-	-
	• شركة أون لاين ترادينج أكاديمي بالإمارات العربية المتحدة	خارج	-	-
	• شركة نيهورايزن لتدريب الكمبيوتر بالولايات المتحدة الأمريكية	خارج	-	-
	• شركة فرانكلين كوفي للتطوير الإداري بالإمارات العربية المتحدة	خارج	-	-
	• شركة لنجوافون / دايركت إنجلش بالمملكة المتحدة	خارج	-	-
المهندس / معتز قصي العزاوي	• بنك الرياض (مساهمة مدرجة)	داخل	• شركة ميرل لينش (مساهمة مقفلة)	داخل
	• مجموعة صافولا (مساهمة مدرجة)	داخل	• شركة الفراشة للصناعات الغذائية (مساهمة مقفلة)	خارج
	• شركة اتحاد اتصالات (مساهمة مدرجة)	داخل	-	-
	• شركة هرفي للأغذية (مساهمة مدرجة)	داخل	-	-
	• شركة صافولا للأغذية (مساهمة مقفلة)	داخل	-	-
	• شركة المتحدة للسكر (مساهمة مقفلة)	داخل	-	-
	• شركة عافية العالمية (مساهمة مقفلة)	خارج	-	-
	• الشركة المصرية المتحدة للسكر (مساهمة مقفلة)	خارج	-	-
	• شركة الإسكندرية للسكر (مساهمة مقفلة)	خارج	-	-
	• شركة الملكة للصناعات الغذائية (مساهمة مقفلة)	خارج	-	-
	• شركة أسمنت القطرانة (مساهمة مقفلة)	خارج	-	-
	• شركة الباطون الجاهز والتوريدات الإنشائية (مساهمة مدرجة)	خارج	-	-
	• الشركة السعودية للإنشاءات الصناعية والمشاريع الهندسية (ذات مسؤولية محدودة)	داخل	-	-
	• الشركة السعودية للتقنية والتجارة (ذات مسؤولية محدودة)	داخل	-	-
	• شركة الوسطاء للتنمية (ذات مسؤولية محدودة)	داخل	-	-

## أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي لأعضاء مجلس إدارة شركة الأسمت العربية عضوية حالية أو سابقة في مجلس إدارتها أو له أو كان له دور تنفيذي فيها

مرفق رقم ٤

اسم العضو	الشركات التي له عضوية حالية في مجلس إدارتها أو له دور تنفيذي فيها	داخل/خارج المملكة	الشركات التي كان له عضوية في مجلس إدارتها أو كان له دور تنفيذي فيها	داخل/خارج المملكة
الأستاذ/ يوسف صالح أبا الخيل	• شركة أكسا للتأمين التعاوني (مساهمة مدرجة)	داخل	• شركة الصناعات الزجاجية الوطنية (مساهمة مدرجة)	داخل
	• الشركة العربية للأتابيب (مساهمة مدرجة)	داخل	• شركة جارديان العالمية لصناعة الزجاج المسطح (ذات مسؤولية محدودة)	خارج
	• شركة الخزف السعودية (مساهمة مدرجة)	داخل	• الشركة السعودية الوطنية للإنارة والكهرباء (ذات مسؤولية محدودة)	داخل
			• شركة أسمنت القصيم (مساهمة مدرجة)	داخل
			• شركة شعاع كابيتال السعودية (ذات مسؤولية محدودة)	داخل
			• شركة الراجحي للصناعات الحديدية (ذات مسؤولية محدودة)	داخل
			• الشركة الوطنية للجبس المحدودة (ذات مسؤولية محدودة)	داخل
المهندس/ محمد حامد الكليبي	• شركة طوانني اخوان (مساهمة مدرجة)	داخل	-	-
	• شركة ابداع وطن لتجارة الأغذية (ذات مسؤولية محدودة)	داخل	-	-





علاقات المساهمين بجدة  
هاتف : +966-12-6948110  
فاكس : +966-12-6948288

إدارة المصنع بربيع  
ص ب : 25 الرمز البريدي 21911  
هاتف : +966-12-4232020  
فاكس : +966-12-4232016

الإدارة العامة بجدة  
ص ب : 275 جدة 21411  
هاتف : +966-12-6949700  
فاكس : +966-12-6949703